ZJ HI-TECH
张江高科



企业社会责任报告

CORPORATE
SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT

股票代码【Stock Code】 600895. SH

共生科创所能
Synergize the Power of
High-tech

地址：上海市浦东新区松涛路560号张江大厦17层
邮编：201203
电话：021-3895 9000
http：//www.600895.com

ZJ HI-TECH

张江高科



共生科创所能

Synergize the Power of High-tech

股票代码【Stock Code】600895. SH

共生科创所能

SYNERGIZE THE POWER OF HIGH-TECH

张江高科汇聚多方资源，

营造和合共生的科技创新生态圈，

为中国科技创新产业赋能，

引领中国科技创新产业发展。

在张江高科，

共成长，共成就，共生科创所能。

报告编制说明

本报告是上海张江高科技园区开发股份有限公司（以下简称“张江高科”或“公司”）向社会公开发布的2023年度企业社会责任报告。旨在让社会各界更加全面地了解张江高科的社会责任活动，向社会公开报告公司的运行情况，加强与利益相关方的联系，以便更好地履行企业的社会责任。自2009年度首度发布公司企业社会责任报告后，每年定期发布，本期已是第十五期。

（一）报告范围

报告的组织范围：本报告以上海张江高科技园区开发股份有限公司为主体，介绍公司在2023年业务运营中的经济、环境及社会表现，部分内容包含下属子公司。

报告的时间范围：2023年1月1日至2023年12月31日。

报告的发布周期：本报告为年度报告。

（二）报告依据

本报告参考上海证券交易所刊发的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）、全球报告倡议组织（GRI）的《可持续发展报告指南》标准以及《上海市社会责任报告指导手册》《上海市经济团体联合会企业社会责任参考指标》、《上海文明单位社会责任报告指导手册等》等进行编制。

（三）信息说明

报告中的财务信息摘自公司《2023年度财务报告》合并报表数据，其他信息来自公司及下属子公司运营记录；如无特殊说明，本报告中所涉及的货币均以人民币为计量币种。

（四）发布形式

本报告以中文版向社会发布，电子版报告在上海证券交易所（www.sse.com.cn）全文披露，您也可以在公司网站下载（www.600895.com）。本报告为公司企业社会责任报告，仅供各方参考。

本报告非投资建议，股市有风险，投资需谨慎。

目录
CONTENTS

董事长致辞 06
年度大事记 08
乡村振兴专题 12
企业荣誉榜 17
利益相关方 20

公司概况
1.1 公司简介 23
1.2 公司治理 26
1.3 战略定位 30
1.4 经济贡献 30
1.5 公司产品 31

社会责任与价值创造
2.1 社会责任管理 37
2.2 价值创造 39

员工发展报告
3.1 人力资源概况 49
3.2 员工权益 51
3.3 员工发展 53
3.4 工会活动 55

环境安全报告
4.1 打造绿色产品 63
4.2 提升环境质量 68
4.3 注重安全管理 70

党建引领企业发展
5.1 掌稳“思想建设”之舵——把牢高质量发展“定盘星” 73
5.2 奋划“品牌创建”之楫——打造高质量发展“助推器” 79

关键绩效表 86
指标索引 88

董事长致辞

引领创新之梦，共生科创所能

新年的钟声已经敲响，
新的一年我们扬帆起航。
回望过去一年，
总有那些激情澎拜的场景，
为我们注入前进的力量。

朱雀二号飞入苍穹，
科学之门直冲云霄，
智己LS6飞驰大道，
张江REIT扩募全国首批，
科创板不断印出“张江元素”。

过去一年，
上海集成电路设计产业园设立5周年，
产业销售规模有望实现新突破；
赛微微、纳芯微、唯捷创芯……
张江“芯朋友”持续扩圈，
我们在产业上不断引领前进。

过去一年，
南芯、康希通信、慧智微登陆科创板，
至此，张江高科累计投资90亿元，
培育了52家上市企业，
16家科创板企业。
航空航天、信息安全，
895创业营一年双季模式开启，
我们向着孵化“高原”加速攀登。

过去一年，
首届“海创浦东”归国留学人员创新创业大赛，
首次在张江举办长三角集成电路技能邀请赛，
创新平台汇聚产业力量。
“895人才汇”开启全国五地百校双选活动，
产业人才“引、育、留”。
集成电路产业领袖峰会、
产业平台拉近我们的距离。

忆往昔奋斗之路，看今朝宏伟蓝图。

2024，我们牢记总书记的嘱托，
以科技创新为引领，
加强关键核心技术攻关，
推进高水平人才高地建设，
营造良好创新生态。
我们不会停下追赶梦想、
筑造创新生态的脚步。

勇追产业之梦，点亮张江未来的产业星空。
中国芯、蓝天梦、未来车、智能造，
材料装备、量子科学、数字经济
……
细分产业赛道加快布局，
装备材料核心技术赛道加快培育。
“车芯联动”、航空航天、卫星通讯
……
新兴产业赛道加快拓展。

共举资本之梦，激活资本这台创新引擎。
以投资深入重点产业链布局，
强化产业渗透力。
联动海内外资本市场，
切入全球产业赛道，
实现强链补链。

建设孵化高地，培育更多的本土创新企业。
坚持“895创业营+895创新基地+895基金”
三位一体布局，
打造更有活力的
“24小时×7”孵化社区。
围绕“895孵化基金”，
做好“募-投-管-退”。
先孵后投、孵投联动，
投早、投小、投硬科技。

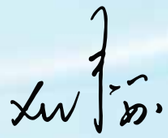
推动平台赋能，构筑更加温暖的张江创新生态。
张江首个芯片测试公共服务平台，
加速企业成长速度。
集成电路产业“人才汇”平台，
造就更多胸怀使命感的尖端人才。
在浦东首次承办
中国集成电路设计年会，
让浦东、张江走向远方 。
多元需求的人才公寓、保障性租赁房，
智慧园区服务，
集成电路产业载体标准，
首创空间定制服务，
城市更新助力产城融合。
搭建国内外招商平台，
积蓄力量打造世界级高端产业集群。

擦亮党建品牌，提升基层党建的红色动能
做强“895先锋站”，建强“组织链”，
赋能科创企业。
做实“895芯领航”，强化党建业务融合，
担当“中国芯”战略。
做大“895建功号”，打造“双优”工程，
清风护航全覆盖。
做美“895青年汇”，
智慧乡村、乡村公寓，
建设更有温度的青年家园。
做精“895人才汇”，
为企业和尖端人才“双向奔赴”搭建桥梁。

中流击水，奋楫者进。
世界创新必在中国，
中国创新必有张江。

2024，
愿得长如此，年年物候新。
让我们一起在这个伟大的时代，
为创新而奋斗。

张江高科党委书记、董事长 刘樱
2024年1月1日



年度大事记

2月10日

公司投资企业智己LS7正式上市



3月2日

895创业营（第十二季）开营助飞“蓝天梦”



4月7日

公司投资企业南芯科技科创板上市



4月27日

乡村振兴战略工作领导小组到周浦镇棋杆村调研



5月16日

公司投资企业慧智微科创板上市



6月16日

张江REIT扩募份额正式在上海证券交易所上市交易，标志着国内首批公募REITs扩募圆满完成。



6月28日

张江科学城西北区城市更新启动，传奇广场正式开工。



8月8日

公司投资企业华勤技术主板上市



7月12日

公司投资企业蓝箭航天朱雀二号遥二发射成功，成为全球首枚液氧甲烷运载火箭。



9月8日

“科学之门”东塔幕墙封顶



10月24日

895创业营（第十三季）信息安全专场开营



11月17日

公司投资企业格兰康希科创板上市



11月

上海集成电路设计产业园成立5周年



12月12日

张江智荟获得国家“高新技术企业”认定



首页 > 公示公告 > 公示 > 上海市

对上海市认定机构2023年认定报备的第二批高新技术企业拟进行备案的公示

发布时间：2023-12-12 来源： 字号：[大] [中] [小]

根据《高新技术企业认定管理办法》（国科发火〔2016〕32号）和《高新技术企业认定管理工作指引》（国科发火〔2016〕195号）有关规定，现将上海市认定机构2023年认定报备的第二批4078家高新技术企业（企业名单详见附件）进行备案公示，公示期为10个工作日。

对公示企业有异议的，请在公示期内以实名、书面形式向全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室反映，反映情况须客观真实，以单位名义反映情况的材料需加盖单位公章，以个人名义反映情况的材料应署真实姓名并提供有效联系方式。

传真：010-88656259

附件：上海市认定机构2023年认定报备的第二批高新技术企业备案公示名单

全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室

2023年12月12日

对上海市认定机构2023年认定报备的第二批高新技术企业拟进行备案的公示.pdf

附件

上海市认定机构2023年认定报备的第二批高新技术企业

备案公示名单

序号	企业名称
1	上海宝宏软件有限公司
2	上海立台信息科技有限公司
……	
203	上海埃天汽车零部件有限公司
204	锐克斯环保科技（上海）有限公司
205	上海张江智荟科技有限公司

乡村振兴专题

为落实中央一号文件的精神，根据《中华人民共和国乡村振兴促进法》、《上海市乡村振兴促进条例》以及《上海市乡村振兴责任制实施细则》的要求，在区委、区政府的坚强领导下，自2022年11月以来，张江高科与周浦镇围绕乡村振兴工作，合力推动棋杆村等四个村的示范创建工作，助力浦东打造乡村振兴的引领区样板。

落实专班机制，夯实组织保障 >>

迅速响应号召，组织前期调研。

接到任务后，公司主要领导多次赴周浦镇开展实地踏勘调研，同步推动棋杆村、沈西村、北庄村、瓦南村等四个村的实地调研工作，梳理各村发展现状，研究谋划产业切入点，镇企联合组建专人工作小组，依托张江资源对接乡村振兴工作。公司报送政务信息也于11月24日获朱芝松书记在区委办公室《浦东动态》批示，“张江高科和周浦镇的联动进展很有效率，也表明镇企联动推动美丽乡村建设有很多工作要做，请在区里层面上建立推动机制，有力推进。”



公司领导与周浦镇开展乡村振兴工作对接座谈会

强化制度建设，深入一线调研。

公司第一时间组建乡村振兴工作领导小组，由党委书记、总经理挂帅任领导小组，实行双组长制，班子成员均担任组员，公司各部室负责人担任小组成员。工作专班成立后，公司确立定期沟通机制，于2023年4月在棋杆村建立有显示度的“周浦镇·张江高科乡村振兴驻村指挥部”，通过实体化运作方式，镇企联合组建专人工作小组，形成镇企联动工作机制。坚持“挂图作战”、直插一线，开展党建联建，引入多方资源，反复研讨示范村的创建方案，重点围绕产业规划，向外界展示棋杆村乡村振兴示范点项目的形象，并定期进行工作例会安排。



公司领导到棋杆村一线学习乡村振兴重要讲话

落实工作制度，定期宣传汇报。

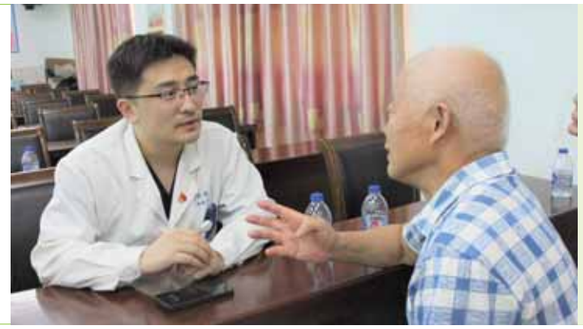
截至2023年末，公司共组织乡村振兴内外部工作会议、实地调研考察等相关活动共计91次，其中内部例会34次，外部会议31次，走访调研29次，充分进行工作会议和乡村调研工作，推进项目顺利进行。公司专班自2022年10月以来也设立工作台账，对每次活动、调研以及工作会议情况进行记录，保证活动记录可追溯、可查询。公司也积极宣传报送《浦东新区乡村振兴工作简报》，报送次数高达17次，在区属企业报送数量中排名前列。公司年内组织的“科创赋能，乡村振兴——2023年度张江科创企业走进周浦”活动以及“乡村振兴 与你藕遇”活动得到浦东发布、新民晚报等媒体的转载，促进了周浦乡村振兴工作的宣传。



公司开展2023年度张江科创企业走进周浦活动

建设指挥阵地，宣传振兴精神。

公司在与周浦镇对接乡村振兴工作后，迅速在4月于棋杆村村委会建成“周浦镇·张江高科乡村振兴驻村指挥部”，分别于2023年2月党委会和9月党委中心组学习中，两次组织学习乡村振兴精神，并学习过程中将乡村振兴主题列为第一议题组织学习。除此之外，公司于2023年2月、4月，两次组织乡村振兴领导小组会议，公司班子成员组织学习乡村振兴精神，讨论棋杆村示范村创建情况，并听取棋杆村示范村建设项目的进展情况。10月末举行“践行国企使命担当，共绘乡村振兴新画卷”党课活动，宣传公司乡村振兴工作情况，学习乡村振兴形式。组织在棋杆村指挥部多次进行党课学习、联建活动，包括公司第二、第四党支部、团委“强化党建引领，促进乡村振兴”党建联建活动，与仁济医院、第十四税务所开展“健康护航、舒度一夏”村民义诊活动，与中信建投证券华灵路党支部、中信银行张江支行党支部的联建活动等，充分发挥公司优势进行外部资源对接。



公司与仁济医院、第十四税务所开展“健康护航、舒度一夏”村民义诊活动

张江高科参与周浦镇乡村振兴重点项目落地推进情况 >>

聚焦数字乡村，开展张江高科•科技赋能家门口服务中心智慧化建设。

从数字赋能乡村振兴着眼，公司规划于棋杆村新建村委会开展“张江高科·科技赋能家门口服务中心智慧化建设”。发挥张江高科下属子公司张江智荟在智慧化方面的优势，围绕数字化建设需求，协助棋杆村打造数字化乡村。

公司打造的的数字云平台以一个数字大脑、N个应用场景来为乡村赋能，其中包含了3D实景建模、美丽乡村、智慧大棚、智慧助老等多个板块，利用无人机航拍正向摄影及倾斜摄影、三维建模、系统集成等技术，可以实现数据可视化展示，实现“一图知乡村”、“一图治乡村”。公司持续进行模型制作、平台实施及开发、智能化改造等工作，并已于2023年末完成数字云平台建设，现已交付当地村集体使用。

聚焦人才发展，建设张江高科•棋杆村田园人才公寓。

从服务产业高层次人才出发，探索与镇、村合作推动闲置民宅改造为“张江高科·棋杆村田园人才公寓”方案，服务张江科学城产业及前述“乡创孵化器”，助力人才振兴、产业振兴。

截至目前，工作组已与棋杆村进行了近10轮对接，也走访调研了当地村民住宅基本情况，了解了房龄、设计年限、租金要求以及运营方式等情况在内情况。密集走访摸排意向民宅体量，借鉴外部案例先进经验，与有资质的第三方外脑共商可研。

9月末，经前期摸排，区领导认可，已确定将棋杆村民宅试点改建为乡村人才公寓。目前已做好前期研究方案，排好工程时间进度，开展了外部设计环境勘探等工作，做好了进场前的所有准备。

