



📍 地址：上海市浦东新区松涛路560号张江大厦8层

✉ 邮编：201203

☎ 电话：021-3895 9000

🌐 <http://www.600895.com>

2022

企业 社会责任报告

CORPORATE
SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT



ZJ HI-TECH
张江高科





张江高科汇聚多方资源，
营造和合共生的科技创新生态圈，
为中国科技创新产业赋能，
引领中国科技创新产业发展。
在张江高科，
共成长，共成就，共生科创所能。

报告编制说明

本报告是上海张江高科技园区开发股份有限公司（以下简称“张江高科”或“公司”）向社会公开发布的2022年度企业社会责任报告。旨在让社会各界更加全面地了解张江高科的社会责任活动，向社会公开报告公司的运行情况，加强与利益相关方的联系，以便更好地履行企业的社会责任。自2009年度首度发布公司企业社会责任报告后，每年定期发布，本期已是第十四期。

（一）报告范围

报告的组织范围：本报告以上海张江高科技园区开发股份有限公司为主体，介绍公司在2022年业务运营中的经济、环境及社会表现，部分内容包含下属子公司。

报告的时间范围：2022年1月1日至2022年12月31日。

报告的发布周期：本报告为年度报告。

（二）报告依据

本报告参考上海证券交易所刊发的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、中华人民共和国国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、香港联交所发布了关于检讨《环境、社会及管治报告指引》、全球报告倡议组织（GRI）的《可持续发展报告指南》标准以及《上海市社会责任报告指导手册》《上海市经济团体联合会企业社会责任参考指标》、《上海文明单位社会责任报告指导手册等》等进行编制。

（三）信息说明

报告中的财务信息摘自公司《2022年度财务报告》合并报表数据，其他信息来自公司及下属子公司运营记录；如无特殊说明，本报告中所涉及的货币均以人民币为计量币种。

（四）发布形式

本报告以中文版向社会发布，电子版报告在上海证券交易所（www.sse.com.cn）全文披露，您也可以在公司网站下载（www.600895.com）。本报告为公司企业社会责任报告，仅供各方参考。

本报告非投资建议，股市有风险，投资需谨慎。

目录

CONTENTS

🤝 社会责任管理

2.1 社会责任理念	45
2.2 社会责任历程	46
2.3 社会责任目标	49
2.4 AAA诚信	49

💬 可持续发展报告

3.1 2022年工作总结	51
3.2 2023年工作思路	54

董事长致辞	06
年度大事记	08
守护张江专题	12
核心 ESG 亮点展示	22

👤 员工发展报告

4.1 人力资源概况	57
4.2 员工权益	59
4.3 员工发展	61
4.4 工会活动	62

🌿 环境安全报告

5.1 打造绿色产品	65
5.2 提升环境质量	70
5.3 注重安全管理	72

🏢 公司概况

1.1 公司简介	25
1.2 战略定位	28
1.3 公司产品	28
1.4 经济贡献	34
1.5 公司治理	35
1.6 客户满意度	39

💖 社会活动报告

6.1 开展广泛交流	75
6.2 参与社会公益	85
6.3 多方互动共赢	89

🏆 深入推进全面从严治党

7.1 党委篇	91
7.2 品牌篇	100
7.3 支部篇	103

董事长致辞

律回春渐，新元肇启。时光奔涌，转眼间，我们辞去2022年，迎来2023年。

这一年，风雨之困，但我们披荆斩棘，逐光前行；

这一年，波谲云诡，但我们抓住机遇，奋力向上。

2022，风雨同舟，信念向上。

疫情形势的阶段性严峻，让我们更加深知肩上的责任。如果守护张江的信念可以被丈量，是220平方公里的张江科学城，是8.5平方公里的科创区、集设园，是118个网格单元、12万科创人才，是片区内推动张江产业逆势向上的2000家企业，是120小时内完成建设运营的2个方舱，是张江高科人才公寓内的5700名住户，是坚守75天的10个在建工地2000余名建设者，是获得1.7亿元租金减免的400多家科创小微企业。

2022，科创高峰，产业向上。

中国芯、未来车、蓝天梦、智能造，产业新赛道的求索之路，从未停歇；“未来车产业集聚区”，张江特色的“未来车”风驰电掣；加速布局新赛道，从智己汽车到蓝箭科技，从智驾科技到星网研究院，从地面到星空的逐梦，从未止步。天高地迥，浩瀚寰宇，张江产业魅力的高度不断向上。

2022，创新雨林，生态向上。

2022年张江集成电路产业规模逆风上扬，同比增长预计超25%；集成电路产业领袖峰会、张江汽车半导体生态峰会，志同道合之人，共赴产业之约；上海集成电路紧缺人才(张江)产教基地，专业化人才培养，产业人才活力无限；张江投促中心，平台化服务，整合产业资源；895国家级创新孵化基地、895天使基金，呵护创新火种，共筑科创未来。

2022，城市更新，活力向上。

科学之门东塔核心筒封顶，新的高度，新的起点，在张江，可以向上触碰未来；13号线东延伸线路建设启动，集设园内短短3公里路段，2站点规划设置，城市脉搏，澎湃跳跃；5个新建产业空间载体，总建筑面积超过100万平方米，筑巢引凤，只待君来，好项目绝不再缺好空间。

一切过往，皆为序章。不负韶华，未来可期。

2023，我们蓄力、扬帆、逐梦、飞扬，携手见证张江向上的力量。

2023，以向上的“无限”之力，点燃产业生态的星火。

聚焦“中国芯”，以上海集成电路设计产业为引领，集成电路材料和装备产业协同发展；做好“贴心人”，引龙头、助上市、孵小微；打造专业的工程化测试平台，对接复旦大学微电子学院、东南大学搭建人才平台，为企业提供全生命周期服务。

2023，以向上的“无界”之势，开启未来赛道的新程。

895创业营第十二季航空航天赛道专场启航，从地面到海洋，从深海到太空，我们不断跨越产业的边界。持续加快产业布局强链、延链，强化布局卫星通讯、航空航天、量子信息、6G等领域，我们追逐“科创梦”的步伐始终不停。

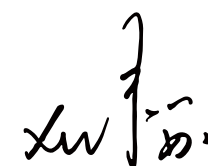
2023，以向上的“无懈”之美，建设和谐的城市生活。

天之骄子商业升级、集设园绿化中轴优化，张江智荟持续深入建设智慧园区，宜居宜业，数智引领；全力推进上海集设园、张江中区、传奇广场、周浦材料创新园等区域的载体建设，近340万平方米的空间载体，将以更高的标准，筑牢产业集群发展根基，坚定我们追求产业向上的底气。

2023，以向上的“无我”之境，打造895先锋党建矩阵。

践诺乡村振兴的铮铮誓言，发挥张江高科的产业优势，“瞰见”周浦一方乡土，共同实现高质量发展。持续深化“895先锋”党建品牌矩阵内涵，强化“895先锋站”赋能“双创”企业，推动“895芯领航”党建、产业融合发展，加快“895建功号”建功引领区，促进“895人才汇”深入生活服务科创人才，实现“品牌花开，芬芳满园”。

张江高科党委书记、董事长 刘樱



年度大事记

01

2022年1月

张江高科喜获2021年“建功十四五奋进新征程”——推进高质量发展上海职工劳动和技能竞赛一等奖！



03

2022年4月

张江高科志愿者守护着张江



04

2022年5月

张江高科荣获全国“工人先锋号”、“上海市五一劳动奖状”等荣誉称号



02

2022年2月

上海张江集电港生产性服务业功能区获得“复审优秀功能区（卓越奖）”！



05

2022年7月

2022年7月，上海集电港B区3-2信息技术产业平台项目被评为上海是“文明示范工地”



06

2022年8月

上海集成电路紧缺人才（张江）产教基地启动



年度大事记

07

2022年9月

张江高科廉洁文化阵地“再添丁”——3-2项目廉洁文化阵地揭牌暨党建联建活动成功举行



09

2022年10月

张江科学之门东塔核心筒结构封顶



10

2022年11月

张江高科监事会荣获“上市公司监事会卓有成效奖”



08

2022年9月

张江高科掀起学习党的二十大报告热潮



11

2022年12月

喜报 | 张江高科孵化器获评“优秀(A类)”

2021 年度国家级科技企业孵化器评价结果 (按地区排序)

优秀 (A类)

802	上海张江高科技园区孵化器有限公司
803	上海张江高科技园区孵化器有限公司
804	上海张江高科技园区孵化器有限公司
805	上海张江高科技园区孵化器有限公司
806	上海张江高科技园区孵化器有限公司
807	上海张江高科技园区孵化器有限公司
808	上海张江高科技园区孵化器有限公司
809	上海张江高科技园区孵化器有限公司
810	上海张江高科技园区孵化器有限公司
811	上海张江高科技园区孵化器有限公司
812	上海张江高科技园区孵化器有限公司
813	上海张江高科技园区孵化器有限公司
814	上海张江高科技园区孵化器有限公司
815	上海张江高科技园区孵化器有限公司
816	上海张江高科技园区孵化器有限公司
817	上海张江高科技园区孵化器有限公司
818	上海张江高科技园区孵化器有限公司
819	上海张江高科技园区孵化器有限公司
820	上海张江高科技园区孵化器有限公司
821	上海张江高科技园区孵化器有限公司

守护张江专题



突破疫情干扰，保证园区企业安全

2022 年，疫情期间，公司全员参与抗疫，服务覆盖 220 平方公里的张江科学城，其中有 8.5 平方公里的科创区、集设园，118 个网格单元、12 万科创人才；

推动张江园区内产业逆势向上的 2000 家企业正常运转；

120 小时内完成 2 个方舱的建设并运营到方舱全部隔离人员安全回家；

保障张江高科人才公寓内的 5700 名住户及坚守 75 天的 10 个在建工地 2000 余名建设者正常生活需要；

共 400 多家科创小微企业获得公司 1.7 亿元租金减免。

帮助企业复工复产，张江护“芯”人在行动！>>

疫情期间，上海集成电路设计产业园内，经常能看到一群护“芯”人前往楼宇、园区各处，开展疫情防控和安商稳商工作，协助企业复工复产。

这些护“芯”人就是驻守在园内的“楼长”“片长”。张江区域实行网格化防疫管理后，他们一直与园区企业同在，守护园区，守护张江“芯”。



服务好芯片产业链上大大小小的企业

费佳青是上海集成电路设计产业园的“片长”，负责各“楼长”的总协调。封控伊始，她就“逆行”返回张江，负责统筹保障整个集成电路设计产业园的核酸检测、发放抗原、上传下达疫情政策信息、



助力企业复工复产等职责。疫情期间，160 多家企业选择留守园区坚持生产经营。作为“片长”的她说：“服务好芯片产业链上大大小小的企业，责无旁贷。”

“再辛苦也不能给企业添麻烦。”费佳青和她的团队一直在努力，只为更高效、快捷地帮助企业做好防疫。针对核酸采样，他们实地勘探路线、现场推演，根据企业的人数、所处地理位置等情况设计了 2 条线路，线路上共有 7 个固定点位，此外还有 10 个流动点位。固定点位面向大型重点企业送服务上门，流动点位面向零散人员，实现检测全覆盖。

疫情无情人有情

疫情期间，集成电路设计产业园有 2000 多名企业员工，坚守在工作岗位上，一留就是一个多月。一旦员工或企业有任何诉求，都需要“楼长”“片长”来沟通协调。

封控期间，一家集成电路公司实验室的机器设备即将因液氮挥发殆尽而出故障，研发的停滞将影响下游产业链的生产进度。“楼长”盛剑桥在了解情况后立即协助企业写申请材料，并第一时间提交，第二天企业的设备就补充好了液氮。

急企业所急，耐心、细致的服务体现在细枝末节处。好几次，园区企业员工因肾结石、呼吸急促、

手骨折等疾病需要紧急就医，“楼长”盛剑桥总是第一时间就帮忙协调救护车。他不仅每天接听数十通电话，安抚企业人员情绪，帮助企业协调、解决各种问题，还负责整个片区的防疫数据收集。



为企业节约时间就是帮助企业生产

4 月下旬，上海市经信委公布了第一批复工复产白名单，吹响了企业复工复产的号角。4 月 27 日，费佳青接到片区的复工复产工作任务，立即带领团队加入新的战斗。

“我一刻也不敢耽误，上海微电子是国内光刻机巨头，早日复工复产对产业链发展至关重要。”5 月 5 日，“楼长”葛舒浩收到上海微电子的复工申请后，立即与企业对接、准备复工材料，并跨前一

步服务，将原本是后期提交的“人员复工码方案”前置，仅用 3 天时间就帮助企业顺利复工。当天下午，张江高科“现场勘查”团队实地查验企业场地是否符合疫情防控和闭环生产的要求。当天晚上，费佳青通宵审核并修改好所有申请材料。为企业早日复工复产做好一切准备，并为企业解答有关复工复产的相关疑问。

科博达是第一家片区内复工复产的企业，且企业希望尽快复工，“因为有一些大型实验设备不能运输到员工家里，所以这次复工要让这些急需的专业人才回到公司实验室进行工作。”4月28日，费佳青和“楼长”姚晟一起，辅导企业制定“一企一复工方案”，与企业对接复工后的防疫和生产准备工作。4月30日，她和管委会相关人员奔赴企业现场查验。5月2日，他们将准备好的企业复工备案材料提交至区科经委。5月3日至4日，得知备案顺利通过，他们立刻把企业的复工人员名单提交到区里。5月5日，科博达第一批复工复产人员正式返岗。

怎么能加速企业复工复产进度呢？费佳青和团队未雨绸缪，全面梳理集成电路产业上下游重点企业250余家，特别是张江重点的集成电路设计、封装材料、封装测试、生产企业，这几天已经有35

家集成电路企业被张江高科推荐至第三批白名单。

“为企业节约时间就是帮助企业生产，我们跟企业一样着急，一样希望他们能尽早复工复产”。

“楼长”“片长”们分工协作，争分夺秒，抓紧为企业申请复工复产的企业做好“一企一复工方案”，组建“现场勘查”团队，确保企业生产符合防疫场所管理规定，帮助企业做好人员管理、食宿管理、应急管理等工作，努力帮助企业在满足防控要求的情况下，尽快有序复工复产。



迎接复工复产，我们准备好了！>>

初夏清和，树荫满地，复工复产进行时。根据上海市疫情防控工作要求，张江高科全面部署“数字哨兵”“场所码”，扎实做好复工复产工作。

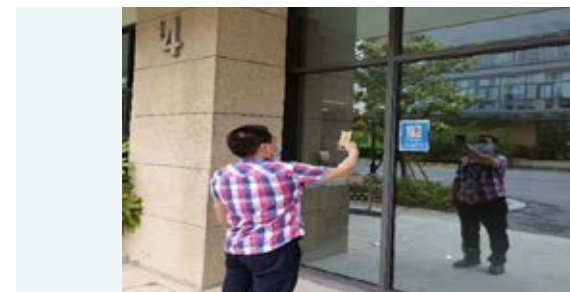
“数字哨兵”（又称“健康核验一体机”）具备实时查验随申码、核酸检测结果、抗原检测结果等健

康防疫数据的功能，能有效提升疫情防控工作的精准性。截至目前，张江高科已部署126台“数字哨兵”，集电港、技术创新区、人才公寓、工地等“数字哨兵”“场所码”均已投入运用，做到逢进必扫，不漏一人。



“场所码”是各类企业机构防控核查的重要工具。张江高科招商客服部、资产运管部、项目部细化责任分工，合力推进“场所码”申领、张贴等工作，确保园区各企业、商铺、工地等“场所码”顺利运行，做到100%覆盖。其中，技术创新区、集电港共计张贴场所码800余张，保证“不漏一企”。

消杀工作是疫情防控极为重要的一环。为了落实复工复产环境清洁和预防性消毒工作，张江高科每天对所有项目处的办公区、地下室、楼道等进行全面消杀。同时，在公司官方微信公众号积极推送“复工复产清洁消毒防护”等科普信息，提升防疫意识，强化防疫能力。



张江高科将继续努力

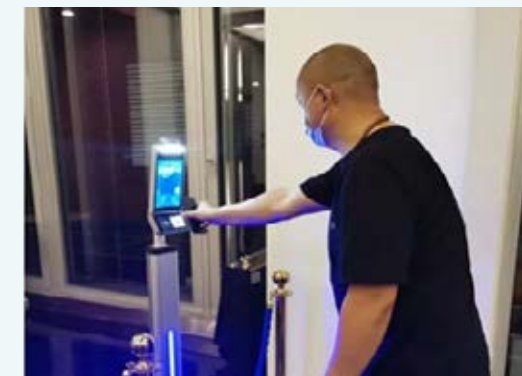
打好清零收尾的主动仗助力企业复工复产筑牢疫情“防护墙”做好企业“护航人”

全力以“复”跑出产业发展“加速度”>>

6月1日起，上海市进入全面恢复全市正常生产生活秩序阶段。张江高科压实国有企业防疫主体责任，持续巩固片区疫情防控成果，疫情防控和企业经济发展两手抓、两手硬、两手赢，聚焦主责主业，严而有序助力张江企业复工复产。

“平战结合”，建立疫情防控机制

成立张江高科常态化疫情防控工作专班，制定疫情防控应急预案，统一防疫要求。我司负责区域内共有108个网格单元，已张贴“场所码”1100张，布设“数字哨兵”260个，实现楼宇全覆盖。机动灵活设置片区采样点，区域内共设立32个核酸采样点，可以满足片区企业复工复产后的常态化检测需求，稳步推进压力测试，审慎细实做好防控工作。



积极稳妥，建筑工地有序复工

持续完善建筑工地现场三区两通道以及隔离房设置，优化人员配置，稳定工地人员情绪，确保“管住门、看好人”，妥善做好 13 个工地、4000 名建设队伍人员管理。积极对接原材料供应商，申请点对点运输通行证，确保物资储备。近日将全面复工。



稳中提质，招商引资不停不歇



以稳定产业链为首要原则，做好招商稳商工作，多举措拓宽招商渠道，全力抓好项目储备。5 月中旬，引入重点产业项目落地张江，进一步推动张江高科在航天战略性新兴产业领域的布局。主办浦东集成电路产业重点客户座谈会，围绕“后疫情时代的产业生态修复”进行研讨，与会企业代表对产业链发展呈现持续向好态势充满信心。

精准服务，全力助企纾困解难

积极畅通企业复工渠道，优化服务保障。6 月 1 日将根据市委最新精神，全面推动企业应复尽复。本轮疫情以来，片区内有 298 家企业连续生产、未停工，约有 5700 名员工在连续生产；强化企业

帮扶力度，支持渡过难关。4 月初发布“企业租金减免实施办法”，给予小微企业 6 个月租金减免，预计全年减免租金超过 1.7 亿元，帮扶企业超过 400 家，占客户企业比例 60%。

“疫”刻不停，创业投资持续发力

895 创业营持续发力，投资项目成绩喜人。895 创业营第十一季“未来车”专场，策划组织五

期线上沙龙活动，深度探讨汽车产业链供应链，在线观看量达 4.5 万人次 / 期；895 定期路演每月一

次如期举办，每期四家优质企业“云上路演”，搭建企业与资本的桥梁；张江高科已投项目唯捷创芯、英集芯、赛微微电子、云从科技等在科创板上市，灵动微、格科微等企业发布新产品，智驾科技、智