根据计划安排，公司已按时完成外围设计意向，并已完成村集体推动民宅收储工作，张江高科设计团队也已进行场内设计、勘探工作，完善最终设计方案。公司已正式启动人才公寓改建工作，于2024年初项目开工，2024年年中完成验收。

聚焦产业发展，打造张江高科•周浦乡创孵化器。

围绕周浦镇对接全域土地整治方案，研究规划于周浦镇9-3地块打造“张江高科·周浦乡创孵化器”项目。该地块规划面积20.85亩，旨在发挥张江科创的禀赋优势，以产业赋能培育乡村发展内生动力，打造具有科技属性的新农村科创示范项目。

截至目前，工作组已在棋杆村开展近20次现场摸底，从土地规划、项目定位、客群定位、特色资源、建设模式等多个维度，形成地块调研报告、人才公寓调研报告、孵化器调研报告，对70余家潜在客户调研，已将客户需要支持的需求事项提交镇里。同时，充分借鉴吴房村、金华村、尚明甸村、新丰村等优秀案例，持续思考产业与乡村的融合发展。公司也将与周浦镇紧密配合，努力推动环评和土地性质与产业客户的需求相匹配。

问题难点 >>

公司正按照区政府的总体部署，全力打好国企助力周浦镇乡村振兴的“第一战”，突出张江高科的科创特色，结合周浦镇的地域优势以及特色，围绕功能、产业、人才等资源嫁接，将科学城资源引入周浦镇棋杆村。

努力突破环评政策限制。坚持产业项目定位，前期以“产业综合体”定位，向园区内30余家企业开展意向调研，调研结果显示客户普遍有环评诉求，而该地块根据农委审批无法获得环评，因而产业落地存在一定障碍。后续将与周浦镇保持紧密联动，继续一起努力在产业方向实施攻关，积极配合周浦镇的需求，努力做好产业落地工作。

努力拓展产业客户。我司工作组已对园区内总计70余家企业（除集成电路外也包括生物医药、信息科技以及创业孵化器等）进行调研走访，形成产业调研报告1篇、人才公寓需求调研报告1篇以及孵化器企业情况调研1篇。但根据调研结果，多数企业对于入驻周地块意愿低，主因是配套少、交通不便利以及环评限制问题，与产业属性匹配度弱。为此，公司已根据调研情况，组织了“科创赋能，乡村振兴——2023年度张江科创企业走进周浦活动”，邀请了12家科学城企业参与，让政企面对面交流，增进了解。目前，活动已圆满完成，政企交流更加充分。









下一步工作计划 >>

加强党建引领，形成镇企资源合力。

公司将继续加强党建引领，继续发挥驻村指挥部的支点作用，对接好张江科学城企业家资源、青年力量，导入更多产业、招商、金融等各方面的资源，碰撞乡村振兴思想火花、探讨乡村振兴合作事项，助力周浦镇乡村产业振兴。

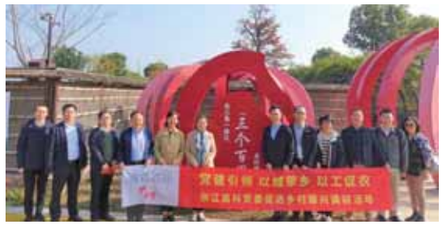


推动项目落地，聚焦示范村建设工作。

围绕乡创孵化器地块与产业客户需求匹配上相关的问题，公司举办产业客户走进周浦活动，增加客户对于周浦镇和项目地块的认知，并了解到企业对于地块项目以及乡村人才公寓的整体诉求，将根据相关诉求打磨项目，突出对于这些企业的吸引力；根据村宅出租价格和客户需求进行测算，持续完善人才公寓建设运营方案，待民宅完成租赁后，将着手打造高品质乡村人才公寓项目；调研镇、村乡村管理需求，先行启动智慧化项目软件开发建设。

加强整体统筹，抢抓创优工作先机。

公司已提前到周浦镇针对明后年创建村——沈西村、瓦南村、北庄村进行走访调研，了解村情村貌，调研村禀赋资源、建设规划、发展诉求。沈西村是公司2024年协助振兴的目标村，瓦南、北庄村是2025年的示范村目标建设村。公司正通盘考虑与周浦镇的乡村振兴工作，根据各村产业特色、项目需求进行精准对接，确保高质量完成区委、区政府下达的乡村振兴创建任务。





★ 企业荣誉榜 ★

张江高科荣誉榜（部分）
2023 年
上海集成电路设计产业园“集航天地”（3C-10项目）获2023年Better Future柏林设计大奖未来建筑类银奖
上海张江集成电路产业区开发有限公司获“2022年度上海市重点工程实事立功竞赛先进集体”
集鼎天地（上海集成电路设计产业园4-2项目）获2023年度WDA世界设计奖大奖（Winner）
集盛中心（上海张江集成电路设计产业园2b-6项目）获Architizer A+Award“未来商业类别”特别提名奖（Special Mention Winner）
获第十八届中国上市公司董事会“金圆桌奖·最佳董事会”奖项
子公司张江智荟获国家“高新技术企业认定”
张江高科工程总监、上海灏集建设发展有限公司副总经理陈国俊获“2022年度上海市重点工程实事立功竞赛先进个人”；党委委员、副总经理徐顾鑫获“2022年度浦东新区重点工程实事立功竞赛先进个人”；项目开发一部总经理助理贺翠翠获“2022年度浦东新区重点工程实事立功竞赛先进个人”

2022年

张江高科获2021年“建功十四五 奋进新征程”——推进高质量发展上海职工劳动和技能竞赛一等奖

上海张江集电港生产性服务业功能区获得“复审优秀功能区（卓越奖）”

张江高科获全国“工人先锋号”、“上海市五一劳动奖状”等荣誉称号

上海集电港B区3-2信息技术产业平台项目被评为上海是“文明示范工地”

张江高科监事会获“上市公司监事会卓有成效奖”

张江高科孵化器获评“优秀（A类）”

集盛中心项目（上海集成电路设计产业园2B-6项目）获2022年度伦敦杰出地产大奖

2021年

“全国文明单位”荣誉称号

张江高科获董事会治理特别贡献奖

张江浩珩上榜“投中2020年度中国新锐创业投资机构TOP10”

张江高科创投管理部总经理、张江高科第三党支部书记黄婧同志获“上海市优秀党务工作者”称号；行政办公室负责人丁同庆同志获“浦东新区优秀共产党员”称号

张江浩珩上榜“2022年H1综合创业投资机构TOP30”、“2022年H1最活跃创业投资机构TOP30”、“2022年H1医疗健康最佳投资机构TOP10”

张江高科入选“上市公司2020年报业绩说明会优秀实践案例”

张江高科旗下领袖之都（西块）、技创区海外创新园、张江大厦、集电一期获2022年度浦东新区楼宇经济贡献奖

上海灏集张新建设发展有限公司获2022年度浦东新区经济突出贡献奖

2020年

“张江高科895孵化器”被认定为国家级科技企业孵化器

云南省大理州云龙县2020年脱贫攻坚奖扶贫优秀“挂包帮”单位

浦东新区楼宇经济贡献奖

火花S-Park产业地产30强榜单第三名

张江高科上海张江管理中心发展有限公司在国家级科技企业孵化器2019年度评价中获得优秀（A类）

“张江科学之门”建设团队入选2020年度上海市重点工程实事立功竞赛优秀团队

张江高科获第十六届“金圆桌奖”董事会治理特别贡献奖“895青年汇”项目被评为2019年度浦东新区基层团建十佳项目荣誉证书

2019年度浦东新区先进工会荣誉证书

2019年度“中国梦·劳动美”主题教育特色案例荣誉证书

2019年度浦东新区三星级青年学习社

张江高科895疫情防控突击队浦东新区工人先锋号荣誉证书

2019年度上海现代化服务业联合会突出贡献奖证书

2018-2019年妇女联合会光荣册

张江高科895创业营未来医疗100强园区优秀运营商

2019年

“2019年度浦东新区经济突出贡献奖”

2019年上证报“金质量”优秀党建奖

2019火花S-PARK 中国产业地产10强”

第十五届中国上市公司董事会“金圆桌”奖“优秀董事会奖

2019年度国家级科技企业孵化器

2019年度界面金勋章奖“年度资本创新”奖

2020年度界面金勋章奖“年度价值企业”奖

第二届“三好两满意”争创活动“好干部”

2019年度浦东新区先进工会

2018年度浦东新区工人先锋号

2018年度浦东新区五一劳动奖章

2017-2018年度浦东新区文明班组

2019年度浦东新区巾帼文明岗

国资系统2017-2019年度“党员示范岗项目组标兵”

国资系统2017-2019年度“党员示范岗标兵”入围奖

国资系统2017-2019年度“党员示范岗”

2018年度浦东新区重点工程实事立功竞赛表扬

2018年度浦东新区重点工程实事立功竞赛先进组织者

2018年度浦东新区经济突出贡献奖

2019年度浦东新区十佳基层团建项目

2019年度浦东新区三级青年学习社

2019年度中国梦劳动美主题教育优秀案例

2018年度浦东新区优秀团员

2018年

“2018火花S-PARK 中国产业地产30强”第四名

“2018火花S-PARK 中国产业地产30强”政企转型单项奖第二名

第五届“全国文明单位”铜奖

上海市孵化器三十周年优秀孵化器

2018年上海浦东新区先进工会

第十四届“金圆桌奖”“优秀董事会奖”，“最具创新力董秘奖”

2017年

“2017火花S-Park中国产业地产30强”第二名

第五届“全国文明单位”称号

“上海市文明单位”

《承载国家战略，探索张江模式》成果获中国企业改革发展优秀成果一等奖第十三届“金圆桌奖”“优秀董事会奖”、“企业家精神奖”、“最具创新力董秘”

利益相关方	政府与监管机构	客户	投资者	员工	供应商	环境保护	社区服务
关注议题	◎ 合规经营 ◎ 经济绩效 ◎ 提供就业 ◎ 降低排放	◎ 服务质量 ◎ 服务价值 ◎ 企业与员工保障	◎ 投资回报 ◎ 经营信息披露	◎ 福利待遇与晋升空间 ◎ 职业健康与安全 ◎ 职业培训与职业生涯规划 ◎ 种族、文化与性别平等	◎ 商业道德和信用，规范和透明的采购过程 ◎ 公平竞争，公平公正的采购环境 ◎ 互利共赢的战略联盟，共同发展 ◎ 合规经营	◎ 减少污染排放 ◎ 能源使用情况 ◎ 环境信息披露	◎ 公益慈善事业 ◎ 志愿者服务 ◎ 建立楼长、片长工作机制 ◎ 乡村振兴
我们的回应	◎ 依法纳税，遵循法律法规。 ◎ 严格遵守国家排污排放要求。 ◎ 公司管理层勤勉尽责，不断提升公司经营业绩，以回报社会。 ◎ 企业信用等级: AAA ◎ 举办“张江高科895集微人才汇”招聘活动带动区域就业	◎ 优化营商环境，打造创新生态圈。 ◎ 通过举办“IsayIC”集成电路产业沙龙，加强政策指导、促进IC设计产业上下游间的联动和人才信息层面的交流分享，助推解决“中国芯”卡脖子难题。 ◎ 加强产业载体建设。张江城市副中心、特色产业园、金色中环发展带、张江西北区城市更新等稳步推进载体建设。 ◎ 加快保障住房建设。张江高科已开发和提供近4000套保障性租赁住房，新的保障住房“集睿公寓”（1500套保障性租赁住房）加紧建设当中。 ◎ 基于国内产业园区和企业园区等实际应用场景，打造张江智荟智慧园区服务运营商，致力于为客户打造个性化的园区一站式服务平台。	◎ 严格按照上市公司信息披露的要求及内部相关规定履行信息披露义务。2023年度信息披露工作评价结果：A ◎ 2023年公司股市表现良好，为持股股东带来良好超额收益。 ◎ 通过多种方式接受广大投资者的意见和咨询，充分与投资者沟通，接受投资者监督。 ◎ 建立完善规章制度，定期开展全员廉洁宣传教育，签订廉洁协议书。 ◎ 每年现金分红不低于当年度合并归属于上市公司股东净利润的30%，2023年共计分配股利2.48亿元。	◎ 严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关劳动人事法律、法规，遵循“公开公平、竞争择优”的原则，在薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及待遇及福利等方面制定了《张江高科人力资源管理规定》、《员工手册》等多项制度，确保实现多元、平等用工，坚决反对用工歧视，杜绝使用童工。 ◎ 为员工提供有市场竞争力的薪酬水平和完善的福利待遇，实行多序列多层级晋升体系，根据岗位要求和员工专业特长，为员工选择不同的专业发展通道，设定有管理序列、业务序列两大专业序列。通过考核为员工提供公平合理的报酬，构建个人价值创造与公司反哺对等机制，激活人力资源，达到吸引优秀人才、留住关键人才的目的。通过考核使员工个人职业生涯规划与公司发展目标趋于一致，个人与公司得到共同发展。 ◎ 关注员工的身心健康，定期组织员工进行体检，提供“重大异常项目免费复查”，有效预防轻症发展为重症，为员工的个人健康保驾护航。2023年，公司职业病人数为0。 ◎ 根据公司战略规划和发展目标并结合员工培训需求，组织新员工培训和专业培训，以促进员工理论水平和业务技能的提高、工作绩效的提升，使员工具备与企业发展想适应的素质、业务能力。	◎ 公司有完善的采购制度，合格供应商库，公开招投标会议及流程。 ◎ 定期合格供应商评审 ◎ 开展党风廉政教育宣传月系列活动 ◎ 公司高度重视廉洁文化在项目上的“视觉覆盖”，打造“895建功号”廉洁文化阵地，用清廉之风为公司建功引领区保驾护航。 ◎ 无贪腐现象	◎ 产品生命周期管理，在公司物业建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。 ◎ 公司房地产项目建设符合国家和地方的环境质量控制和污染物排放标准，在设计、采购和竣工产品均严控环保标准，符合《上海市公共建筑节能设计标准》的有关规定，所涉及的节能设计、能耗检测皆满足要求，并有多个物业获得一至三星绿建等级及LEED铂金等级。 ◎ 公司房地产项目建设符合国家和地方的环境质量控制和污染物排放标准，在设计、采购和竣工产品均严控环保标准，符合《上海市公共建筑节能设计标准》的有关规定，所涉及的节能设计、能耗检测皆满足要求，并有多个物业获得一至三星绿建等级及LEED铂金等级。 ◎ 公司在引进企业入驻园区时，以园区规划和相关法规为准则设立准入门槛。优先选择工艺先进，社会责任感强的高新产业，如医疗器械、集成电路、人工智能等；鼓励企业采用原材料消耗低、污染物产生量少的清洁生产工艺；同时拒绝污染和淘汰型产业入驻，从源头上减少污染。 ◎ 利用生物治理“一虫一草”（食藻虫及苦草）技术，开展张江科学城西北片区湖水治理。	◎ 落实中央一号文件的精神，根据《中华人民共和国乡村振兴促进法》、《上海市乡村振兴促进条例》以及《上海市乡村振兴责任制实施细则》的要求，在区委、区政府的坚强领导下，自2022年11月以来，张江高科与周浦镇围绕乡村振兴工作，合力推动棋杆村等四个村的示范创建工作，助力浦东打造乡村振兴的引领区样板。 ◎ 2023年慈善捐款75万元，用于“浦东 - 怒江‘携手兴乡村’企村结对协议”、及与东南大学共同设立的“张江高科奖励基金”。 ◎ 张江高科党委持续深入打造“895先锋”党建品牌矩阵，895先锋站、895芯领航、895建功号、895青年汇、895人才汇等子品牌齐头并进，以党建引领凝聚科创力量，让暖心服务深入科创项目，实现工作项目化、载体固定化、活动经常化、形式多样化、成效显现化，进一步彰显国资国企党建品牌的号召力和影响力。