己汽车等荣获科技创新大奖。张江高科将全力以“复”，做细做实，做深做精，保障复工复产有序运行，势必跑出产业发展“加速度”！

张江高科张江高科共派出十六批，79 人次战“疫”突击队进驻机场奋战抗疫第一线！>>

“疫情就是命令，防控就是责任，越是在疫情防控的关键时刻，越是要牢记安全是民航业的生命线。”他们为旅客驱散黑暗，携同伴迎接光亮。



落实新区工作部署，推动张江高科服务片区疫苗接种工作，提高疫苗接种率 >>

2022 年，张江高科在区委、区政府的领导下，积极响应需求，迅速落实工作部署，强化组织保障，成立疫苗接种工作组，多措并举、高效推动企业疫苗接种工作，助力片区企业员工有序接种。

一是按照“分片包干”实行“应接尽接”。工作组组织全员发动，做好张江高科服务片区内的接种工作。联动园区场馆、物业等单位，通过机动短驳车、流动接种车、流动小分队等各种形式提供上门服务，打通疫苗接种“最后一公里”，有效提高包干片区内企业员工疫苗接种率，公司内部基本实现“应接尽接”“应种尽种”。

二是深入企业宣传引导，通过公众号科普转发、楼宇企业专人对接等方式，线上线下多途径宣传动员，大力宣传疫苗接种服务举措，有效提高接种率。

三是确保信息沟通传达实时精准。企业内部实行疫苗接种工作小组日报制度，积极发挥科学城招商平

台“片长”“楼长”作用，落实疫苗接种计划，利用信息化手段，多维度、高效率地完成信息登记与统计工作。

四是做好接种人员的人文关怀。全面做好接种人员的健康信息的登记、核实，通过多方面的人性化关怀，让接种人员无后顾之忧。同时做好延迟接种人员的后续对接工作，确保不漏一人。

五是强化车辆调度、后勤保障等服务质量。例如，张江高科采用统一组织、集中出行的方式，节省员工时间精力，减缓接种点的交通压力，优化服务、便利群众。

张江高科疫苗接种工作组由张江高科各部室、子公司领导干部和员工骨干组成，在严格落实疫苗接种的关键时刻，瞄准任务量，全面部署，全力冲刺，打出了高科气势、亮出了高科精神，为张江科学城疫苗接种工作做出了突出贡献。



党员在行动

张江高科战“疫”的“五颜六色”>>

3月疫情发生后，张江高科“895先锋”志愿者队伍连续出征，奔赴天子骄子、高科苑、创业公寓3个核酸检测点，协助做好现场引导、秩序维护、人员登记、后勤保障等工作。“895先锋”志愿者队伍，为筑牢防疫“坚壁”贡献“先锋”力量。

先锋红

那红色的小马甲之下，是一个个朝气蓬勃的身影。他们用一份热，发一份光，就像漫天星辰，虽是微光，却也能照亮黑夜。

一句“张江科学城各检测点位志愿者缺口非常大”，后面便是满屏的“我报名当志愿者”“我也报名当志愿者”“我可以随时上岗”。除了在家封闭管理的公司员工都积极加入这场战役，895先锋

站和创业营往季多家科创企业的10多名党员群众踊跃报名、积极请战。

一支100多名志愿者组成的“895”先锋突击队，大家分成三组即刻奔赴“战场”。公司党委还在封闭管理的疫情防控第一线组建了临时党支部，与全体志愿者牢牢筑起疫情防控“红色堡垒”，用初心守护这座“城”。



张江蓝

汇聚你我所能，共生美好未来。

张江高科人全面落实疫情防控的各项要求，与园区企业一起并肩作战、共克时艰。从一栋楼宇到整个网格单元，每天更新的表单，记录着疫情防控的动态，也记录着张江高科人为园区企业、人才公寓、商户从“管控”到“解封”做出的默默奉献。

“请大家有序排队”“请大家提前准备好二维码”“请大家间隔一米，保持安全距离，佩戴好口罩……”



在核酸检测现场，“895”先锋突击队的志愿者们身穿“大白衣”认真引导，维持现场秩序，一站就是8个小时；他们不断提醒大家保持距离、戴好口罩；他们做好疫情政策解释，疏导排队群众急躁情绪；他们加速信息采集，协助医护人员做好核酸检测。据统计，张江高科日均完成10000+名

园区员工和群众的核酸检测，完成量占整个总量的1/3，体现了超强的战斗力和组织管理水平！



健康绿

“您打开微信扫描一下这个”“打开健康云”“一键登录”“打开核酸检测服务”“点击立刻登记，填好个人信息就好啦”。

在检测人群里有许多老年人，为了帮助他们获得“绿色二维码”，志愿者们重复这些话几百句、几千句，一天下来，嗓子嘶哑干疼，但他们毫无怨言，认真耐心向群众讲解。也正是他们的付出，才使得检测效率大大提升。

在志愿者的队伍里，还有这么一群可爱的“军大衣”们。近日，上海气温骤降，天子骄子检测点冷风嗖嗖刺骨寒，他们披上军大衣，立足本职、坚守岗位、全力冲锋，一抹“绿”的坚守为这次核酸检测注入了“温暖”。



暗夜黑

浓浓的夜色里，用责任与担当筑牢战“疫”防护墙，成为夜空中最亮的“星”。

公司夜以继日，马不停蹄，每晚召开视频会议复盘当日检测情况，并布置次日相关工作。集中研究第一天各检测点堵点问题，全面剖析成因；积极研讨对策，优化流程，及时调配物资与人手。

志愿者结束完白天的志愿服务之后，打地铺、躺睡袋、窝沙发，“遍地都是”。



这是一次考验，也是一场硬仗。“895”先锋志愿者们不惧险情、冲锋在前，没有豪言壮语，却有国家有难，匹夫有责的豪情壮志和担当作为。感谢逆行中，每一个温暖而坚定的“你”。

信息化赋能，助力打好疫情“防控战”>>

疫情期间，张江高科及 895 孵化器企业积极探索运用信息化手段筑牢园区防疫屏障，使园区防疫“更智慧”。在这场战“疫”中，展示了科创力量，彰显了科创担当。

科技战“疫”

疫为提高疫情期间高科苑工作人员安全入楼的效率，碰撞信息科技（上海）有限公司作为 895 孵化器的一员，主动提供了“防疫宝”软硬件系统，助力园区疫情防控。该软件系统打通随申码数据接口，入楼人员通过特定硬件设备核验，实现“一码”入园、一秒核验。

所有入楼人员信息可在管理系统后台随时查看，并能实现人员画像分析和实时统计。同时，“防疫宝”还能精准分析大客流实况以及场地和楼宇的瞬时承载量，及时推送实时状况与分流建议，缓解园区人流压力。2022 年 3 月 14 日至 3 月 24 日，系统使用人员达到 10501 人，做到数据可追溯、人员有分析，为园区精准防疫注入了科技力量。

在核酸检测方面，张江高科借助自主研发的信息平台，实现了每个核酸检测点位数据信息的实时在线填报统计。



“码”上见效

访客二维码

外部人员扫访客二维码在线填写个人相关信息，有助于公司精准掌握外部人员动态，确保访客底数清、情况明，使疫情防控更精准高效。

场所码

进入张江大厦，须先扫场所码得到绿码，再通过设备识别随申码，最后测体温。同时，公司在园区各网格物业中也布置了“场所码”，覆盖 37 个项目场所，助力楼宇疫情防控。

核心 ESG 亮点展示



- 营业收入
1,906,719,419.95 元
- 归母净利润
822,216,239.79 元
- 所有者权益
11,710,892,689.59 元
- 纳税贡献
757,345,270.79 元
- 总资产
42,727,234,244.92 元



- 慈善捐赠
76.35 万元
- 雇佣残疾人员人数
1 人
- 为贯彻上海市国资委等部门《关于印发上海市国有企业减免小微企业和个体工商户房屋租金实施细则的通知》精神，上海张江高科技园区开发股份有限公司将对符合减免条件的租赁客户分别提供两档房租减免。2022年租金减免共**1.7 亿元**。
- 乡村振兴
根据浦东新区政府印发的《区属企业参与乡村振兴建设发展行动方案》，公司积极对接周浦镇政府，并将协助完成沈西村、棋杆村、瓦南村、北庄村等四村的乡村振兴示范村建设。
- 园区保生产投入
全员、疫苗、机场志愿者、
- 提供大学生实习岗位
7 个



- 女员工占全员人数比
46.07%
- 少数民族占全员人数比
2.81%
- 合同签订率
100%
- 培训次数
920 人次
- 体检合格率
87.6%



- 加强廉政教育监督，签订廉洁协议，未发现贪腐事件
加强廉政教育监督，通过开展党建联建活动、举办廉洁文化作品展、员工商业道德培训课程等形式，推动廉洁文化和商业道德入脑入心。加强制度保障，与客户单位签订合同时均要求签署廉洁协议。2022年未发生贪腐事件或违反商业道德事件。



- 2021年至2022年上半年张江高科服务的满意度得分为
9.1 分(满分10分)
- 2020年张江高科服务的满意度得
8.99 分(满分10分)



- BIM新建项目应用率
100%
- 信息化投入（万元）
556 万元



- 水质检测
合格



- 成立8年以来，共举办11季，通过895国家级科技企业孵化器、上海市海聚英才创新创业示范基地，895孵化器当年度运营面积8万方，培育在孵企业**250**家，在孵企业估值**130**亿。涌现了智驾科技、傅利叶智能、钛米机器人、达观数据、鲲云科技、森亿智能、裕太微、青芯科技、芯朴科技等一批本土创业企业，其中普冉半导体已在科创板上市，多家企业准备报会。



- 特种作业人员持证上岗率
100%
- 安全生产标准化三级企业（商贸）复审通过
- 安全飞行检查次数
9
- 安全生产培训合格率
100%
- 安全事故
0
- 安全演习次数
2



- ISO优化完成率
100%
- 新设风控总监一职

- ◎ 公司简介
 - ◎ 战略定位
 - ◎ 公司产品
- ◎ 经济贡献
 - ◎ 公司治理
 - ◎ 客户满意度

公司概况

公司简介

上海张江高科技园区开发股份有限公司于 1996 年 4 月在上海证券交易所正式挂牌上市，系采用公开募集方式设立的股份制上市公司，公司简称：张江高科，股票代码：600895。公司主营业务为张江科学城的开发建设、租售运营和科技企业的投资与服务。张江高科在区委、区府的有力领导下，遵循《关于支持浦东新区改革开放再出发实现新时代高质量发展的若干意见》指导思想，按照新区聚焦“五个年”的工作要点，围绕区委区府“四高战略”部署，瞄准“四个务必”新定位和“对标发力、提质增效”总要求，以“进步指数”为导向，落实好“三个优化”、“三个统一”工作，深耕浦东、当好主力军。正确把握改革驱动发展机遇，遵循市场经济规律和企业发展规律，践行“空间服务商 + 时间合伙人”理念，助力浦东打造科技产业发展高地，紧密对接全球创新资源，加速集聚全球创新要素，构建开放式创新生态圈，实现新时代高质量发展。

01

承担国家战略，重点打造高端战略产业集聚平台。

加快推进上海市集成电路设计产业园建设，推动“南北科技创新走廊”的建设。

02

创新运营思维，重点打造科技金融助力创新平台。

对接科创板，承接长三角资本市服务基地的建设工作，推动科学城创新企业对接多层次资本市场。

03

创挖掘空间价值，重点打造充满活力产城融合平台。

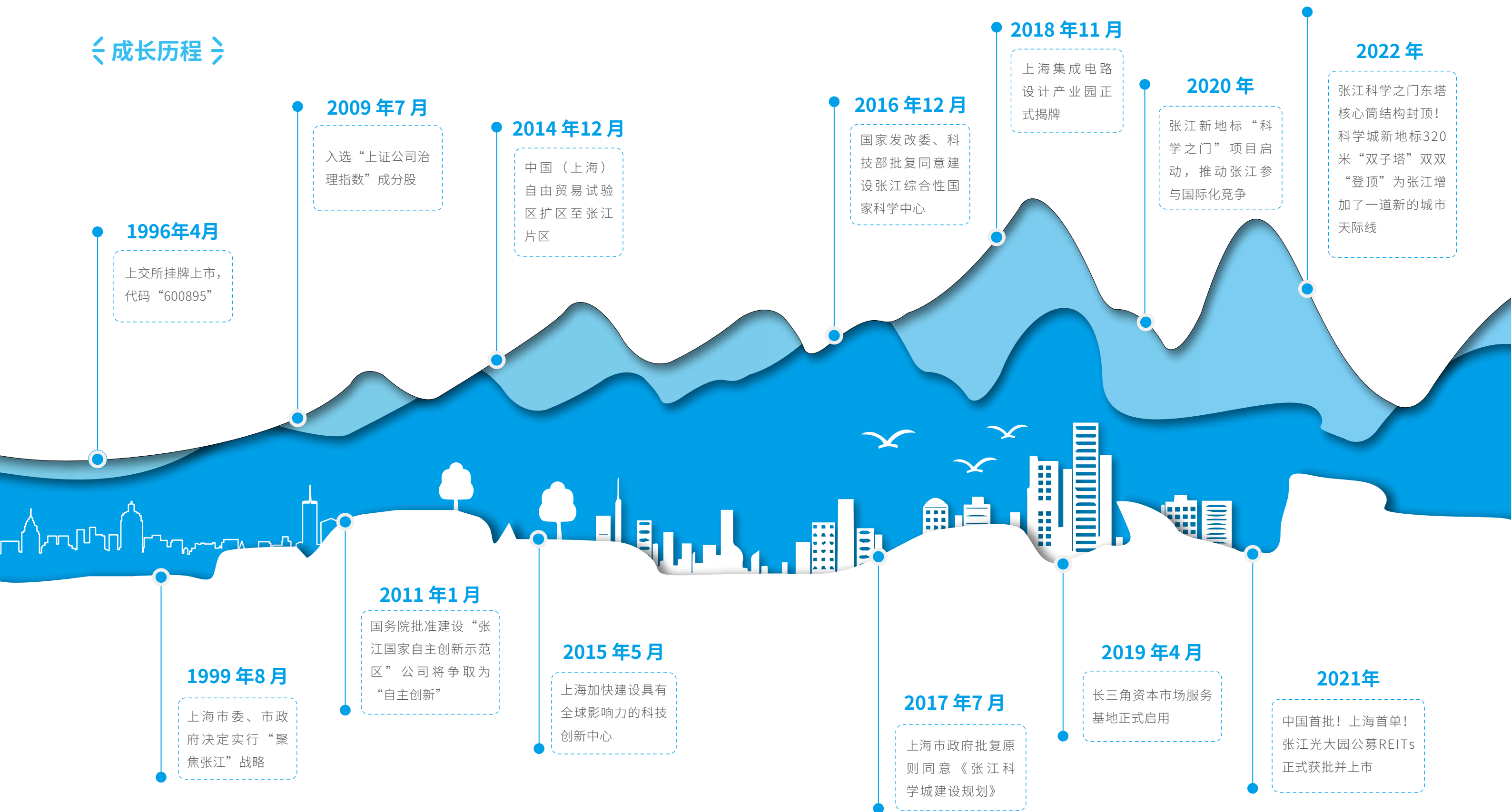
加快以张江科学城西北区为主的城市更新，按照全球视野、国际标准，力争打造一流的空间产品。

04

强化创业服务，完善党建引领国有双创服务平台。

以“895 创业营”为平台，打造“895 先锋站”双创党建品牌，延伸国企党组织的服务面。

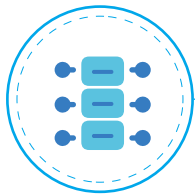
成长历程



战略定位

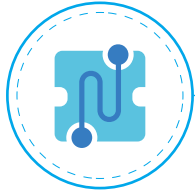
张江高科将全面洞悉全球科技创新产业发展脉络，广泛链接国际顶尖产业资源，深度融入长三角一体化发展，充分发挥科技创新策源功能和国企要素整合优势，围绕科创企业发展全生命周期，打造“以专业化

的产业空间服务为基底，以特色化的产业投资服务为核心，以全场景化的产业创新服务为引领”的享誉全球的科创企业综合服务引领者。



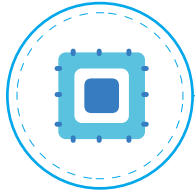
全球科创平台建设者

做好上海浦东和张江科学城开发建设主力军；打造好具有产业特色的专业化产业空间，集聚好集成电路、生物医药和人工智能三大产业集群，服务好从孵化到上市的全周期的市场主体；构建起面向全球科技创新企业的发展平台。



全球科创产业赋能者

整合好集成电路、生物医药以及人工智能领域科技创新要素资源，助力好产业链上下游企业协同发展，布局好关键领域产业投资，为产业创新协同提供便利，为核心技术攻关提供支持，为科创企业发展注入动能。



全球科创服务先行者

构建好无限链接的科创服务体系，打造好智慧服务沉淀数据资产，聚焦好中小企业科创板上市的迫切需求，打造好服务集成输出能力，依托区内优质企业实现对外输出。

公司产品

全生命周期空间载体 >>



孵化器 加速 研发 智造 总部

主要在建物业 >>

◎ 报告期内房地产储备情况

序号	持有待开发土地的区域	持有待开发土地的面积 (万平方米)	规划计容建筑面积 (万平方米)
1	集电港	38,437	153,748
2	欣凯元	54,923	54,923
合计		93,360	208,671

◎ 报告期内房地产开发投资情况

序号	地区	项目	经营业态	项目用地面积 (平方米)	总建筑面积 (平方米)
1	集电港	3-2 项目	研发楼	38,056.20	238,738.70
2	集电港	3-4 项目	科研办公	40,277	251,731.25
3	集电港	4-2 项目	科研办公	35,102.90	220,067.86
4	西北区	07-03 项目	科研办公	15,739.10	75,660.18
5	中区	58-01 地块项目	商办、文体	24,770.50	304,562.06
6	中区	76-02 地块项目	商办、租赁住宅、文体	14,770.50	154,151.50
7	中区	77-02 地块项目	商办、文体	18,684.50	133,716
8	集电港	集电设计产业园 B 区 5-1 项目	商办	29,147.00	208,984.00
9	西北区	张江西北片区 24-03 项目	研发楼	18,126.00	58,400.00
10	西北区	张江西北片区 09-02 项目	研发楼	16,973.00	69,834.00
11	周浦	周浦镇 03 单元 41-01 项目	商办	48,633.00	195,599.50
12	中区	中区 C-6-3 项目	商办	8,505.70	39,790.00
13	中区	中区 C-6-7 项目	商办	3,683.20	16,873.00
14	集电港	上海集成电路设计产业园 2b-6 项目	商办	4,350.49	35,795.06
15	集电港	集成电路设计产业园 3C-10 项目	研发楼	3,877.81	2,442.32
16	集电港	上海集成电路设计产业园 集辰中心二期平台项目	研发楼	48,809	3,207.93
17	集电港	上海集成电路设计产业园 5b-6 项目	人才公寓	3,005.99	10,333.18
18	集电港	上海集成电路设计产业园 A-1-1 项目	商业	40,119	66,359