公司概况

- 公司简介
- 经济贡献
- 公司治理
- 公司产品
- 战略定位

本章涉及SDGs:



CASS5.0索引

报告前言（P系列）		
P4 公司简介	P4.1	基本信息
	P4.2	战略与文化
	P4.3	业务概况
治理责任（G系列）		
G1 公司治理	G1.1	董事会构成多元化
	G1.2	董事会独立性
	G1.3	守法合规体系
	G1.7	反商业贿赂及反腐败体系
	G1.9	腐败事件及应对措施
	G1.10	信息透明
G3 ESG管理	G3.6	利益相关方沟通活动

公司简介

上海张江高科技园区开发股份有限公司是上海科创中心核心承载区张江科学城的开发主体、产业创新生态构筑者和产业资源的组织者。公司于1996年4月成立，在上海证券交易所挂牌上市，股票代码：600895，注册资本15.49亿元。

张江高科始终秉持“引领产业生态，共生科创所能”的理念，以打造科技产业投资控股集团为目标，构建产业矩阵、客户矩阵、服务矩阵、基金矩阵，建设基层党建品牌、企业管理品牌、资本市场品牌、创业孵化品牌。通过打造全生命周期空间载体，为科技企业提供从孵化加速到研发办公的全产业品线空间载体。通过布局全产业链的投资基金，实现从天使、VC、PE到战配、并购的全系列、全覆盖，全方位融入产业链和产业生态。通过提供无限链接的创新服务，打造创新服务生态圈。

1 **承担国家战略，重点打造高端战略产业集聚平台。**
加快推进上海市集成电路设计产业园建设，推动“南北科技创新走廊”的建设。

2 **创新运营思维，畅通科技金融助力创新资本市场渠道。**
对接科创板，以“直投+基金+孵化”模式，推动科学城创新企业对接多层次资本市场；以张江REIT为新型融资工具，提高资产证券化水平盘活存量资产。

3 **创挖掘空间价值，重点打造充满活力产城融合平台。**
加快以张江科学城西北区为主的城市更新，按照全球视野、国际标准，力争打造一流的空间产品。

4 **强化创业服务，完善党建引领国有双创服务平台。**
以“895创业营”为平台，打造“895先锋站”双创党建品牌，延伸国企党组织的服务面。

成长历程

1996年4月
上交所挂牌上市，代码“600895”

1999年8月
上海市委、市政府决定实行“聚焦张江”战略

2009年7月
入选“上证公司治理指数”成分股

2011年1月
国务院批准建设“张江国家自主创新示范区”公司将争取为“自主创新”

2014年12月
中国（上海）自由贸易试验区扩区至张江片区

2015年5月
上海加快建设具有全球影响力的科技创新中心

2016年12月
国家发改委、科技部批复同意建设张江综合性国家科学中心

2017年7月
上海市政府批复原则同意《张江科学城建设规划》

2018年11月
上海集成电路设计产业园正式揭牌

2019年
科创板正式开板，首批上市企业25家，张江5家。

2020年
张江新地标“科学之门”项目启动，推动张江参与国际化竞争

2021年
中国首批！上海首单！张江光大园公募REITs正式获批并上市

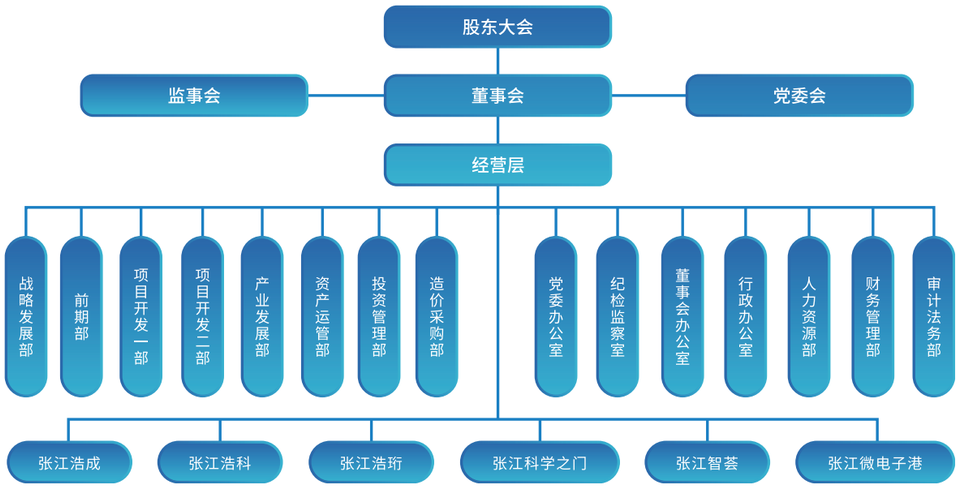
2022年
张江科学之门东塔核心筒结构封顶！科学城新地标320米“双子塔”双双“登顶”为张江增加了一道新的城市天际线

2023年
上海集成电路设计产业园成立5周年

公司治理

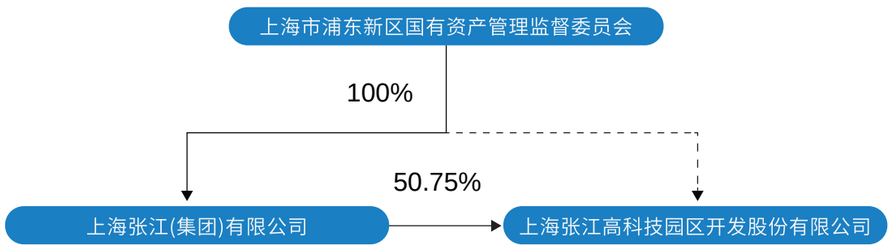
组织结构 >>

张江高科组织结构图



股权关系 >>

控股股东上海张江集团（有限）公司持有上市公司50.75%股权，实际控制人为浦东新区国资委。



规范治理 >>

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》及《企业内部控制基本规范》等法律、法规的要求，开展公司治理工作。公司的权力机构、决策机构、监督机构、经营层按照《公司章程》及《总经理工作细则》的规定，责权明晰，运作规范。以下是公司治理情况汇报:

关于股东和股东大会

公司严格按照《公司章程》及公司《股东大会议事规则》的相关规定召集、召开股东大会，聘请律师对股东大会召开过程中的各项程序进行现场见证，并出具法律意见书。公司确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，充分行使合法权利。报告期内，公司共召开年度股东大会1次，临时股东大会0次，通过决议11项。

召开年度股东大会	临时股东大会	通过决议
1 次	0 次	11 项

关于控股股东和上市公司

公司控股股东依法行使出资人的权利，承担股东义务，通过代表自身利益的董事行使自身的决策意愿，行为合法规范，确保公司董事会、监事会和公司内部管理机构的独立运作。

公司运作与控股股东完全做到了“三分开、五独立”。公司关联交易符合公开、公平、公正合理的原则，公司对关联交易的定价依据、协议的订立以及履行情况均及时、充分披露。公司也没有发生控股股东或其他关联方违规占用公司资金的情况。

党委会

加强党的领导和完善公司治理，坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制。

公司党委领导班子共六人，公司党委书记为刘樱同志，同时担任公司董事长，公司党委班子还包括党委副书记、纪委书记俞玫同志，党委委员、副总经理黄俊同志、郑刚同志、赵海生同志和徐顾鑫同志。公司党委真正做到把党的领导融入公司治理各个环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

公司党委严格落实党委会研究讨论前置程序和“三重一大”事项集体决策程序。由党委办公室安排专人做好党委会筹备、会议记录和会议纪要撰写及督办工作。

关于董事和董事会

董事会根据《公司章程》、《董事会议事规则》等制度规召集、召开和表决，各位董事认真行使董事的权利、义务和责任。报告期内，公司共召开14次董事会，通过决议33项。2023年，公司亦获得了公司治理权威媒体董事会杂志的金圆桌奖“最佳董事会”、“董秘好助手”奖项，及中国上市公司协会选评的上市公司董事会“典型实践案例”等奖项。

公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司独立董事管理办法》内相关标准与要求，聘任有独立董事三名。

关于监事和监事会

监事会根据《公司章程》、《监事会议事规则》等制度规定履行职责，对公司依法运作进行监督，对公司财务情况进行监督，对公司董事和高级管理人员履行职责进行监督，切实维护公司及全体股东的合法权益。报告期内，公司召开4次监事会，通过决议9项。

公司召开 **4** 次监事会

通过决议 **9** 项

关于公司管理层

公司管理层根据《总经理工作细则》的相关规定明确了管理权限和职责。通过定期举行的总经理办公会议交流情况，研究决定公司经营中的重大问题，实行集体讨论，统一决策的议事机制。截至2023年底，公司董事、监事、高级管理人员共14人，其中女性2人。

截至2023年底，公司董事、监事、高级管理人员共 **14** 人

其中女性 **2** 人

相关利益者

公司充分尊重公司股东、债权人、员工、客户以及其他利益相关者的合法权益，能够与利益相关者积极合作，共同推进公司持续、健康、稳定发展。

关于信息披露与透明度

公司按照制订的《信息披露制度》及《投资者关系管理制度》要求，真实、准确、完整、及时地披露信息，较好地履行了信息披露义务。公司本着“引进来，走出去”的原则，积极开展投资者管理工作，进一步加强了公司与广大投资者的良性互动，有效提升了公司的透明度和诚信度。

内幕知情人登记管理

公司严格遵守《内幕信息知情人登记管理制度》的要求，做好内幕信息鉴别，内幕信息知情人界定及内幕信息知情人登记备案工作，保证信息披露合法、公平。

2009年度起，每年发布社会责任报告，本次为第15次发布。

会议名称	2019年		2020年		2021年		2022年		2023年	
	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量
股东大会	1次	16项	1次	10项	1次	12项	1次	13项	1次	11项
董事会	17次	42项	13次	33项	12次	39项	9次	33项	14次	33项
监事会	4次	8项	5次	9项	6次	9项	3次	7项	4次	9项

市值管理与投资者交流

2023年，我司进行积极的市值管理工作，在张江高科产业转型的背景之下，市场对于公司的关注度日益提升，尤其科技板块重要性日益提升的背景下下，市场对于公司投资板块的关注度快速上升。公司在该市场情况下，积极接触证券、基金公司等投资机构，主动了解投资者想法，梳理投资者信息沟通和发布工作，丰富投资者沟通渠道，对资本市场进行分析研究。

我司组织了张江高科2022年度暨2023年第一季度业绩说明会，2023年度中期业绩说明会，以及2023年第三季度业绩说明会。我司在线回答问题投资者提问共计27个，100%回答了投资者的提问。我司积极解答投资者疑问，除日常电话问询外，2023年共完成上证e互动投资者问题沟通73个，实时关注有关国内外市场宏观信息、国内房地产行业信息、科技行业信息及证券市场监管动态并每周周报发布相关内容。2023年中期业绩说明会上，公司也创新使用了虚拟人形象进行企业视频宣传，增加公司业绩说明工作的展示度。

2023年公司积极接触并现场接待了包括海通证券、开源证券、兴业证券、浙商证券、东吴证券等的来访调研。公司获得海通证券、开源证券、浙商证券等的“买入”评级研究报告，提升了公司在资本市场的认知度。

反腐败管理与检举制度

公司始终坚持推动党风廉政清风化，涵养良好“政治生态”。一是强化政治监督，推进“三化”走深走实。不断推进政治监督具体化、精准化、常态化，坚守政治监督根本定位，发挥政治导向作用，巩固主题教育成果，抓好党的创新理论学习教育，贯穿到纪检监察各项工作中，突出学用贯通、学以致用，将学习成效转化为实现“稳增长”的有力举措，以高质量监督推动高质量发展、高效能治理。二是推进“三不”机制，巩固廉洁入脑入心。打造廉洁文化阵地，进一步挖掘品牌内涵，讲好品牌故事，总结提炼经验亮点，及时报送材料讯息，积极宣传高科廉政正能量，提高各平台露出频次，提高品牌影响，发挥好教育警示倡廉作用，倡导“共树廉洁风尚、同筑廉洁防线”。三是纠治“四风”，加固反腐精神堤坝。一以贯之落实中央八项规定及其实施细则精神，密切关注“四风”苗头性、倾向性、隐蔽性问题，紧盯重大节日、重要节点加强监督检查，坚决防止“四风”反弹。进一步加强惩防体系建设，着力加强对廉政风险高发领域的监督，确保公司经营安全、人员行为安全。

而如发现员工工作当中出现不正之风时，公司任意员工均可以通过公司内部网络公开的信访专线进行网络邮件或电话举报，对相关情形及潜在违规事件形成有效的内部监管，2023年公司无腐败事件发生。

战略定位

张江高科坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实浦东新区国企“一企一策”改革方案，当好浦东引领区建设主力军，聚焦新兴产业，做强主责主业，成为产业资源组织者和产业生态构建者，以打造战略引领型科技产业投资控股集团为发展目标。“十四五”期间，公司将全面洞悉全球科技创新产业发展脉络，广泛链接国际顶尖产业资源，深度融入长三角一体化发展，充分发挥科技创新策源功能和国企要素整合优势，围绕科创企业发展全生命周期，打造“以专业化的产业空间服务为基底，以特色化的产业投资服务为核心，以全场景化的产业创新服务为引领”的国家自主创新的推动者和赋能者。

全球科创平台建设者

做好上海浦东和张江科学城开发建设主力军；打造好具有产业特色的专业化产业空间，集聚好集成电路、生物医药和人工智能三大产业集群，服务好从孵化到上市的全周期的市场主体；构建起面向全球科技创新企业的发展平台。

全球科创产业赋能者

整合好集成电路、生物医药以及人工智能领域科技创新要素资源，助力好产业链上下游企业协同发展，布局好关键领域产业投资，为产业创新协同提供便利，为核心技术攻关提供支持，为科创企业发展注入动能。

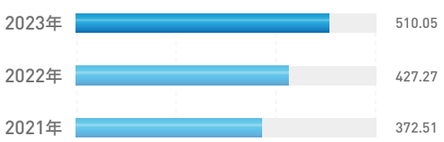
全球科创服务先行者

构建好无限链接的科创服务体系，打造好智慧服务沉淀数据资产，聚焦好中小企业科创板上市的迫切需求，打造好服务集成输出能力，依托区内优质企业实现对外输出。

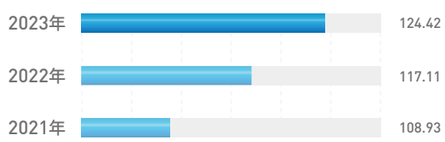
经济贡献

近三年，公司经营业绩稳定增长，公司内涵价值持续增长；公司归母净利润分别达到7.41亿元、8.22亿元和9.48亿元，净资产收益率分别达到6.83%、7.27%和7.85%，盈利能力稳定提升；2023年度公司实现营业总收入20.3亿元，较上年同期增加6.24%，公司实现营业利润13.47亿元，较上年同期增加34.68%，实现利润总额13.12亿元，较上年同期增加40.57%，实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润9.53亿元，较上年同期增加14.24%。