◎ 报告期内主要在租物业

序号	地区	项目	经营业态	出租房地产的建筑面积 (平方米)
1	张江	技创区	厂房	70,048
2	张江	四标一期	厂房	33,216
3	张江	四标一期	厂房	23,666
4	张江	张江大厦	办公楼	15,077
5	张江	领袖之都东	研发楼	77,037
6	张江	银行卡	厂房	40,635
7	张江	夏新楼	厂房	7,559
8	张江	863 基地	研发楼	13,762
9	张江	高科苑	公寓 + 商业	111,755
10	张江	创业公寓	公寓 + 商业	23,206
11	张江	创新园北	厂房	4,422
12	张江	休闲中心	体育	9,088
13	张江	SOHO 三期	工业用地	1,046
14	张江	集电一期	厂房 + 研发楼	44,926
15	张江	领袖之都西	厂房 + 研发楼	19,760
16	张江	北大项目	研发楼	38,848

注：以上为主要出租物业

续上表

序号	地区	项目	经营业态	出租房地产的建筑面积 (平方米)
17	张江	梦想园	研发楼	35,123
18	张江	天之骄子北	公寓	76,273
19	张江	天之骄子南	公寓 + 商业 + 研发楼	66,251
20	张江	43# 地块	厂房	20,507
21	张江	礼德国际	研发楼	55,225
22	张江	矽岸国际	研发楼	46,318
23	张江	樟盛苑商业	商业	4,083
24	张江	创企天地	研发楼	75,975
25	张江	集创公园	研发楼	37,772
26	张江	SOHO 二期	研发楼	25,077
27	张江	三期标房	厂房	22,226
28	张江	佑越国际	办公楼 + 商业	39,895
29	张江	壹领域南、北块	厂房	62,991
30	张江	启慧大厦	商办工地	3,311
31	张江	杰昌项目	工业用地	83,317
32	张江	创业园	办公楼	12,707
33	张江	云飞大厦	商办工地	24,863
34	张江	集贤商务中心	办公楼 + 商业 + 公寓	104,746

注：以上为主要出租物业

主导产业 >>

打造“2+2+X”产业体系



主要投资项目 >>

◆ 龙头企业持续导入：

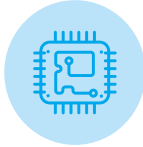
微装、智己、云从、康希重点布局产业龙头公司



◆ 产业投资创新形式：

直投 + 基金 + 孵化

◆ 投资领域专注硬核产业



集成电路



生物医药



智能制造



信息技术

◆ 投资阶段全链覆盖



天使
angel



VC



PE



并购
M&A



IM 智己汽车



卓道医疗
ZD MEDTECH



登临科技
REALITY



BES 恒玄科技



MicroPort
MicroPort Scientific Corporation



HUAQIN 华勤通讯



TMiRob 钛米机器人



锐翌生物科技
REALMED TECHNOLOGY



QINIU



SMEE



Huntech



云从科技
CCFOWALK

895 国家级孵化平台 >>



聚焦产业

报名项目

2500 个

累计入营项目

330 家



携手资本

895 孵化器运营面积

8 万方

在孵企业估值

130 亿



整合资源

培育在孵企业

250 家

业务陪练 / 政策陪练

100 +



成立 8 年以来，共举办 11 季，2022 年，895 孵化器运营面积 8 万方，培育在孵企业 250 家，涌现了智驾科技、傅利叶智能、钛米机器人、达观数据、鲲云科技、森亿智能、裕太微、青芯科技、芯朴科技等一批本土创业企业。895 创业营和智己汽车联手打造（第十一季）未来车专场，入营项目 26 家，启动 895 创业营（第十二季）航空航天专场的招募及海选项目活动。

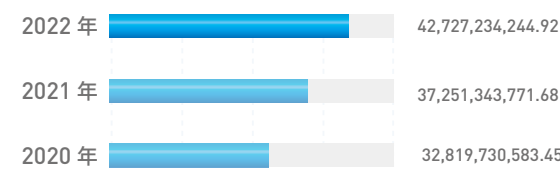
经济贡献

2020 年至 2022 年，公司经营业绩持续稳定，公司内涵价值持续增长；公司归母净利润分别达到 18.22 亿元、7.41 亿元和 8.22 亿元，净资产收益率分别达到 18.12%、6.83% 和 7.27%；2022 年度公司实现营业总收入 190,671.94 万元，较上年同期减少 9.08%，公司实现营业利润 100,050.33 万元，较上年同期减少 6.76%，实现利润总额 93,326.26 万元，较上年同期增加 6.96%，实现归属于上市公司股东的净利润 82,221.62 万元，较上年同期增加 11.02%，实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 83,416.70 万元，与上年同期基本持平。

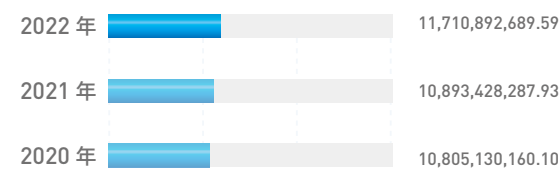
公司本年度实现的营业总收入较上年同期略有

减少，主要原因为本年度房产销售收入为 105,229.20 万元，较上年度减少 12.62%；本年度的租金收入为 83,227.33 万元，较上年度减少 4.84%，主要是由于响应政府号召为中小客户减免部分租金导致本年度租金收入减少。利润总额、归属于上市公司股东的净利润较上年同期增加，主要原因为公司下属合营企业 Shanghai ZJ Hi-Tech Investment Corporation 持有的以公允价值计量且其变动计入当期损益的金融资产（已上市股票）本期公允价值下降幅度较上年同期小，使得公司按权益法确认的该合营企业长期股权投资收益较上年同期增加；同时本年度确认的其他联营企业的投资收益也较上年同期增加。

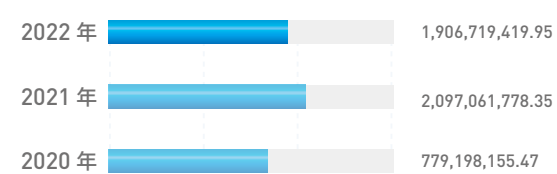
2020-2022 年公司总资产（元）



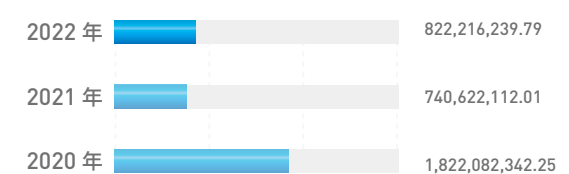
2020-2022 年公司所有者权益（元）



2020-2022 年公司营业收入（元）

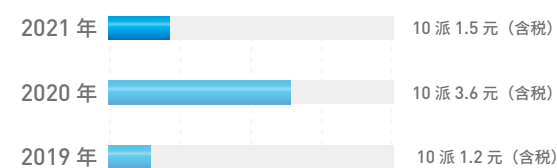


2020-2022 年公司归母净利润（元）



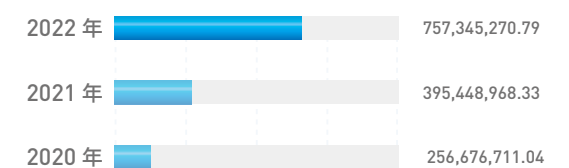
公司自上市以来高度重视股东回报，近年来均持续派送现金红利，其中 2022 年实施 2021 年度分红：每 10 股分配现金红利 1.5 元。