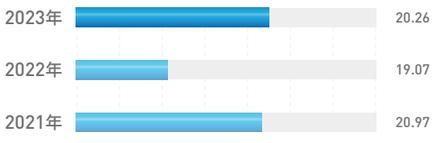
2021-2023年公司总资产（亿元）



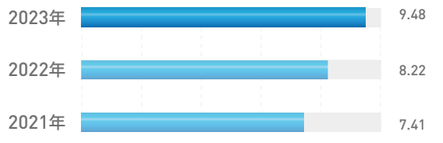
2021-2023年公司所有者权益（亿元）



2021-2023年公司营业收入（亿元）

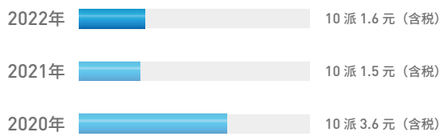


2021-2023年公司归母净利润（亿元）



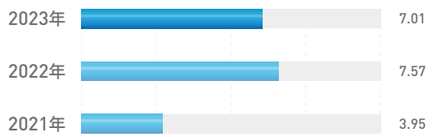
公司自上市以来高度重视股东回报，近年来均持续派送现金红利，其中2023年实施2022年度分红：每10股分配现金红利1.5元。

2021-2023年利润分配（元/每股）



公司近几年纳税情况：

2021-2023年纳税贡献（亿元）



公司产品

全生命周期空间载体 >>



孵化器 | 加速 | 研发 | 智造 | 总部

主要在建工程 >>

◎ 报告期内主要在租物业

序号	地区	项目	经营业态	出租房地产的建筑面积（平方米）
1	张江	技创区	厂房	70,048
2	张江	四标一期	厂房	33,216
3	张江	四标二期	厂房	23,666
4	张江	张江大厦	办公楼	15,077
5	张江	领袖之都东	研发楼	77,037
6	张江	银行卡	厂房	40,635
7	张江	夏新楼	厂房	7,559
8	张江	863基地	研发楼	13,762
9	张江	高科苑	公寓+商业	111,755
10	张江	创业公寓	公寓+商业	23,666
11	张江	创新园北	厂房	4,422
12	张江	休闲中心	体育	9,088
13	张江	SOHO三期	工业用地	1,046
14	张江	集电一期	厂房+研发楼	44,926
15	张江	领袖之都西	厂房+研发楼	19,760
16	张江	北大项目	研发楼	38,848
17	张江	梦想园	研发楼	35,123
18	张江	天之骄子北	公寓	76,273
19	张江	天之骄子南	公寓+商业+研发楼	66,251
20	张江	43#地块	厂房	20,507
21	张江	礼德国际	研发楼	55,225
22	张江	矽岸国际	研发楼	46,318
23	张江	樟盛苑商业	商业	4,084
24	张江	创企天地	研发楼	75,975
25	张江	集创公园	研发楼	37,772
26	张江	SOHO二期	研发楼	25,077
27	张江	三期标房	厂房	22,226
28	张江	佑越国际	办公楼+商业	39,895
29	张江	壹领域南、北块	厂房	62,991
30	张江	启慧大厦	商办工地	3,311
31	张江	杰昌项目	工业用地	83,317
32	张江	创业园	办公楼	12,707
33	张江	云飞大厦	商办工地	24,863
34	张江	集贤商务中心	办公楼+商业+公寓	104,746

主导产业 >>

打造“2+2+X”产业体系

2 集成电路 人工智能 + 2 创新药械 数字经济 + X 未来车、航空航天、量子信息、类脑智能、基因技术、前沿新材料、能源与环境等

主要投资项目 >>

◆ 龙头企业持续导入：

微装、智己、云从、康希重点布局产业龙头公司



◆ 产业投资创新形式：

直投 + 基金 + 孵化

◆ 投资领域专注硬核产业

集成电路 | 生物医药 | 智能制造 | 信息技术

◆ 投资阶段全链覆盖

天使 angel >> VC >> PE >> 并购 M&A

895 国家级孵化平台 >>

895 孵化器

聚焦产业

895孵化器

895创新基地

895创业营

携手资本

孵化器累计孵化：约 1400 家

年度新增创新企业：58 家

创业营累计举办 13 季，累计入营企业：384 家

整合资源

孵化培育上市公司：4 家

年内新增出租面积：超 11,000+ 平方米

项目总估值：超 1500 亿元





社会责任与价值创造

- 社会责任管理
- 价值创造

本章涉及SDGs:

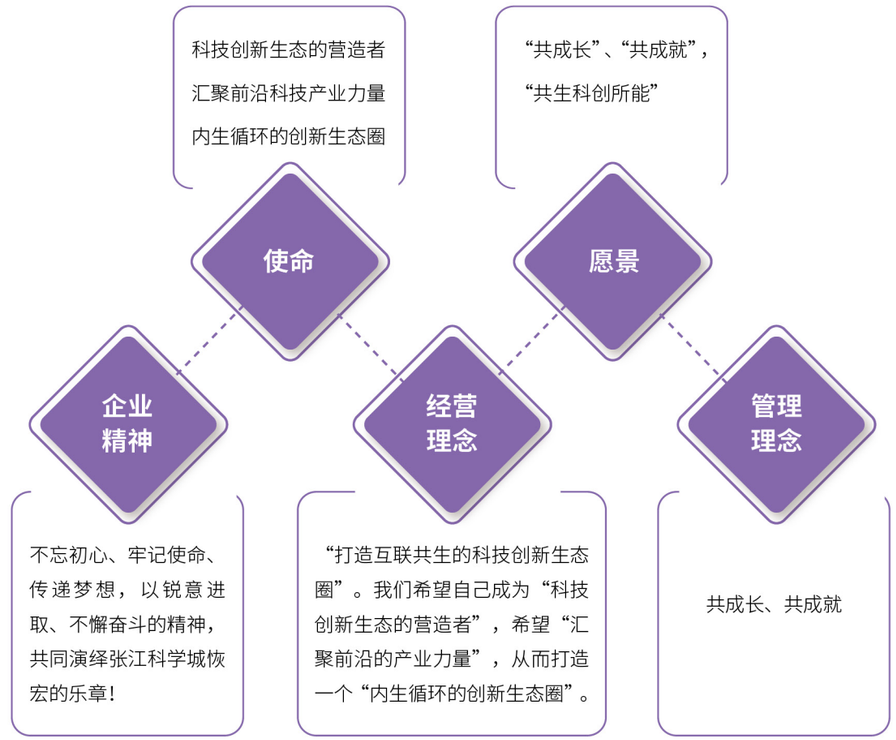


CASS5.0索引

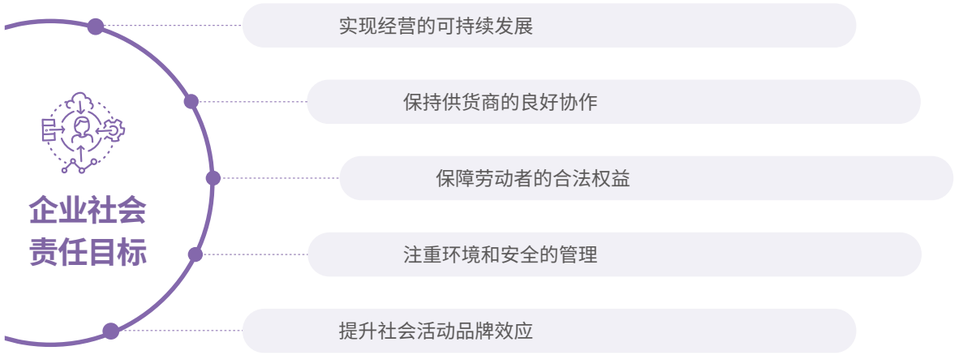
社会风险管理（S系列）		
S4 客户责任	S4.7	客户满意度
价值创造（V系列）		
V1 国家价值	V1.1	服务国家重大战略的理念和政策
	V1.2	国家重大战略贡献领域
	V1.3	服务国家重大战略的行动举措
	V1.4	服务国家重大战略取得的成效
V2 产业价值	V2.1	技术创新制度机制
	V2.2	技术创新的行动举措
	V2.4	重大技术创新成果
	V2.5	带动上下游产业链协同发展
	V2.6	保障产业链供应链安全稳定
	V2.8	战略合作机制和平台
V3 民生价值	V3.3	参与基础设施建设
	V3.4	公益行动领域

社会责任管理

张江高科要在科创中心建设中准确把握自身两大使命：即既要建设创新生态平台，又要培育一批张江本土科创型引擎企业。要抓住战略机遇，全力服务配合综合性国家科学中心建设，加快推动一批大科学设施、装置等落地，集聚一批世界级研发机构入驻。重视从播种育苗做起、从孵化科技型、创新型企业入手，努力培育一批本土化的科技“引擎”企业，使其成为引领浦东未来产业发展的创新巨人。







公司所参与的行业协会 >>

序号	部门	参与机构名称	担任的职务
1	张江高科	中国上市公司协会	常务理事单位
2	张江高科	上海市集成电路行业协会	副会长单位
3	张江高科	上海市开发区协会	副会长单位
4	张江高科	上海市浦东新区知识产权协会	理事单位
5	张江高科	上海市信息化企业家协会	副会长单位
6	张江高科	上海市浦东新区建筑信息模型应用技术协会	副会长单位
7	张江高科	上海市浦东新区安全生产协会	理事单位
8	张江高科	上海上市公司协会	副会长单位
9	张江高科	上海生产性服务业促进会	会员单位
10	张江高科	上海市绿色建筑协会	会员单位
11	张江浩成	上海市浦东新区创业投资协会	会员单位
12	管理中心	上海科技企业孵化协会	理事单位
13	张江高科	上海国有企业公司治理协会	会员单位
14	张江高科	上海市智慧园区发展促进会	副会长单位
15	张江高科	上海市浦东新区党的建设研究会	理事单位

价值创造

“孵投联动”，加快产业培育力度 >>

◎ 引领产业升级

张江高科坚持以通过“直投+基金+孵化”的方式，聚合市场资源助推产业发展。直投方面，公司累计直投项目52个，投资总额38.60亿元。基金方面，年内已完成基金认缴11.3亿元，包括海通引领区产业引导母基金、浦东引领区国泰君安科创一号私募基金和张江成为基金等。主动管理型基金方面，完成燧芯基金全部实缴出资，募集设立燧锋二期基金。

2023年12月29日，公司通过上海股权托管交易中心私募股权和创业投资份额转让平台成功将所持有的上海金融发展投资基金（有限合伙）的全部份额，转让给市属国企上海国际集团有限公司旗下全资子公司上海国际集团资产管理有限公司，成为浦东新区通过上海私募股权和创业投资份额转让平台进行国有基金份额挂牌转让的第一单。

2023年，公司投资企业发展迅速，蓝箭科技液氧甲烷火箭全球首次试飞成功；智己汽车LS7和LS6分别于2023年2月和10月正式上市；南芯、慧智微、华勤科技、格兰康希年内完成上市。2023年，公司投资企业中新增科创板上市企业3家、新增主板上市企业1家。

直投项目	投资总额	年内已完成基金认缴
52 个	38.60 亿元	11.3 亿元

新增科创板上市企业	新增主板上市企业
3 家	1 家

◎ 孵化科创未来

张江高科作为科学城的产业创新生态构筑者和产业资源的组织者，秉持“引领产业生态，共生科创所能”的理念，结合自身禀赋优势特点，因地制宜打造了“895孵化器”以期更好地发现与孵化本土优质科创企业，助力茁壮成长。

895孵化器产业方向上，布局产业发展新赛道、新方向。895孵化器以集成电路为核心，聚焦强链补链，重点关注“2+2+X”产业矩阵的方向，加快布局集成电路、人工智能、航空航天、智能汽车重点产业，积极拓展大健康、量子科技等未来产业。

孵化模式上，探索“基地+平台+基金”新模式。目前，895孵化器已经取得的荣誉资质包括：国家级科技企业孵化器（2019年、2021年A类）、上海市海聚英才创新创业示范基地、上海市创业孵化示范基地。

在孵化运营数据方面，895创新基地总面积为7.3万平方米，其中自营面积4.5万方，孵化联盟2.8万方，是张江科学城内单体孵化面积最大、最有租金优势的孵化器，当前在孵企业127家，硬科技企业合计占比达74.01%；895创业营聚焦产业、整合资源、赋能创新，为创新创业项目搭建一个对接创新资源的平台，现已连续举办了13季，累计海选接触项目2500家，入营384家，实现从服务创业到服务产业的升级。895孵化基金聚焦天使轮-Pre A轮初创项目，专注硬科技领域，做到“孵投联动”，实现对小微企业的资本助力。

至今，孵化器累计孵化企业约1400家，包括141家国家级高新技术企业、198家国家级科技型中小企业、122家省级专精特新中小企业、23家国家级专精特新“小巨人”企业，孵化企业产品实现2个全球首创、9项国内唯一、超30项新发布。目前，895孵化器中已经诞生了4家上市企业。

以“895孵化器”为代表的高质量孵化器，持续推动了张江孵化服务从基础服务向精准服务、从集聚企业向孕育产业、从孵化链条向厚植生态转变等方面的探索，推动了科技龙头企业培育、上海浦东创投生态的深度融合。

895创业营(第十二季）“创业之星”御风未来



“招商 + 服务”，加强产业集聚广度 >>

公司始终坚持浦东新区“六大硬核产业”的发展部署，围绕关键核心领域，打造“2+2+X”产业体系，以集成电路、人工智能为2大主导产业；以创新药械、数字经济为2大重点产业；以未来车、航空航天、量子信息、类脑智能、基因技术、前沿新材料、能源与环境等为拓展产业。在张江集电港建设上海集成电路设计产业园，与周浦共同打造集成电路材料园。

2023年，引进集成电路和人工智能产业等重点企业47家，吸引了包括苏州纳芯微、广东赛微微、天津唯捷创芯等科创板企业在张江设立区域总部。截至2023年末，内资注册资本完成123亿元，实到外资6.8亿美元，新增内资企业285个，全社会固定资产投资额达74.79亿元。新增外资研发机构2家，新引进央企、民营500强、地方国企项目及龙头企业14个，新增亿元楼宇1个，内资注册资金超1亿元以上项目（新设或增资）9个，完成回迁企业5家。

重点企业	内资注册资本完成	实到外资	新增内资企业	全社会固定资产投资额达
47 家	123 亿元	6.8 亿美元	285 个	74.79 亿元

新增外资研发机构	新引进央企、民营500强、地方国企项目及龙头企业	新增亿元楼宇	内资注册资金超1亿元以上项目	完成回迁企业
2 家	14 个	1 个	9 个	5 家

上海集成电路设计产业园围绕集成电路产业强链、补链、拓链、延链开展招商工作，推动产业链向深度和广度延伸，上游持续引入EDA领域的重点企业，设计端拓展多种拥有自主可控技术的芯片设计企业，设备端拓展规模；应用场景端聚焦人工智能、卫星探测、高端科研等领域。