2020-2022 年利润分配（元 / 每股）



公司近几年纳税情况：

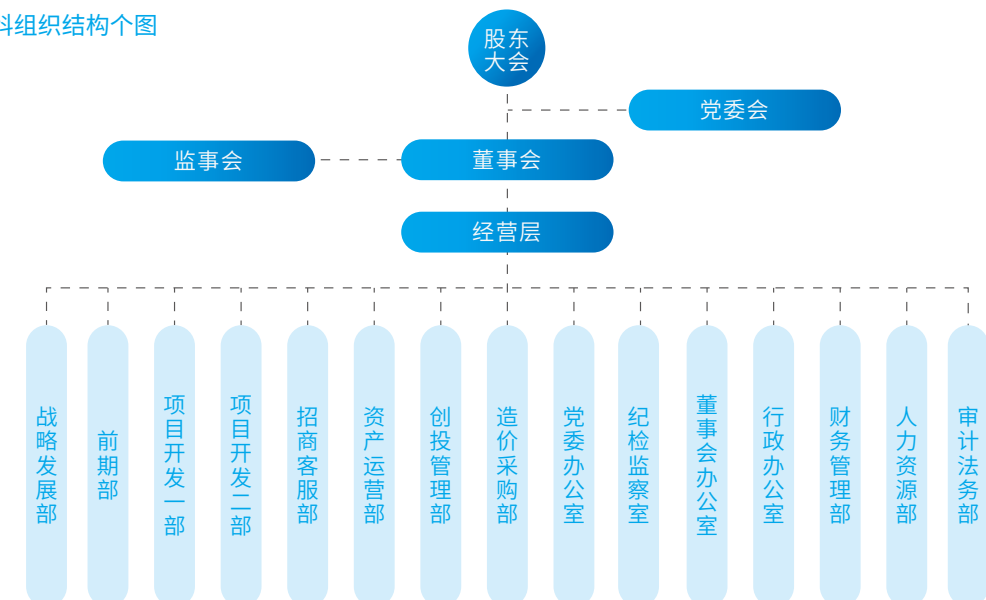
纳税贡献（元）



公司治理

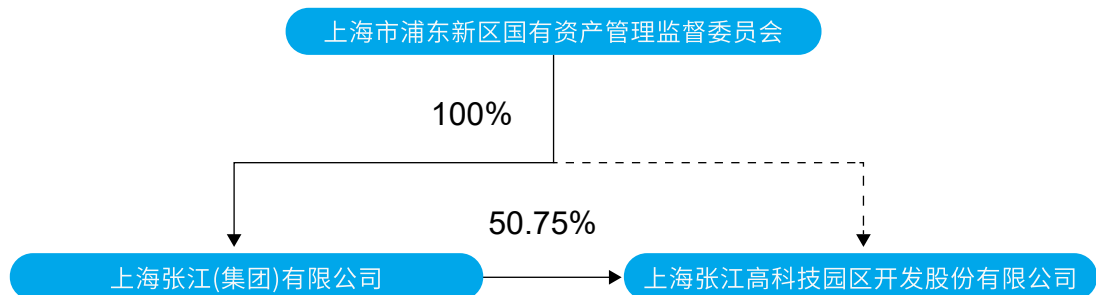
组织架构 >>

张江高科组织结构图



股权关系 >>

控股股东上海张江集团（有限）公司持有上市公司 50.75% 股权，实际控制人为浦东新区国资委。



规范治理 >>

报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》及《企业内部控制基本规范》等法律法规的要求，开展公司治理工作。公司的权力机构、决策机构、监督机构、经营层按照《公司章程》及《总经理工作细则》的规定，责权明晰，运作规范。以下是公司治理情况汇报：

关于股东和股东大会

公司严格按照《公司章程》及公司《股东大会议事规则》的相关规定召集、召开股东大会，聘请律师对股东大会召开过程中的各项程序进行现场见证，并出具法律意见书。公司确保所有股东，特别是中小股东享有平等地位，充分行使合法权利。报告期内，公司共召开年度股东大会 1 次，临时股东大会 1 次，通过决议 13 项。

召开年度股东大会	临时股东大会	通过决议
1 次	1 次	13 项

关于控股股东和上市公司

公司控股股东依法行使出资人的权利，承担股东义务，通过代表自身利益的董事行使自身的决策意愿，行为合法规范，确保公司董事会、监事会和公司内部管理机构独立运作。

公司运作与控股股东完全做到了“三分开、五独立”。公司关联交易符合公开、公平、公正合理的原则，公司对关联交易的定价依据、协议的订立以及履行情况均及时、充分披露。公司也没有发生控股股东或其他关联方违规占用公司资金的情况。

党委会

加强党的领导和完善公司治理，坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制。

公司党委领导班子共六人，公司党委书记为刘樱同志，同时担任公司董事长，公司党委班子还包括党委副书记、纪委书记俞玫同志，党委委员、副总经理黄俊同志、郑刚同志、赵海生同志和徐顾鑫同志。公司党委真正做到把党的领导融入公司治理各个环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

公司党委严格落实党委会研究讨论前置程序和“三重一大”事项集体决策程序。由党委办公室安排专人做好党委会筹备、会议记录和会议纪要撰写及督办工作。

关于董事和董事会

董事会根据《公司章程》、《董事会议事规则》等制度规召集、召开和表决，各位董事认真行使董事的权利、义务和责任。报告期内，公司共召开 9 次董事会，通过决议 33 项。2022 年公司亦获得了公司治理权威媒体董事会杂志的金圆桌奖“最佳董事会”、“最具战略眼光董事长”奖项，2022 年度界面新闻“金勋章”年度董事会秘书奖项。

关于监事和监事会

监事会根据《公司章程》、《监事会议事规则》等制度规定履行职责，对公司依法运作进行监督，对公司财务情况进行监督，对公司董事和高级管理人员履行职责进行监督，切实维护公司及全体股东的合法权益。报告期内，公司召开 3 次监事会，通过决议 7 项。

公司召开

3 次监事会

通过决议

7 项

关于公司管理层

公司管理层根据《总经理工作细则》的相关规定明确了管理权限和职责。通过定期举行的总经理办公会议交流情况，研究决定公司经营中的重大问题，实行集体讨论，统一决策的议事机制。

截至 2022 年底，公司董事、监事、高级管理人员共

15 人

其中女性

4 人

相关利益者

公司充分尊重公司股东、债权人、员工、客户以及其他利益相关者的合法权益，能够与利益相关者积极合作，共同推进公司持续、健康、稳定发展。

关于信息披露与透明度

公司按照制订的《信息披露制度》及《投资者关系管理制度》要求，真实、准确、完整、及时地披露信息，较好地履行了信息披露义务。公司本着“引进来，走出去”的原则，积极开展投资者管理工作，进一步加强了公司与广大投资者的良性互动，有效提升了公司的透明度和诚信度。

内幕知情人登记管理

公司严格遵守《内幕信息知情人登记管理制度》的要求，做好内幕信息鉴别，内幕信息知情人界定及内幕信息知情人登记备案工作，保证信息披露合法、公平。

会议名称	2018 年		2019 年		2020 年		2021		2022	
	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量	召开次数	通过议案数量
股东大会	2 次	11 项	1 次	16 项	1 次	10 项	1 次	12 项	1 次	13 项
董事会	4 次	37 项	17 次	42 项	13 次	33 项	12 次	39 项	9 次	33 项
监事会	6 次	7 项	4 次	8 项	5 次	9 项	6 次	9 项	3 次	7 项

为搭建投资者与上市公司之间多种形式的沟通桥梁，同时引导投资者树立理性投资理念和风险防范意识，2022 年受疫情持续影响相关线下调研推广活动减少，现场接待了中信建投组织的富国基金、平安资产等联合调研、开源证券的调研、参加了海通证券主办的上海市国有企业产业发展论坛等活动，公司通过线上完善与投资者沟通渠道，向投资者传递公司长期战略和转型发展的积极正面形象。除了及时回答 e 互动的投资者提问外，通过各种平台与投资者就张江高科的基本情况、张江科学城、张江科创中心及张江产业投资等进行了充分的沟通交流，使投资者深入了解张江高科，认真做好投资者关系管理工作。

2022 年，公司召开三次业绩说明会，制作了公司业绩说明会宣介视频，2021 年度业绩说明会的线上召开，并参加了 2022 年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会和 2022 年第三季度业绩说明会，在线回答投资者提问共计 34 个，100% 回答了投资的提问。

内控管理 >>

2022 年，公司对内部控制体系的完善和运行情况开展持续的跟踪评价工作，工作对象涵盖内部控制的两个层面，一是内部控制设计的有效性，二是内部控制的执行有效性。在内部控制设计的有效性方面，公司参照五部委《企业内部控制基本规范》和相关指引和上市公司所必须遵照的合规要求，对以内部控制手

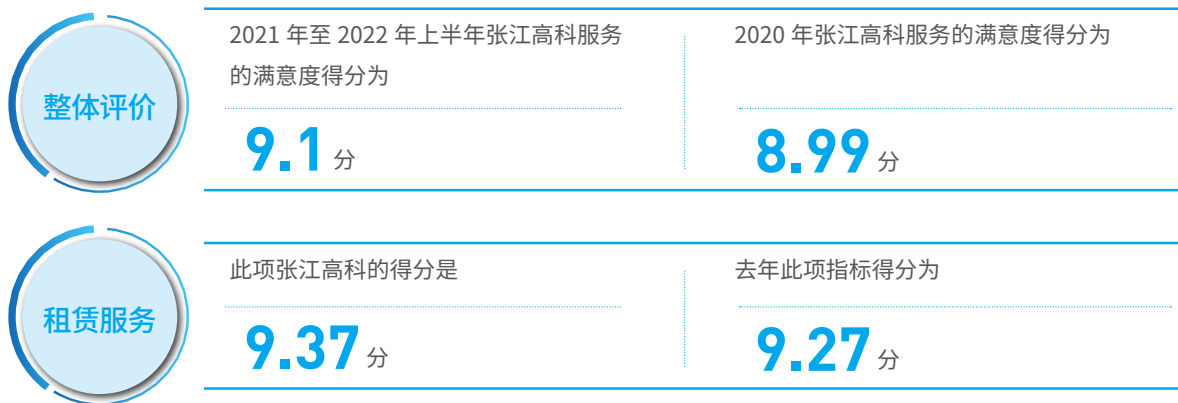
册为载体的内部控制制度体系进行了完善，确保内部控制的设计覆盖了所有管理层应关注的重要风险，且设计的风险应对措施适当，能够达到控制风险的作用。在内部控制执行的有效性方面，公司通过内控评价和内部审计等手段，对内部控制能够按照设计要求严格有效执行进行持续监督。

客户满意度

张江高科技园区开发股份有限公司作为张江科学产业客户“空间服务商 + 时间合伙人”理念，定位于城开发建设主力军之一，以科学城物业的开发运营、全产品线的科技地产商、全创新链的产业投资商及全科技创新企业的投资、服务及孵化为己任，践行作为生命周期的创新服务商的“新三商”。