公司不断创新产业活动形式。积极搭建集成电路产业交流平台，主办张江高科（第九届）集成电路产业领袖峰会等大型产业活动。举办各类中小型特色品牌活动共15场，持续提升张江科学城与张江高科在集成电路领域的影响力。赴“上海、成都、西安”三地举办双选会，邀请38家集成电路产业链相关企业，共吸引96所高校毕业生，到场学子突破3200人，累计收到简历超34000份，推动产业发展、企业招才引智和人才就业需求精准对接，推进芯片人才高地建设。全年共举办6场政策宣讲活动、逾30场产业客户活动，累计参加产业活动人次超4000人。上海集成电路产业展厅作为区域和产业宣传名片合计接待超过180批参观团组。

加强产业载体建设，呵护产业发展 >>

公司在张江城市副中心、特色产业园、金色中环发展带、张江西北区城市更新等稳步推进载体建设。2023年，公司处于大体量、快节奏载体开发周期，在建项目17个。2023年9月8日，“科学之门”东塔幕墙封顶，至此张江科学之门320米超高层双塔幕墙均已完成施工，代表着张江超高城市天际线形象已完成勾勒。幕墙封顶之后，塔冠屋面将继续开展停机坪施工，其他区域也将陆续开展室内装修工作，预计于2025年整体竣工交付。作为张江科学城的地标性建筑，“科学之门”共由8个地块项目组成，总占地面积17.75万平米，总建筑面积151.04万平米，目前各地块地上建筑均完成结构封顶，将建成高能级文化中心，高规格会展中心，高品质商业综合体，高端酒店、服务式公寓以及保障性租赁住房的城市CBD，建成后将进一步增强张江的国际化城市综合服务功能，成为张江面向世界、欢迎全球创业者来张江共建世界一流科学城的象征和标志。






◎ 加快保障住房建设

张江高科已开发了从1.0到3.0版本的人才公寓，为张江科学城提供近4000套保障性租赁住房。公司为了进一步优化营商环境，打造创新生态圈，新增1条免费短驳公交车，启动“天骄创客集市”，举办各类活动，举办“张江高科895集微人才汇”招聘活动，同时，通过引入连锁便利店、咖啡店、西式早餐以及参与早餐工程的餐饮企业，科学城早餐供应业态实现多样化，提升早餐工程的品质感，提高科技人才的感受度。





未来，新的保障性住房“集睿公寓”将继续为张江科学城的人才引力保驾护航。上海集成电路设计产业园B区的第一个保障性租赁住房项目“集睿公寓”是集设园“产城融合”发展的核心区域载体之一，于2022年年底实现桩基开工，项目东至晓桐路、西至盛夏路、南至高科中路、北至秋月路。根据计划，将建设7个17~19层住宅单体，房型包括一室一厅、两室一厅等多种，预计2025年竣工，建成后将提供近1500套住房。

新的保障性租赁住房项目“集睿公寓”在建中

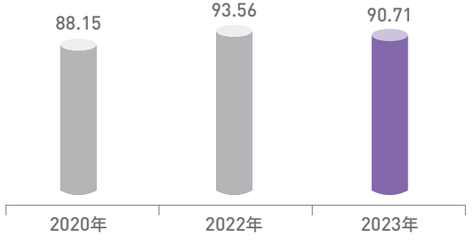



◎ 服务产业主体

一流的园区要有一流的服务和管理。为持续了解张江高科园区企业客户对张江高科服务的满意度，进一步挖掘企业客户对张江高科服务潜在需求，高科委托专业第三方机构主要对张江高科物业服务、张江高科人才公寓服务和张江高科服务等方面开展调研，以了解园区客户的满意度情况与客户需求。

张江高科物业服务调研

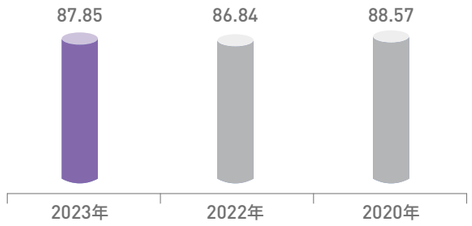
2023年张江高科物业服务满意度得分是90.71分，比2022年降低了2.85分，比2020年得分高出2.56分。



- 进出管控：91.82分
  进出管控整体评价较高，陌生访客登记工作需要加强。
- 停车场管理：90.37分
  找车位、停取车存在一定不便，停车场指引服务有待加强。
- 楼外公区：90.22分
  楼外公区整体清洁整洁，绿化带清理和养护有待加强。
- 楼内公区：89.45分
  大堂环境整洁、指引清晰，电梯设备和调度逻辑有待加强。
- 办公区域：89.09分
  办公区域满意度较2022年存在一定降幅，卫生间清洁工作和空调、新风系统设施有待加强。
- 维修：91.27分
  报修响应速度较高，维修效率可进一步提高
- 服务人员表现：92.72分
  客服人员表现较好，保洁、绿化养护人员管理考核需加强。

张江高科人才公寓调研

2023年人才公寓服务的满意度得分是87.85分，得分较去年提升了1.01。从各二级指标来看，受理服务表现最好，得分为92.50分，较去年提升了2.52分；物业服务得分紧随其后，得分为89.55分；而客户服务得分相对较低，为81.50分，且较去年降低了2.24分。



- 受理服务：92.50分

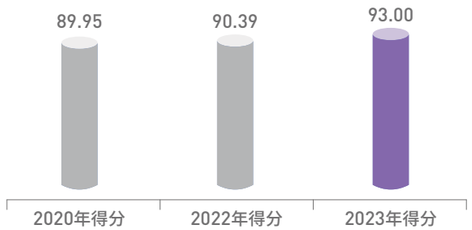
  客户服务细项指标均表现较低，物业服务细项指标表现差异较大。
- 客户服务：81.50分

  客户服务细项指标均表现较低，物业服务细项指标表现差异较大。
- 物业服务：89.55分

  创业公寓评价保持领先。

张江高科服务调研

2023年张江高科服务的满意度得分是93.00分，相较于2022年提升2.61分。从各二级指标得分来看，活动组织服务得分最高，为98.17分，且得分明显提升；租赁服务得分相对较低。



- 租赁服务：89.39分

二级指标	2023年得分	2022年得分	2020年得分
租赁服务	89.39	88.61	92.7

租赁服务态度较好，需求跟踪待加强。

- 活动组织：

二级指标	2023年得分	2022年得分	2020年得分
活动组织	98.17	94.24	84.81

活动组织服务水平较高，活动针对性待加强。

- 创业服务：

二级指标	2023年得分	2022年得分	2020年得分
创业服务	91.44	88.33	88.26

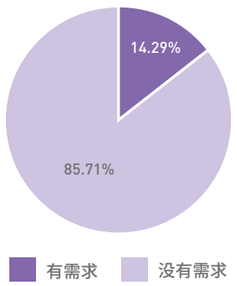
创业服务持续性较好，针对性待加强。

企业租户调研分析

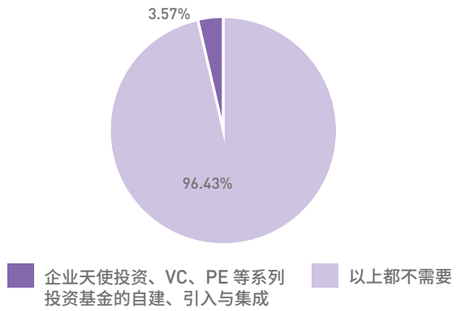
- 企业扩租需求比例不变，租户融资需求有减少趋势

2023年有14.29%的企业有扩租需求，与2022年占比保持一致，其中多数企业选择在张江园区内扩租。相比之下，在科技金融方面，仅有3.57%的受访企业表示需要科技金融服务重的投资基金支持，占比较2022年存在一定的下降。

企业的扩租需求（n=28）



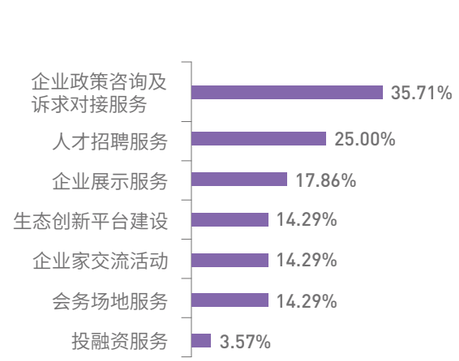
企业的科技金融服务需求（n=28）

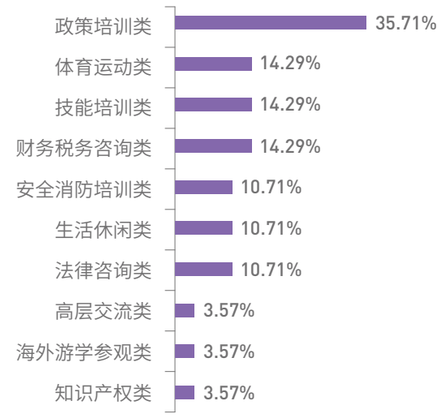


- 政策咨询服务呼声高，政策环境优势待进一步发挥

在企业服务需求方面，企业对政策咨询及诉求对接服务需求最高，占比达到35.71%；其次是25.00%的企业希望多提供人才招聘服务。同时企业最希望张江高科提供的活动中，政策培训类的需求也同样最高，为35.71%。部分受访企业指出“政策宣讲会、培训会等形式的活动参加下来感觉比较有意义，希望之后可以多多举办”。

企业服务需求







- 提供第三方人力资源招聘、管理服务需求占比最高

从孵化器租户对创业服务的需求来看，50%的孵化器租户提出需要第三方人力资源招聘、管理服务，占比最高；其次20%的租户希望提供第三方财务管理服务；也有10%的租户希望提供定期举办创业活动、创业支持服务、搭建投融资的服务平台。

孵化器租户对创业服务的需求（n=10）



热心社会公益，积极无偿献血 >>

2023年10月27日上午，8名员工从公司出发前往浦东新区血站参加无偿献血活动。本次献血活动，公司员工积极踊跃报名，用实际行动弘扬“人道、博爱、奉献”的无偿献血精神，用实际行动践行奉献公益、服务社会的初心使命。



志愿者们积极参与无偿献血活动

一大早，浦东血站已排起了长长的队伍等待献血，现场气氛又有爱又温馨。在血站工作人员的引导下，8名员工依次完成填表、测血压、验血等步骤，整个过程井然有序。参加献血的8人中，有第一次参加献血的，也有多次参加献血的，大家互相鼓励，分享经验。最终6名员工成功通过了血样检测，人均献血200ml以上，累计献血1400ml。其中陈瀚一人勇献400ml，为单人单次献血最大量，他表示：“献血既有利于身心健康，又能支持社会公益事业，希望在自己力所能及的范围内贡献自己的一点微薄力量，能帮助到更多需要帮助的人”。

献血结束后，浦东血站的工作人员为每位献血者颁发了无偿献血证书，这些证书不仅是奉献爱心的证明，也是健康的储蓄。

热血有情，大爱无声。我们期待未来有更多的员工能参与到这样的献血活动中来，以实际行动向社会献出一份爱心，将我们的关爱传递给更多需要帮助的人，继续彰显张江高科人“一滴血、一份爱”的大爱情怀。





员工发展报告

- 人力资源概况
- 员工发展
- 员工权益
- 工会活动

本章涉及SDGs:



CASS5.0索引

治理责任（G系列）		
G1 公司治理	G1.4	守法合规培训绩效
社会风险管理（S系列）		
S1 雇佣	S1.1	遵守劳动准则
	S1.2	多元化和机会平等
	S1.3	员工构成
	S1.4	劳动合同签订率
	S1.5	员工流失率
	S1.6	民主管理
	S1.7	薪酬福利体系
	S1.10	员工关怀
	S1.11	员工满意度
S2 发展与培训	S2.2	职业培训体系
	S2.3	职业培训投入
	S2.4	职业培训绩效
S3 职业健康和安全生产	S3.1	职业健康管理
	S3.3	新增职业病数

人力资源概况

公司严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关劳动人事法律、法规，遵循“公开公平、竞争择优”的原则，在薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及待遇及福利等方面制定了《张江高科人力资源管理规定》、《员工手册》等多项制度，确保实现多元、平等用工，坚决反对用工歧视，杜绝使用童工。

公司2023年员工数为182人，含少数民族5人，平均年龄40.68岁，男女比例为97：85，本科以上学历人员为172人，2019年为144人，较2019年增加19.44%，人员结构进一步优化。全公司30（含）岁以下青年27人，2019年为25人，较2019年增加8%。劳动合同签订率100%，员工离职人数为13人，离职率7.18%。

2023年

员工数为 **182** 人

含少数民族 **5** 人

平均年龄 **40.68** 岁

男女比例为 **97 : 85**

本科以上学历人员为 **172** 人

2019年为144人，较2019年增加19.44%，人员结构进一步优化。

全公司30（含）岁以下青年 **27** 人

2019年为25人，较2019年增加8%。

劳动合同签订率 **100%**

员工离职人数为 **13** 人

离职率 **7.18%**

人数及平均年龄 >>

2019年至2023年人力资源情况

年份	2023	2022	2021	2020	2019
员工总数	182	178	181	174	160
年龄	40.68	40.74	40.16	39.90	39.58

学历结构 >>

2019年至2023年公司人员学历结构							
		博士	硕士	本科	大专	高中	中技
2023年	数量	3	65	104	9	1	0
	比例	1.65%	35.71%	57.14%	4.95%	0.55%	0%
2022年	数量	3	62	103	9	1	0
	比例	1.69%	34.83%	57.87%	5.06%	0.56%	0%
2021年	数量	3	60	106	10	1	1
	比例	1.66%	33.15%	58.56%	5.53%	0.55%	0.55%
2020年	数量	4	52	103	13	1	1
	比例	2.30%	29.89%	59.20%	7.47%	0.57%	0.57%
2019年	数量	4	44	96	14	1	1
	比例	2.5%	27.5%	60%	8.75%	0.625%	0.625%

岗位结构 >>

2019年至2023年公司人员岗位结构				
		经营层	中层员工	基层员工
2023年	数量	8	36	138
	比例	4.40%	19.78%	75.82%
2022年	数量	8	35	135
	比例	4.49%	19.66%	75.84%
2021年	数量	6	36	139
	比例	3.31%	19.89%	76.80%
2020年	数量	6	31	137
	比例	3.45%	17.82%	78.73%
2019年	数量	6	30	124
	比例	3.75%	18.75%	77.5%

综合概述 >>

据统计，公司本科以上学历人数占到总人数的94.51%，其中，投资管理部9人中，100%为本科及以上学历，产业发展部11人中90.91%为本科及以上学历，项目开发一部和二部21人中100%为本科及以上学历，资产运管部25人中80.00%为本科及以上学历。员工的教育背景和学历程度体现了公司向科技产业投资控股集团转型发展的特点。企业文化也需要转型，逐步适应企业人才结构变化所带来的文化观念变化，适应层次逐步提升的企业文化发展要求。

员工权益

科学的薪酬制度 >>

公司为员工提供有市场竞争力的薪酬水平和完善的福利待遇，实行多序列多层级晋升体系，根据岗位要求和员工专业特长，为员工选择不同的专业发展通道，设定有管理序列、业务序列两大专业序列。通过考核为员工提供公平合理的报酬，构建个人价值创造与公司反哺对等机制，激活人力资源，达到吸引优秀人才、留住关键人才的目的。通过考核使员工个人职业生涯规划与公司发展目标趋于一致，个人与公司得到共同发展。