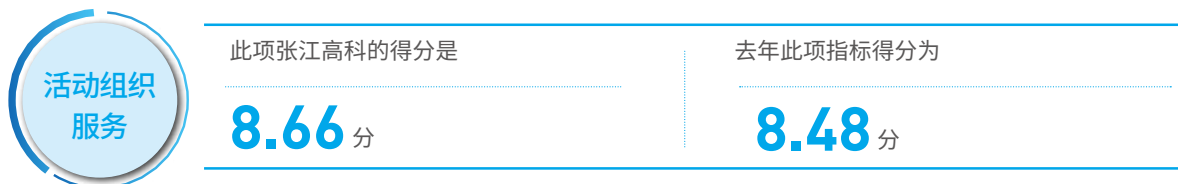
张江高科服务总体评价 >>

张对张江高科服务的评价，涉及租赁服务、活动组织服务两个方面，以及整体评价，每项的满分皆为 10 分。



具体二级指标内容是：

编号	题目	得分
1	规范性（办事人员时间意识强、合同等文件表述清楚、沟通能力强、服务态度积极）	9.37
2	针对性（对我司的扩租及其他经营需求持续跟踪并提供信息与服务）	9.37

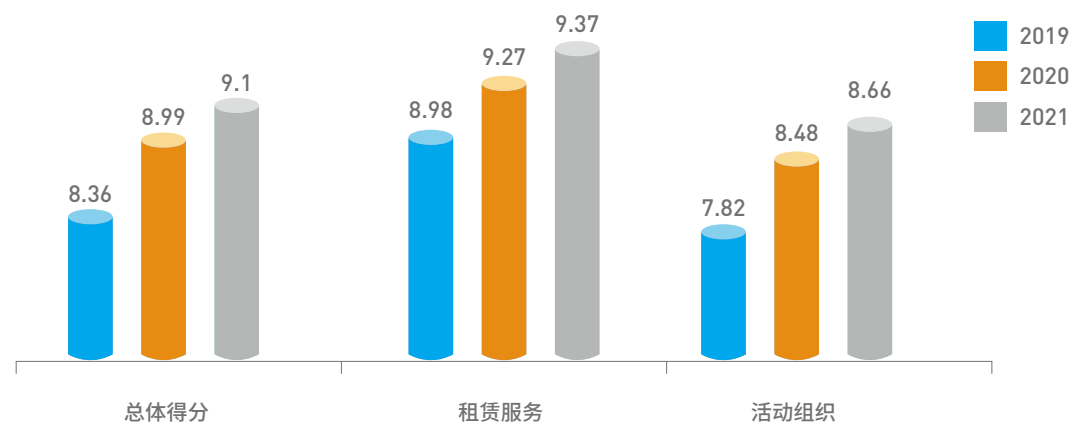


具体二级指标内容是：

编号	题目	得分
1	类型丰富（生活、文化、商务、科技等）	8.65
2	有针对性（张江高科的活动贴近我司的需求）	8.53
3	组织水平（信息发布、现场接待、活动主持每个环节都有条不紊、体现水准）	8.81

张江高科 得分纵览

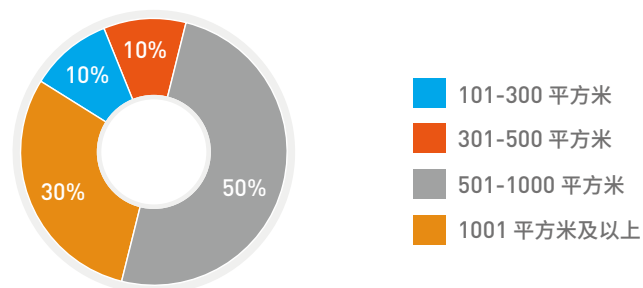
相比于 2019 年和 2020 年，2021 年及 2022 年上半年张江高科提供的服务，无论是在整体评价方面，还是二级指标的具体（租赁服务、活动组织服务）方面，均有所提升。



企业客户需求情况 >>

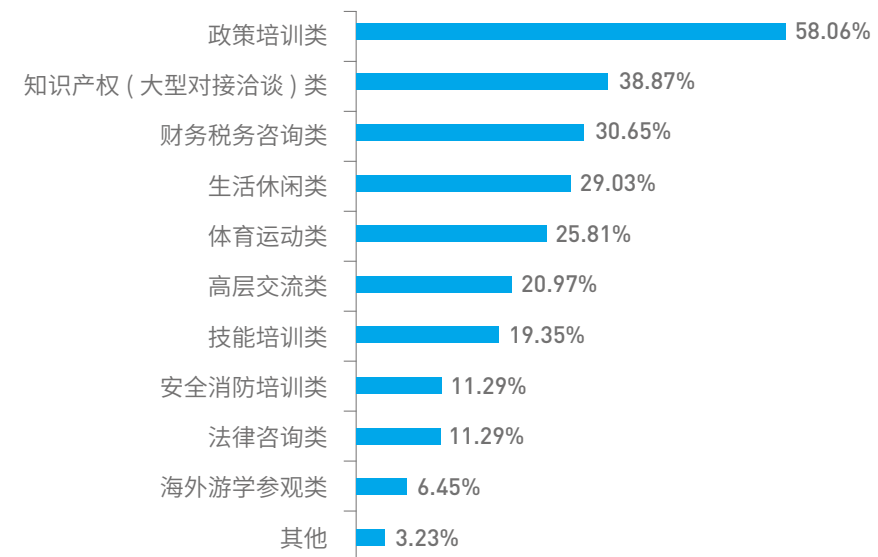
◎ 企业扩租需求

针对企业客户的扩租需求调研显示，16.13%的企业客户有扩租需求，其中希望在张江园区内实现扩租的企业占比达到80%。对于有扩租需求的企业，需求面积段主要分布在501-1000平方米梯度。



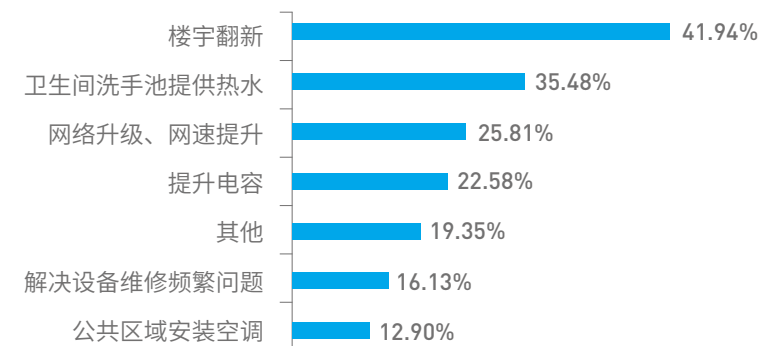
◎ 活动供给需求

对于张江园区租户的活动需求方面，59.02%的租户希望园区提供政策培训服务，38.11%的租户希望园区提供财务、税务咨询服务，29.10%的租户希望提供生活休闲类的服务。



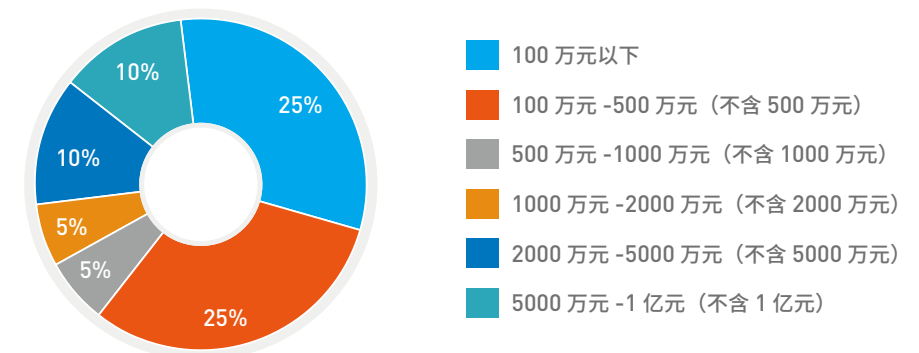
◎ 硬件改造需求

硬件改造需求方面，41.94% 的租户认为楼宇太过破旧，需要翻新修整。35.48% 的租户希望网公共卫生间洗手池提供热水，25.81% 的租户希望网络升级、网速提升。