公司根据国家及上海市地方有关规定，依法享有休息休假并依法领取相应劳动报酬。

市场化激励机制 >>

公司以“投行思维”重塑适应公司战略转型升级的组织架构，以打破“三铁”为突破口，开展内部运营机制的改革。

01

打破“三铁”激发团队活力。通过中层管理岗位的公开竞聘，搬走了“铁交椅”；通过人员岗位配置双向选择，打破了“铁饭碗”；通过“易岗易薪易福利”，打破“铁工资”。有效调动了团队积极性，培育了积极向上的企业文化，提升了公司在资本市场的形象。

02

绩效考核实施中长期激励。公司董事会通过了经营层任期考核和提取超额净利润用于中长期激励的方案，根据公司财务年报，公司提取了年度超额净利润的一定比例，用于对员工的中长期激励，将员工利益与公司长期发展挂钩，形成命运共同体，使员工更加关注公司的长远发展。全员均参与年中述职评价和年底绩效考核。

03

人才梯队突出专业性、可持续性。在产业投资、产业规划、等专业领域增强人力配备，按照“重点培养子弟兵，适度引进空降兵”的方式，逐步完善专业化团队的建设。

04

进一步完善招商激励机制，全面激发张江高科全员招商的积极性，对最终成功引进客户并达成销售租赁目标的团队和个人实施激励。

员工办公环境 >>

为了改善员工的办公环境，近几年对员工办公环境进行了装修改善。







员工食堂 >>

2023年1-2月 羊肉煲仔美食节



2023年3月 烧腊美食节



2023年4月 小辰光的味道



2023年5月 盛夏龙虾



2023年6-7月 “热火朝天”



2023年8月 “无肉不欢”



2023年9-10月 金秋国庆，双节同欢



2023年12月 暖冬盛宴



员工健康管理 >>

公司非常关注员工的身心健康，定期组织员工进行体检。下半年在原先基础上，优化了体检套餐，肿瘤筛查指标中，男性及女性分别由原先的4项及5项增加到了8项；增加糖化血红蛋白检测，反应过去两个月血糖的平均值，对于糖尿病的筛查较为精准；取消男性肺功能检测，男性增加的肿瘤筛查指标中已含2项肺部肿瘤指标；增加“冠脉钙化积分”自选项目，以满足员工对于健康检查的个性化需求。同时，提供“重大异常项目免费复查”，体检查出患有肺部磨玻璃样结节、胆囊息肉或肿瘤指标异常等需要复查的项目，均可定期进行免费检查，有效预防轻症发展为重症，为员工的个人健康保驾护航。工伤1人，上班路上发生对方权责的交通意外；职业病人数为0。

	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
体检人数（含退休员工）（人）	215	205	182	195	190
总金额（元）	387000	369000	273000	292500	28500
人均（元）	1800	1800	1500	1500	1500
健康率（%）	89.8%	87.6%	87.1%	87.4%	87.2%

员工发展

培训投入 >>

根据公司战略规划和发展目标并结合员工培训需求，组织新员工培训和专业培训，以促进员工理论水平和业务技能的提高、工作绩效的提升，使员工具备与企业发展想适应的素质、业务能力。公司培训项目主要分为“职前培训”及“在职培训”两大类。

职前培训

“职前培训“的内容包括公司历史、公司愿景、公司对员工的要求、公司的各项规章制度及员工在公司的权利和义务，并包括熟悉工作环境、了解岗位要求、岗位安全教育等部门培训。

在职培训

“在职培训”是公司根据员工的岗位需求和工作业绩，提供适当的在职培训，具体操作办法详见《培训管理办法》。

近5年培训情况如下：

年份	培训课程（门）	培训人次	参与率	满意度	户外拓展（场）	新员工入职培训（场）
2023	20	732	100%	基本满意	1	3
2022	23	920	100%	基本满意	0	3
2021	45	1286	100%	基本满意	1	3
2020	36	1233	100%	基本满意	1	3
2019	52	1252	100%	基本满意	1	2

2023年公司培训课程表

序号	培训课程名称	序号	培训课程名称
1	新员工培训1	11	数字化转型企业鉴学
2	新员工培训2	12	2023年青年员工座谈培训1
3	新员工培训3	13	2023年青年员工座谈培训2
4	新修订《中华人民共和国档案法》宣传学习	14	文化宣导及结营汇报
5	最新税收征管分析及应对	15	中层领导力培训1：战略澄清工作坊
6	非建设类项目采购管理规定宣贯	16	中层领导力培训2：迎接绩效评价，激励团队成长
7	《私募投资基金登记备案办法》施行后的实务关注要点	17	中层领导力培训3：非人力资源经理的人才培养与梯队建设
8	沙盘模拟培训	18	招商专项培训1：产业园区及产业地产招商攻略与营销技巧
9	青年员工培训1：调查研究及报告撰写技巧	19	招商专项培训2：产业园区及产业地产招商攻略与营销技巧
10	青年员工培训2：创新思维与灵感探索沙盘	20	时代光华线上培训（知识、技能）



中层领导力培训课程



2023“铸英攻坚计划”青年员工实训营



青年员工座谈会

职业发展 >>

为了配合公司发展战略定位，通过打造专业技术人才队伍，做强做优“产业地产、科技投资、资产经营”三大主业；通过公司内部岗位等级和专业序列，为员工提供明确、多样的职业发展通道，保障专业技术人员持续获得职业发展空间。同时，公司把加强和完善后备干部队伍建设作为推动公司战略转型、实现可持续发展的重要举措，按“公开、平等、择优”的原则，推动公司后备干部的推荐、选拔、考察、培育、使用和管理。

工会活动

工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和中国工会十八大精神，深入学习习近平总书记考察上海重要讲话精神，按照区委、区政府的决策部署，在新区总工会、公司党委的坚强领导下，在工会委员会全体工会委员的努力下，在广大干部群众、会员代表的支持下，以务实实干的精神做好服务群众工作，不断提升职工的获得感、满足感、幸福感；以需求为导向，不断提升职工品质生活的服务力；以创新担当的精神，首次承办市区级集成电路劳动技能竞赛，打响公司工会品牌，不断增强职工群众“奋进新时代建功引领区”的凝聚力。

全面加强思想政治学习，学深悟透向深推进 >>

工会委员会认真学习中国工会十八大精神及习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话并发表重要讲话精神以及习近平总书记考察上海重要讲话精神，坚持学思践悟，深刻把握丰富内涵和精神实质。

习近平总书记表示，党的十八大以来，在党中央坚强领导下，我国工人阶级在党和国家事业发展中发挥了主力军作用，工运事业取得历史性成就，工会工作实现全方位进步。习近平总书记强调，坚持党的领导必须全面地、有效地贯彻落实到工会工作全过程和各方面。要坚定维护党中央权威和集中统一领导，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

工人阶级是我们党最坚实最可靠的阶级基础，工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作。第七届工会始终严格抓好思想政治学习，认真学习领会和贯彻上级工会文件及精神，努力打造新时代、新征程下的新工会。

全面落实组织制度建设，规范管理向细要求 >>

强化政策学习力度

主动保持与区总工会的联系，主动学习全总、市总、区总的文件精神，确保工会工作规范开展。年内，认真学习、严格执行《上海市浦东新区与永安市对口合作行动计划（2023—2025）》《上海市浦东新区与大田县对口合作行动计划（2023—2025）》《2023年浦东新区对口支援与合作交流工作要点》，严格落实“助力对口地区乡村全面振兴和革命老区高质量发展示范区建设”“为推动上海市浦东新区与永安市、大田县对口合作，助推三明革命老区高质量发展示范区建设”的要求，经六届二次职代会审议全票通过，确定新一轮疗休养的出行方向。

强化经费管理规范

根据规定，及时足额地收缴工会经费，落实好浦东新区总工会《关于下发浦东新区机关、事业单位基层工会有关经费使用指导意见》的文件精神，为工会活动顺利开展提供了保障。

强化民主决策力度

在送温暖、物资采买等活动中，完善民主决策、最广泛地听取全体会员的意见，提升了会员的满意度。在年度各项福利、活动的安排中，整体统筹，提前酝酿，将全年各项工作在总量控制的基础上，实现了有序排列。

强化信息化管理手段

2023年以来，工会在信息化小组的大力支持配合下，强化信息化手段提升工会管理工作的能级。通过“张江高科统一平台”微信小程序，开展各项慰问物资的选择及登记，保证职工信息的安全性。开展健身房课程器材预约，提高利用效率。组织线上劳动竞赛，拓宽职工参与的广泛度和便捷度。在市集成电路大赛中，协同智荟公司在张江科学城的核心区域150余块电梯宣传屏滚动播放赛事宣传花絮。



精心组织工会活动，企业文化向暖靠拢 >>

一年来，工会持续扩大工会组织覆盖面，精心组织开展各类工会活动，进一步汇聚员工向心力、凝聚力。

组织开展线上劳动知识竞赛及信息化“找BUG”大赛活动

2023年，工会成功组织开展“科创青春劳动筑梦”线上劳动知识竞赛及信息化“找BUG”大赛活动。本次劳动竞赛由张江高科工会及张江高科团委主办，党委办公室、行政办公室、人力资源部协同支持，公司全体职能部室、业务部门及子公司积极配合、均原创出题，编撰知识题库，内容涵盖公司综合类应知应会题目近300题及信息化与网络安全题目100题，每位职工人手一本。本次参与竞赛的20个部门、子公司中，有12个部室、子公司均全员参加，全体职工中近90%均积极参与了劳动知识竞赛活动，信息化“找BUG”大赛有8位职工提出了有效的问题与建议，信息化工作小组及时掌握并进行排查反馈。整体活动起到了较好的宣传公司基本面信息及信息化知识的效果。



组织开展新一轮职工疗休养活动

2023年，工会分别组织两个批次职工前往福建三明革命老区、云南大理开展职工疗休养活动，整体的组织安排工作得到了职工的肯定。



组织开展“看上海”活动及女工活动

2023年3月，工会精心策划，组织开展了富有特色的手工匹萨活动，丰富了女职工品质生活，得到了广泛好评。

2023年4月，工会经过前期大量的组织准备，根据沪总工财[2023]14号文件《关于开展2023年“看上海、品上海、爱上海”主题系列活动的通知》要求，组织“看上海”活动，为公司全体职工凝聚力建设、加深职工获得感、归属感、幸福感作出贡献。





组织开展各类文体赛事活动

2023年5-6月期间，在公司团委的大力支持配合下，迅速召集公司13名青年员工，组建了“张江高科895先锋队”，代表张江高科参加第十七届“张江杯”龙舟赛。队员们放弃休息连续4周的周六清晨，在张家浜进行艰苦的训练。最终在6月13日的总决赛中，全体队员团结一心、全力以赴，奋力拼搏，取得了较好的成绩，为公司荣誉尽一份力。

在2023年第十二届“张江杯”篮球赛中，工会、团委再次积极协同，张江高科和智荟公司的青年员工联合组队参加比赛，在活动中优势互补，提升了团队战斗力和凝聚力。此外，工会还派代表参加足球比赛联谊活动，展示公司良好精神风貌。







暖心开展工会服务工作，精心提升职工生活品质 >>

工会是党联系人民群众的桥梁和纽带。通过工会点点滴滴的工作，做好群众工作，始终保持党同人民群众的血肉联系。

打造职工专属健身房，立体化构筑职工身心健康

在公司党委的关怀支持下，2023年3月，位于21楼A区的健身房正式面对全体职工开放。健身房添置了全新的跑步机、椭圆机、划船机、哑玲、瑜珈垫、电视机等专业健身器械、配套器材；制定健身房使用规章制度并上墙；组织健身知识讲座宣讲器材使用要点；进行健身房软装设计布置。在中午休息时间，健身房提供了同时锻炼器械、跳操、瑜珈等的综合服务空间。由专人管理，全方位为广大职工打造一个舒适、温馨、整洁的锻炼空间。

此外，工会经过问卷调研，年内新增邀请专业老师在午间进行瑜珈、拉丁舞专业授课。同时，响应青年员工需求，年内新增每双周组织一次篮球兴趣小组活动。年内，各类课程、兴趣小组活动人次超过640人次。工会目前已组建并支持包括羽毛球、篮球、舞蹈、瑜珈等4支兴趣小组队伍的日常锻炼活动。





精心落实工会各项采买，提升职工获得感归属感幸福感

年内，严格按照沪工总财[2018]96号文《上海市总工会关于印发〈上海基层工会经费收支管理实施办法〉的通知》等文件要求，精心策划、规范采买、集体决策，落实包括：生日蛋糕券、电影票、春秋游票券、“品上海”名优产品、“五一”慰问、夏送清凉、“十一”慰问、冬送温暖、扶贫采买、春节慰问等近十项物资采买及发放工作，重品质、重细节、重服务，最大化保障职工权益，在日常工作中让全体职工感受到工会服务的用心与温暖。

关心群众冷暖，雪中送炭，凝聚人心

在工会日常工作中，作好婚丧嫁娶等各类送温暖慰问。积极慰问参加义务献血的职工。年内，欢送慰问退休职工4名。对公司生育的女职工前往家里探望。维护妈咪小屋，为女职工产后回归职场提供暖心服务。及时对生病住院的职工开展工会慰问及对接落实市、区两级职工保障互助会的投保维护及保险报销事宜。

首次承办市区级集成电路大赛等活动，工会品牌向广辐射 >>

习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话中强调“要围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，广泛深入开展各种形式的劳动和技能竞赛，激发广大职工的劳动热情、创造潜能，在各行各业各个领域充分发挥主力军作用”。

成功承办市区级集成电路大赛

2023年，张江高科工会在新区总工会的指导下，举公司之力，在招商客服部的紧密协同下，在行政办公室、资产运管部、张江浩成、张江智荟等多方协同配合下，成功承办“2023年度上海市集成电路技能大赛暨第五届浦东新区长三角集成电路技能邀请赛”。本项赛事既是浦东新区打造全国引领性劳动和技能竞赛的品牌项目之一，也是首届上海市级的集成电路赛事，同时更承担着“2023年全国工业和信息化技术技能大赛上海选拔赛”的重担。张江高科担任了国赛的四个赛道之一——汽车芯片开发应用赛道，上海赛区选拔赛的主办单位。为国赛推进、上海选拔做出自身贡献。

大赛覆盖两大赛道“汽车芯片设计大赛”以及“集成电路知识竞赛”，赛事单元包含了：启动仪式、线上培训、人才汇对接活动、线下芯片设计大赛、线下知识竞赛决赛、闭幕颁奖等环节。于8月16日启动、9月27日闭幕。本次大赛参赛人数达396人，参赛企业数20家，宣传覆盖人数愈8万人，组织9场次培训，培训人数1432人，培训人次达8716人次，为培养造就更多大国工匠和高技能人才发挥作用，取得良好的社会效益，获得市总、区总的高度肯定。











积极参加浦东劳模工匠故事汇张江科学城专场活动

年内，公司工会还积极响应新区总工会号召，参加“潮涌东方匠心筑梦”浦东劳模工匠故事汇张江科学城专场活动。2023年10月至11月，在时间紧、任务重的前提下，张江高科工会作为活动承办方之一，担当两个节目的创作。一是工会联合公司团委，组织4名团员青年诗歌朗诵《领跑者》节目，在全市及新区层面展现出张江高科集成电路产业生态圈组织者及引领者的作为与风貌。二是，与张江集团工会联合推出原创节目《张江科学之门》，描绘未来之城、梦想之城，展示科学之门建设者群像的昂扬风貌。







环境安全报告

- 打造绿色产品
- 提升环境质量
- 注重安全管理

本章涉及SDGs:



CASS5.0索引

CASS5.0索引

环境风险管理（E系列）		
E1 环境管理	E1.1	环境管理体系
	E1.2	环境管理目标
	E1.5	新建项目环境评估政策
	E1.6	通过的环境管理体系认证
	E1.8	环保产品或技术的研发与应用
E2 资源利用	E2.1	能源管理体系
	E2.2	能源消耗量
	E2.10	新鲜水用水量
	E2.14	绿色办公措施
E3 排放	E3.3	废气减排政策
E4 守护生态安全	E4.1	业务经营对生物多样性及生态的影响
	E4.2	生物多样性保护行动
	E4.3	生态修复治理
社会风险管理（S系列）		
S3 职业健康和安全生产	S3.2	通过职业健康及安全管理体系认证
	S3.4	安全生产管理体系
	S3.5	安全宣贯与培训
	S3.6	隐患排查与整治
	S3.7	应急管理体系
	S3.9	安全生产培训绩效
	S3.10	安全生产事故数
	S3.11	工伤/亡人数
S4 客户责任	S4.1	产品/服务/质量管理
	S4.3	负责任营销
价值创造（V系列）		
V4 环境价值	V4.4	守护绿色生态的行动举措

作为张江科学城建设开发的主力军，张江高科一直深知环保工作的重要性，始终将生态环境保护摆在突出位置，在发展中认真落实环保要求、组建专业的环保服务队伍，对入驻企业进行了有效的管理，保障了开发区域的优良环境。主要工作包括以下几个方面：

打造绿色产品

随着经济发展的不断深入，气候、环境与产业的和谐发展以成为企业可持续发展的重要挑战，资源节约和保护环境也成为了公司不断追求的目标之一，在公司物业建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。

绿色建筑

公司房地产项目建设符合国家和地方的环境质量控制和污染物排放标准，在设计、采购和竣工产品均严控环保标准，符合《上海市公共建筑节能设计标准》的有关规定，所涉及的节能设计、能耗检测皆满足要求，并有多个物业获得一至三星绿建等级及LEED铂金等级，上海张江集电港B区3-8研发总部，建筑面积7.78万平米，获取一星级绿色建筑设计标识证书，其中：建筑节能率设计值65.30%，非传统水源利用率4.70%，可再循环建筑材料用量比6.10%；上海张江集电港B区4-11地块项目，建筑面积9.52万平米，获取一星级绿色建筑标识证书，建筑节能率实测值未52.24%，非传统水源利用率6.9%；张江集电港B区2-4商务办公项目、上海张江高科技园区中区C-7-3、C-7-5和C-7-6，均获取二星级绿色建筑设计标识证书，C-7-5建筑面积3.59万平米，建筑节能率设计值65%，可再生能源利用率91.55%的生活热水量，非传统水源利用率2.3%，可再循环建筑材料用量比14.66%；张江集电港总部办公中心改造装修项目获取中国绿色建筑协会运行三星级绿建等级。



详见如下：

项目名称	绿建等级	获奖时间	颁奖单位
张江集电港总部办公中心改造装修项目	运营三星级	2010	中国绿色建筑协会
张江高科技园区中区C-7-6商办楼	二星	2014.10.10	中华人民共和国住房和城乡建设局
上海张江集电港B区3-8研发总部	一星	2014.4.2	中华人民共和国住房和城乡建设局
张江高科技园区中区C-7-5商办楼	二星	2015.12.25	上海市绿色建筑协会
礼德国际	LEED铂金	2015.9	美国绿色建筑协会（USGBC）
上海张江集电港B区3-6研发总部	一星	2016.11.25	上海市绿色建筑协会
上海张江集电港B区4-11地块项目	一星	2016.9.26	上海市绿色建筑协会
上海市浦东新区张江中区C-7-3项目	二星	2018.12.10	上海市绿色建筑协会
上海市浦东新区张江中区C-7-2项目	二星	2019.12	上海市绿色建筑协会
张江集电港B区2-4商务办公项目	二星	2021.3.28	上海市绿色建筑协会
张江中区58-01地块项目	二星	2021.4.25	上海市绿色建筑协会





3-7 绿色停车的示意图效果图

公司历年在地产方面所获荣誉

工程名称	奖项内容	获奖时间	颁奖单位
上海张江集电港建设研发及产业配套用房1#楼	2012年度东方杯优质工程奖	2012.7	上海市浦东新区建设业协会
上海张江集电港建设研发及产业配套用房1#楼	2012年上半年度上海市建设工程“白玉兰”奖（市优质工程）预评结果的通知	2012.6.28	上海市建筑施工行业协会
张江高科天之骄子生活新天地	第一财经/第一地产2014年度好邻居社区商业奖	2015.1	第一财经/第一财经
张江高科技园区中区C-7-6商办楼	浦东新区2014年度区级文明工地	2015.2.25	上海市浦东新区建设和交通委员会
张江高科技园区中区C-7-5商办楼	浦东新区2014年度区级文明工地	2015.2.25	上海市浦东新区建设和交通委员会
张江高科技园区中区C-7-6商办楼	2014年度上海市文明工地	2015.6	上海市城乡建设和管理委员会
上海张江集电港B区3-8研发总部1#楼	2016年度上海市建设工程“白玉兰”奖（市优质工程）	2017.8	上海市建筑施工行业协会
上海张江集电港B区3-8研发总部4#楼	2016年度上海市建设工程“白玉兰”奖（市优质工程）	2017.8	上海市建筑施工行业协会
张江中区C-7-3项目新建项目	浦东新区2018年度区级文明工地	2019.2.21	上海市浦东新区建设和交通委员会
上海张江集电港B区2-4商务办公项目	2018年度上海市文明工地	2019.2.26	上海市城乡建设和管理委员会
上海张江集电港B区2-4商务办公项目1标工程	2018年度上海市建设工程项目施工安全生产标准化工地	2019.8	上海市建设安全协会
张江集电港B区3-2信息技术产业平台项目	2021年度上海市文明工地	2022.7	上海市住房和城乡建设管理委员会
上海集成电路设计产业园3-4项目	2022年度上海市文明工地	2023.7	上海市住房和城乡建设管理委员会













上海首个 LEED 铂金级作品

公司积极践行“绿色共享”的环境愿景，在科技地产建设中将技术创新放在首位，不断打造具有影响力的绿色产品。秉承保护地球环境，履行环境责任，坚持走绿色发展、循环发展、低碳发展的道路，创造人文和谐的生态园区。张江高科承诺，在绿色环保方面，履行合规义务，践行环境承诺，控制环境风险，防治环境污染，低碳绿色发展，环保生态建设，担当环境责任，奉献公众社会。

位于张江集电港的礼德国际，成为上海首个LEED铂金级认证作品，获得了上海市白玉兰奖、东方杯优质奖等荣誉。该产品因为使用了LEED技术，节水率达到40%，节约能耗超过40%，总废弃物的50%被再利用，可循环利用的材料超20%，20年内每平方经济效益可达569.24~767.23美元，其中，每平方米生产效率和健康价值提升是397.04—595.03美元，占总经济效益的70%以上。此外，创企天地、集创公园、佑越国际等均获得了多项建设荣誉。











定制服务，减少成本

通过定制服务，减少在施工建设中的成本，在建设前期规划设计、中期现场控制等环节提前介入，随时根据买方的思路进行合理定制，减少了后期改造的成本，环境管理效果明显。

2020年度，公司继续贯彻可持续绿色建筑理念，将绿色发展融入到地产建筑的设计、采购、建造和运营全生命周期中，在园区建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。



提升环境质量

公司在以下几个方面不断提高园区的环境质量：

园区招商

公司在引进企业入驻园区时，以园区规划和相关法规为准则设立准入门槛。优先选择工艺先进，社会责任感强的高新产业，如医疗器械、集成电路、人工智能等；鼓励企业采用原材料消耗低、污染物产生量少的清洁生产工艺；同时拒绝污染和淘汰型产业入驻，从源头上减少污染。

园区管理

针对园区已入驻企业，张江高科设立了专业的服务岗位进行环保管理。一方面为企业提供环保方面的咨询服务，帮助企业规范运行，另一方面定期走访企业，督促企业完善环保手续，做到有效的跟踪和管理，积极配合相关机构开展环保行动。

如：园区例行环保检查，污染源全面达标排放预估工作，第二次全国污染源普查，主动承担开发主体的责任，推进张江高科技园区的生态文明建设和生态环境保护工作。

生态治理

为不断改善园区环境，围绕张江科学城“一心一核、多圈多点、森林绕城”布局结构要求，借助旗下“895创业营”水污染治理科创企业项目，积极对标华为生态湖治理，利用生物治理“一虫一草”（食藻虫及苦草）技术，开展张江科学城西北片区湖水治理。太和水倡导的生态修复系统是一种综合生物治理技术，利用“食藻虫”摄食受污染水体中的藻类和悬浮物，并将其消化分解为水、无机盐和无毒的动物蛋白，使藻类大幅削减，失去种群优势，快速提高透明度，为沉水植被的生长创造条件；再利用太和水改良的“四季常绿矮型苦草”等沉水植被作为生产者系统的主建群，吸收部分污染物，然后逐步引入鱼、虾、螺、贝等水生动物作为消费者，以及有益微生物群落作为分解者，实现生产者、消费者、分解者的合理配置，从而实现水体的自我循环、自我修复、自我进化，最终达到水生态的稳定和持续改善。通过治理张江西北区人文景观配套得到明显改善，创治协同和产城融合效应得到突出体现。





资源使用

信息化管理，减少碳排放

公司大力发展企业信息化建设，通过计算机技术的部署来提高企业的生产运营效率，降低运营风险和成本，从而提高企业整体管理水平和持续经营的能力。主要体现在以下几方面。

一是公司信息化建设是以“1+X”架构做整体战略布局。其中“1”指的是“统一三大平台”，即数据中台、统一平台、档案管理平台。“数据中台”则是底层数据统一管理；“档案管理平台”则是将公司数据资产统一管理；“统一平台”则是将公司所有业务系统整合到一个应用平台统一管理。“X”指的是业务子系统。即工程开发管理系统、资产管理系统、物业支出管理系统、创投管理系统、财务系统、预算系统、人力资源管理系统、办公协同管理系统（OA）等。实现主体业务在线化、数据在线化。

二是实现八大统一，即通过“1”个平台”。完成统一身份管理、统一登录管理、统一消息提醒、统一用户管理、统一权限管理、统一审批流程、统一门户管理、统一组织管理。发挥其统一管理优势。目标是实现公司登录一个平台解决多系统困扰，降低时间成本、沟通成本、会晤空间成本，大大减轻纸张的使用、现场服务和能耗成本，从而提高工作效率。

三是无接触在线化办公。公司也大力推动视频会议、电话会议的使用，减少差旅次数，从而大大减少了不必要的碳排放，降低能源消耗和工作效率。

节能减排，有效使用资源

同时公司以网络传真的模式，同时全面推广再生纸及双面打印使用，从而在公司业务规模不断扩大的情况下尽可能减少能耗。

近年能源消耗

年份	电力消耗总量（千瓦时）	用水量（立方）	燃气使用量（单位）	用纸量（箱）
2023年	478995	345	0	600
2022年	430811	269	0	500
2021年	382526	303	0	450
2020年	179378	320	0	320
2019年	246354	402	0	277
2018年	140348	387	0	230

注意安全管理

公司认真贯彻落实上级关于安全生产、应急管理方面的文件精神，认真做好存量物业与在建工程的消防安全工作，特别是加强对存量物业、高层建筑、在建工地的消防安全工作，通过广泛宣传、组织培训、隐患治理、加强演练等手段，确保张江科学城建设安全、有序开展。年度内各项目开工前均召开全体管理人员、施工人员进行集体安全生产与文明施工培训。积极深入推进安全生产活动，切实抓好安全生产工作，有效预防和减少各类安全事故，尤其是遏制重特大事故，确保公司安全生产形势的稳定，对建筑工地、物业等安全重点防范单位和重要场所开展飞行检查。通过安全检查检查，安全教育等系列工作，提高了公司抓安全生产的防范意识，把安全工作真正做到横向到边，纵向到底，使一切安全隐患消失在萌芽状态。

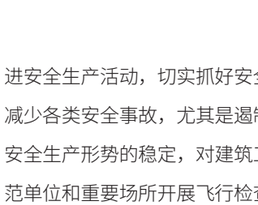
01

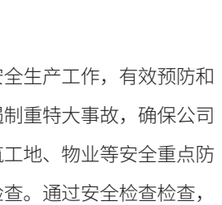
深入贯彻落实《安全生产法》《突发事件应对法》和《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》《上海市安全生产条例》等相关法律法规文件，按照区委区政府的实施方案与工作要求，制订和落实本单位实施方案，全面推动落实安全生产领域改革发展各项举措。对《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》提出的改革制度措施和工作进一步细化分解，逐项落实责任部门、责任人和任务要求，建立责任清单，明确时间表。

02

牢固树立红线意识，强化底线思维，坚持生命至上、安全第一的发展理念，坚持以防为主、防抗救相结合，坚持常态减灾和非常态救灾相统一，严格落实企业主体责任，辨识整治重大事故隐患，坚定贯彻落实重大事故隐患排查整治2023专项行动，全力防范化解重大安全风险。







03

加强组织领导，建立完善应急管理和安全生产工作组织领导机构，加强本单位安全生产管理机构建设和投入保障，明确界定职责和权限，制定工作规范和工作流程，形成高效快捷的工作机制。



04

按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，明确公司各部门、各下属企业的安全生产职责。

05

履行应急值守责任，加强应急值守和值班网络建设，严格落实“24小时双人双岗和领导在岗带班”制度，配足、配强值守备勤力量。

07

严格落实城市公共安全排查制度，深入推进所属企业建立安全风险分级管控和隐患排查治理“双重管控”机制、开展标准化达标创建与运行，完成上级下达的工作任务。

09

建立完善应急救援体系，加强应急联动响应，服从区应急管理委员会办公室（区总值班室）指令，迅速指挥、调度本部门应急处置队伍、专家队伍和装备、资源，在规定时限内赶赴现场开展处置，并及时报告处置动态情况，组织参加事故调查处理工作。

11

推进企业安全文化建设，结合本单位实际，开展安全生产宣传教育活动，完成上级布置的宣传教育任务。

13

制定和落实年度安全生产工作计划，结合本单位实际和安全生产规律特点，适时组织开展相应的检查治理活动，完成上级布置下达的安全大检查和专项治理活动。

15

演练及培训情况







06

强化预警监测和突发事件信息报送，严格落实突发事件信息报送制度，加强动态跟踪续报，形成信息报送管理闭环，做到及时、精准、完整，杜绝迟报、漏报、瞒报等现象发生。

08

加强应急日常管理，形成健全完整的预案体系，定期开展预案评估修订更新，落实应急专家、队伍、物资、装备，扎实开展应急宣教培训和应急演练。

10

推进本质安全提升，在发展规划、项目投资建设、项目改造等方面，严格安全准入条件，实施产业升级转型，淘汰高安全风险项目和产业，完成上级下达的调整工作任务。

12

公司已经建立了安全培训工作体系，特种作业人员持证上岗率达到100%；企业中高层负责人安全持证上岗率达到100%、安全生产管理人员培训合格率达到100%。

14

应急管理和安全生产责任目标完成情况

截止目前，张江高科应急管理和安全生产责任目标基本达成，未发生有恶劣社会影响的事件和较大及以上安全生产事故；未发生因处置不当，引发人员伤亡或造成严重社会影响的次生或衍生灾害。未发生一般事故死亡人数。

党建引领企业发展

- 掌稳“思想建设”之舵
  ——把牢高质量发展“定盘星”
- 奋划“品牌创建”之楫
  ——打造高质量发展“助推器”

本章涉及SDGs:



CASS5.0索引

价值创造（V系列）		
V3 民生价值	V3.1	带动就业的行动举措
	V3.5	打造品牌公益项目
	V3.6	公益捐赠总额
	V3.7	志愿服务绩效

掌稳“思想建设”之舵——把牢高质量发展“定盘星”

学习宣传贯彻党的二十大精神 »

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，全方位营造学习氛围，切实推动党的二十大精神走深走实、落地生根，张江高科党委聚焦各项工作部署，制定《张江高科党委认真学习宣传贯彻党的二十大精神的方案》，精心设计活动载体，创新活动开展形式，奏响学习宣传贯彻党的二十大精神“新乐章”。

宣讲“活”起来

张江高科党委提高政治站位，邀请市委、区委讲师团成员为全体党员专题宣讲党的二十大精神；成立张江高科学习宣传贯彻党的二十大精神宣讲团，开展行走宣讲、故事宣讲等活动，让党员群众看得见、听得懂、记得住。



专题宣讲



用前进脚步丈量信仰力量





工地一线“零距离”宣讲

党课“潮”起来

张江高科党委积极探索学习模式，在党委领导班子讲党课、支部书记上党课的基础上，通过戏曲、非遗、音乐、故事等载体宣讲党的二十大精神，在寓教于乐中让参与者听的懂、能共鸣、有触动，真正让党的二十大精神宣讲在基层动起来、活起来、兴起来。



专题党课



戏曲党课



非遗党课



音乐党课



故事党课

习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

9月14日，张江高科学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会上，公司党委书记、董事长刘樱强调要把开展主题教育作为重要政治任务，紧扣“实”的导向、运用“联”的方法、贯彻“严”的要求，以更高标准、更实举措、更硬作风科学谋划好、精心组织好，以上率下、示范带动，推进全公司主题教育深入开展。



学思想 强党性

张江高科以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持先学一步、深学一层、多悟一分，严格落实“1+3+X”每周述学制度，围绕党的二十大报告、党章、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》、习近平在上海考察调研指示精神等内容，先后开展4次理论中心组学习会议、7天读书班、6次党委领导班子讲党课、2次专家讲座，并创新开展实地践学、联组联学等活动，全面推动理论学习学深悟实。

中心组学习



读书班



领导班子讲党课



每周述学





专家讲学



区委党校副教授王昊上党风廉政专题党课

实地践学



参加中共上海市浦东新区委员会党校主题教育课堂



参观学习“新时代改革开放新高地——中国（上海）自由贸易试验区十周年改革建设成就展”

联组联学





张江高科党委和张江镇党委开展中心组联组学习会

重实践 建新功

张江高科领导班子深入学习领会习近平总书记关于“四下基层”的重要批示精神，坚决落实市委区委“四百”大走访工作要求，组建“1+1+1+1+N”调研团队，坚持边调研、边深化、边落实。与此同时，积极在建功立业上出“实招”，做好孵投联动、招商服务、产城融合等工作，积极参与周浦镇乡村振兴，确保高质量发展行稳走实。

深入调查研究



张江高科党委书记、董事长刘樱赴芯旺微、博流智能等企业调研



张江高科副董事长、总经理何大军赴高仙机器人、达宽科技等企业调研



张江高科党委副书记、纪委书记俞玫赴星思、网之易等企业调研



张江高科党委委员、副总经理黄俊赴银基信息、派拉软件等企业调研



张江高科党委委员、副总经理郑刚赴爱德万、空气化工等企业调研



张江高科党委委员、副总经理赵海生赴乐鑫科技、思澈科技等企业调研



张江高科党委委员、副总经理徐顾鑫赴阅文集团、凌华科技等企业调研

张江高科党委将成果转化意识贯穿调研工作始终，现场研究解决问题19个，为企业和群众办实事12件，撰写调研报告7篇，推进落地项目3个，形成改进工作的办法举措10个、可复制可推广典型案例7个。

强化成果转化



主题教育调研成果交流会

推动建功立业





科学之门320米双塔幕墙完工







传奇广场项目启动

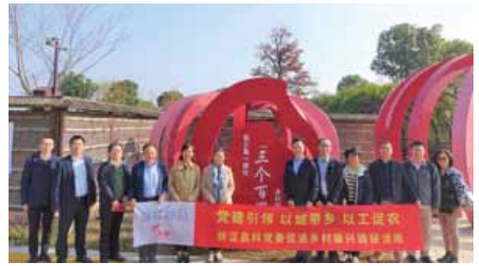
13号线东延伸工程正式开工建设





助力周浦镇开展乡村振兴

深入学习习近平总书记关于乡村振兴、“三农”工作的重要论述







党委领导班子带队深入乡村开展实地调研

奋划“品牌创建”之楫——打造高质量发展“助推器”



张江高科党委持续深入打造“895先锋”党建品牌矩阵，895先锋站、895芯领航、895建功号、895青年汇、895人才汇等子品牌齐头并进，以党建引领凝聚科创力量，让暖心服务深入科创项目，实现工作项目化、载体固定化、活动经常化、形式多样化、成效显现化，进一步彰显国资国企党建品牌的号召力和影响力。

895 先锋站 >>

秉持“党建引领 赋能科创”初心，依托张江高科创新创业企业孵化器“895创业营”，通过成立党总支、临时党支部，建强“组织链”；通过提供政策解读、创业指导、资源对接、平台搭建等服务，完善“产业链”；通过开展科学论坛、专题培训、主题分享等多样活动，优化“服务链”。加强组织建设，成立895创业营临时党支部。





加强组织建设，成立895创业营临时党支部



搭建平台载体，助推入营企业深入合作



举办交叉科学论坛，聚焦前沿激发创新力量





开展家庭日活动，凝聚高质量发展强大动力





895先锋站被授予新侨895科创基地、浦东新区女性友好空间称号

895 芯领航 >>

举办IC“芯未来”公益讲座、芯谋研究产业领袖峰会、技能邀请赛、产业政策宣贯等围绕集成电路的产业活动，汇聚集成电路产业要素，促进党建业务融合发展。在张江医健智能谷搭建多层级、多元化、专业体验和互动的场景，打造党建联建新阵地。



“芯未来”公益讲座第二十四讲“一站式IP赋能国产芯片”



张江高科 • 芯谋研究（第九届）集成电路产业领袖峰会





“芯引擎 • 新力量”第五届浦东新区长三角集成电路技能邀请赛启动仪式

895 建功号 >>

聚焦打造“双优”工程，持续推进廉洁文化阵地建设，将支部建在“项目”上。开展廉洁心语征集、组织廉洁朗诵，举办廉洁文化主题作品展，设计制作“漫廉送清风”漫画折页，推出廉洁微动漫等活动，推动清风护航全覆盖。



在周浦材料创新园项目打造廉洁文化阵地



上海支部生活以《以廉洁文化阵地赋能重大项目建设》为题报道公司党风廉政建设相关经验



打造廉洁心语文化墙



制作“漫廉送清风”漫画折页



发布廉洁微动漫

895 青年汇 >>

坚持党管人才原则，实施“后浪成长计划”，开展青年员工实训营、工作坊等，为青年员工提供展示空间和发展平台。关注青年交友需求，开展幸福“盒”约联谊活动，建设更有温度的张江青年家园。



“铸英攻坚计划”青年员工实训营



青年员工实训营——外出参访



青年员工实训营——田间调研

895 人才汇 >>

搭建产业人才和科创企业对接平台，开展专场招聘、校企座谈、政策分享等多项活动，先后在上海、成都、西安等地举办“895人才汇”双选会，共吸引96所高校、3200余名学子到场，累计接收简历34000余份，进一步为产业集群建设凝聚人才力量。



“895人才汇”启动仪式





上海站



成都站



西安站

关键绩效表

经济绩效

- 营业收入 20.26 亿元
- 纳税贡献 7.01 亿元
- 归母净利润 9.48 亿元
- 总资产 510.05 亿元
- 所有者权益 124.42 亿元

社会责任

- 慈善捐赠 75 万元
- 乡村振兴

自2022年11月以来，张江高科与周浦镇围绕乡村振兴工作，合力推动棋杆村等四个村的示范创建工作，助力浦东打造乡村振兴的引领区样板。

劳动绩效

- 女员工占全员人数比 46.70%
- 培训次数 732 人次
- 少数民族占全员人数比 3%
- 体检合格率 89.80%
- 合同签订率 100%

商业道德

- 加强廉政教育监督，签订廉洁协议，未发现贪腐事件或违反商业道德事件；
- 设立公开的信访专线进行网络邮件或电话举报

客户满意度

- 2023年张江高科物业服务满意度得分 90.71 分 (满分10分)
- 2023年人才公寓服务的满意度得分 87.85 分 (满分10分)
- 2023年张江高科服务的满意度得分 93.00 分 (满分10分)

技术创新

- BIM新建项目应用率 100%

环境绩效

- 水质检测 合格

895孵化器

- 累计孵化 1400 家企业
- 孵化培育上市公司 4 家

招商引资

- 内资注册资本完成123亿元，实到外资6.8亿美元，新增内资企业285个，全社会固定资产投资额达74.79亿元。
- 新增外资研发机构2家，新引进央企、民营500强、地方国企项目及龙头企业14个，完成回迁企业5家。

直接产业投资

- 累计直投项目52个，投资总额38.60亿元。
- 年内已完成基金认缴11.3亿元，包括海通引领区产业引导母基金、浦东引领区国泰君安科创一号私募基金和张江成为基金等。
- 2023年，公司投资企业中新增科创板上市企业3家、新增主板上市企业1家。

安全绩效

- 特种作业人员持证上岗率 100%
- 安全事故 0
- 企业中高层负责人安全持证上岗率 100%
- 安全生产培训合格率 100%

内控管理

- ISO优化完成率 100%

指标索引

议题	指标编号	指标	相关章节
报告前言（P）			
P1报告规范	P1.1	质量保证	报告编制说明
	P1.2	信息说明	报告编制说明
P2高管致辞	P2.2	年度ESG进展	董事长致辞
P3责任聚焦	P3.1	年度ESG重大事件	乡村振兴专题
P4公司简介	P4.1	基本信息	公司简介
	P4.2	战略与文化	战略定位
	P4.3	业务概况	公司简介
治理责任（G）			
G1公司治理	G1.1	董事会构成多元化	公司治理
	G1.2	董事会独立性	公司治理
	G1.3	守法合规体系	公司治理
	G1.4	守法合规培训绩效	员工发展
	G1.7	反商业贿赂及反腐败体系	公司治理
	G1.9	腐败事件及应对措施	公司治理
	G1.10	信息透明	公司治理
G3 ESG管理	G3.6	利益相关方沟通活动	利益相关方沟通
环境风险管理（E系列）			
E1环境管理	E1.1	环境管理体系	打造绿色产品
	E1.2	环境管理目标	打造绿色产品；提升环境质量
	E1.5	新建项目环境评估政策	提升环境质量
	E1.6	通过的环境管理体系认证	打造绿色产品
	E1.8	环保产品或技术的研发与应用	打造绿色产品
E2资源利用	E2.1	能源管理体系	打造绿色产品
	E2.2	能源消耗量	提升环境质量
	E2.10	新鲜水用水量	提升环境质量
	E2.14	绿色办公措施	提升环境质量
E3排放	E3.3	废气减排政策	提升环境质量
E4守护生态安全	E4.1	业务经营对生物多样性及生态的影响	提升环境质量
	E4.2	生物多样性保护行动	提升环境质量
	E4.3	生态修复治理	提升环境质量

议题	指标编号	指标	相关章节
社会风险管理（S）			
S1雇佣	S1.1	遵守劳动准则	人力资源概况
	S1.2	多元化和机会平等	人力资源概况
	S1.3	员工构成	人力资源概况
	S1.4	劳动合同签订率	人力资源概况
	S1.5	员工流失率	人力资源概况
	S1.6	民主管理	员工权益
	S1.7	薪酬福利体系	员工权益
	S1.10	员工关怀	员工权益；工会活动
	S1.11	员工满意度	员工发展
S2发展与培训	S2.2	职业培训体系	员工发展
	S2.3	职业培训投入	员工发展
	S2.4	职业培训绩效	员工发展
S3职业健康和安全生产	S3.1	职业健康管理	员工权益
	S3.2	通过职业健康及安全管理体系认证	打造绿色产品
	S3.3	新增职业病数	员工权益
	S3.4	安全生产管理体系	注意安全管理
	S3.5	安全宣贯与培训	注意安全管理
	S3.6	隐患排查与整治	注意安全管理
	S3.7	应急管理体系	注意安全管理
	S3.9	安全生产培训绩效	注意安全管理
	S3.10	安全生产事故数	注意安全管理
	S3.11	工伤 / 亡人数	注意安全管理
S4客户责任	S4.1	产品 / 服务 / 质量管理	打造绿色产品
	S4.3	负责任营销	环境安全报告
	S4.7	客户满意度	价值创造
价值创造（V）			
V1国家价值	V1.1	服务国家重大战略的理念和政策	社会责任管理
	V1.2	国家重大战略贡献领域	价值创造
	V1.3	服务国家重大战略的行动举措	价值创造
	V1.4	服务国家重大战略取得的成效	价值创造

议题	指标编号	指标	相关章节
V2产业价值	V2.1	技术创新制度机制	价值创造
	V2.2	技术创新的行动举措	价值创造
	V2.4	重大技术创新成果	价值创造
	V2.5	带动上下游产业链协同发展	社会责任与价值创造
	V2.6	保障产业链供应链安全稳定	社会责任与价值创造
	V2.8	战略合作机制和平台	价值创造
V3民生价值	V3.1	带动就业的行动举措	895人才汇
	V3.3	参与基础设施建设	价值创造
	V3.4	公益行动领域	党建引领企业发展；价值创造
	V3.5	打造品牌公益项目	乡村振兴专题；党建引领企业发展
	V3.6	公益捐赠总额	关键绩效表
	V3.7	志愿服务绩效	党建引领企业发展
V4环境价值	V4.4	守护绿色生态的行动举措	提升环境质量
报告后记（A）			
A1未来计划			董事长致辞
A2关键绩效表			关键绩效表
A4参考索引			报告索引