◎ 科技金融需求

科技金融服务方面，32.26% 的企业客户有融资需求。对于有资金需求的企业，额度主要分布在 500 万以内。



利益相关方	政府与监管机构	客户	投资者	员工	供应商	环境保护	社区服务
关注议题	● 合规经营 ● 经济绩效 ● 提供就业 ● 降低排放	● 服务质量 ● 服务价值 ● 客户信息保护	● 投资回报 ● 经营信息披露	● 福利待遇与晋升空间 ● 职业健康与安全 ● 职业培训与职业生涯规划 ● 种族、文化与性别平等	● 商业道德和信用，规范和透明的采购过程 ● 公平竞争，公平公正的采购环境 ● 互利共赢的战略联盟，共同发展 ● 合规经营	● 减少污染排放 ● 能源使用情况 ● 环境信息披露	● 公益慈善事业 ● 志愿者服务 ● 建立楼长、片长工作机制 ● 乡村振兴
我们的回应	● 依法纳税，遵循法律法规。 ● 严格遵守国家排污排放要求。 ● 公司管理层勤勉尽责，不断提升公司经营业绩，以回报社会。 ● 全国文明单位 ● 企业信用等级：AAA 2022 年度信息披露工作评价结果：A	● 公司的使命是不断完善管理体系，不断提升服务质量，快速响应客户需求，超越客户期望。 ● 优化营商环境，打造创新生态圈，无客户投诉。 ● 包括通过举办“l say IC”集成电路产业沙龙，加强政策指导、促进 IC 设计产业上下游间的联动和人才信息层面的交流分享，助推解决“中国芯”卡脖子难题。 ● 完善城市配套。着力解决张江科学城人才吃、住、行的问题，提升租户满意度。 ● 在引才聚才方面，通过为园区企业宣贯最新落户政策及具体办理流程，助力人才引进工作落地见效；通过搭建合作平台，助推入营企业强强联手深化合作，成为长期合作伙伴。 ● 公司全新打造张江智荟——专业的智慧园区解决方案和服务运营商，基于国内产业园区和企业园区等实际应用场景，借助物联网、云计算、大数据和人工智能等前沿技术，致力于为客户打造个性化的园区一站式服务平台。	● 严格按照上市公司信息披露的要求及内部相关规定履行信息披露义务。2022 年度信息披露工作评价结果：A ● 通过多种方式接受广大投资者的意见和咨询，充分与投资者沟通，接受投资者监督。 ● 建立完善规章制度，定期开展全员廉洁宣传教育，签订廉洁协议书。 ● 2022 年分别举办 2021 年度业绩说明会、2022 年半年度和三季度业绩说明会。 ● 每年现金分红不低于当年度合并归属于上市公司股东净利润的 30%，2022 年实际分配现金股利：232,303,432.5（元）	● 严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关劳动人事法律、法规，遵循“公开公平、竞争择优”的原则，在薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及待遇及福利等方面制定了《张江高科人力资源管理规定》、《员工手册》等多项制度，确保实现多元、平等用工，坚决反对用工歧视，杜绝使用童工。良好的福利待遇与透明的晋升空间。 ● 公司为员工提供有市场竞争力的薪酬水平和完善的福利待遇，实行多序列多层次晋升体系，根据岗位要求和员工专业特长，为员工选择不同的专业发展通道，设定有管理序列、业务序列两大专业序列。通过考核为员工提供公平合理的报酬，构建个人价值创造与公司反哺对等机制，激活人力资源，达到吸引优秀人才、留住关键人才的目的。通过考核使员工个人职业生涯规划与公司发展目标趋于一致，个人与公司得到共同发展。 ● 安全合规的、人性化的办公场所，定期的身体健康检查，关爱员工身心健康，公司非常关注员工的身心健康，定期组织员工进行体检，给每位员工购买职工健康保险，定期组织开展健康讲座，为员工的个人健康保驾护航。工伤及职业病人数为 0。 ● 根据公司战略规划和发展目标并结合员工培训需求，组织新员工培训和专业培训，以促进员工理论水平和业务技能的提高、工作绩效的提升，使员工具备与企业发展想适应的素质、业务能力。 ● 信念引领，奋勇前行 - 举办青年员工信念引领班。	● 公司有完善的采购制度，合格供应商库，公开招标会议及流程 ● 定期合格供应商评审 ● 开展党风廉政教育宣传月系列活动 ● 公司高度重视廉洁文化在项目上的“视觉覆盖”，打造“895 建功号”廉洁文化阵地，用清廉之风为公司建功引领区保驾护航。 ● 无贪腐现象	● 产品生命周期管理，在公司物业建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。 ● 公司房地产项目建设符合国家和地方的环境质量控制和污染物排放标准，在设计、采购和竣工产品均严控环保标准，符合《上海市公共建筑节能设计标准》的有关规定，所涉及的节能设计、能耗检测皆满足要求，并有多个物业获得一至三星绿建等级及 LEED 铂金等级。 ● 公司在引进企业入驻园区时，以园区规划和相关法规为准则设立准入门槛。优先选择工艺先进，社会责任感强的高新产业，如医疗器械、集成电路、人工智能等；鼓励企业采用原材料消耗低、污染物产生量少的清洁生产工艺；同时拒绝污染和淘汰型产业入驻，从源头上减少污染。 ● 利用生物治理“一虫一草”（食藻虫及苦草）技术，开展张江科学城西北片区湖水治理。	● 慈善捐赠 76.35 万元 张江高科与东南大学共同设立“张江高科奖励基金” 根据浦东新区政府印发的《区属企业参与乡村振兴建设发展行动方案》，公司积极对接周浦镇政府，并将协助完成沈西村、棋杆村、瓦南村、北庄村等四村的乡村振兴示范村建设。 ● 组织“张江高科 895 疫情防控突击队”、机场防疫突击队等志愿者队伍，始终冲在防疫一线。 ● 公司全员参加守卫张江，保证园区企业安全运营。如：机场志愿者工作、黄码酒店、方舱等，付出了大量的人力、物力维持园区的健康环境。 ● 张江高科共派出十六批，79 人次战“疫”突击队进驻机场奋战抗疫第一线！

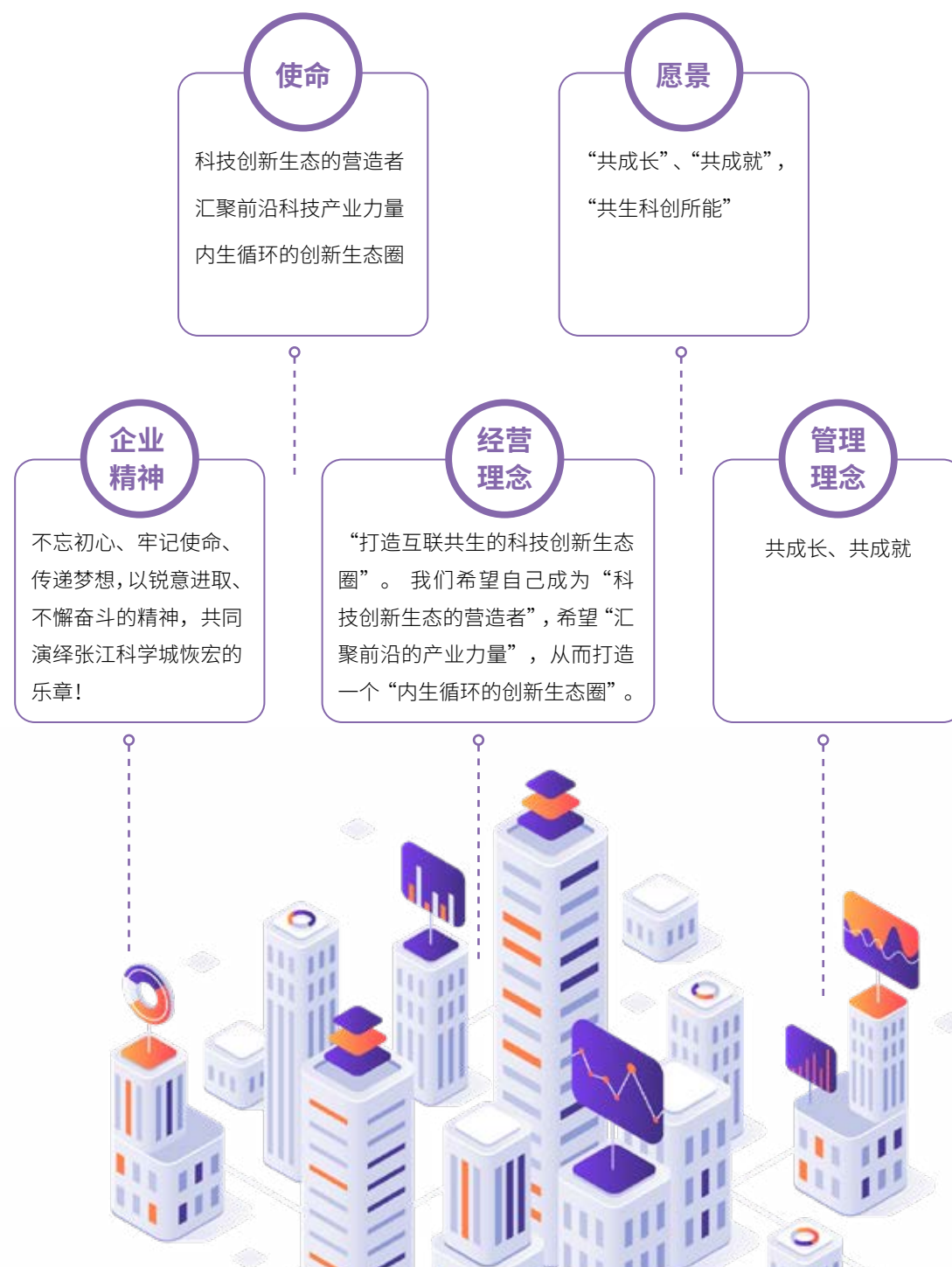
- ◎ 社会责任理念
- ◎ 社会责任历程
- ◎ 社会责任目标
- ◎ AAA诚信



社会责任管理

社会责任理念

公司经过了二十多年的发展，形成了具有自身特色的企业文化。



社会责任历程

★张江高科近几年荣誉榜（部分）

2022 年



- ◆ 1 月，荣获“2021 年度上海市重点工程实事立功竞赛”金杯团队奖。
- ◆ 1 月，张江高科喜获 2021 年“建功十四五 奋进新征程”——推进高质量发展上海职工劳动和技能竞赛一等奖！
- ◆ 2 月，上海张江集电港生产性服务业功能区获得“复审优秀功能区（卓越奖）”！
- ◆ 4 月，第十七届中国上市公司董事会“金圆桌奖”“最佳董事会”及“最具战略眼光董事长”奖
- ◆ 5 月，张江高科荣获全国“工人先锋号”、“上海市五一劳动奖状”等荣誉称号
- ◆ 7 月，上海集电港 B 区 3-2 信息技术产业平台项目被评为上海是“文明示范工地”
- ◆ 9 月，“金质量奖”之 ESG 奖
- ◆ 9 月，2022 年度界面新闻“金勋章奖”年度董事会秘书奖项
- ◆ 11 月，张江高科监事会荣获“上市公司监事会卓有成效奖”
- ◆ 12 月，喜报 | 张江高科孵化器获评“优秀 [A 类]”

2021 年



- ◆ 3 月 26 日，中央文明委印发通知，明确了复查确认继续保留荣誉称号的全国文明单位名单，公司经过一系列严格的复查审核，继续保留“全国文明单位”荣誉称号。
- ◆ 2022 年 2 月 9 日，张江高科荣获董事会治理特别贡献奖。
- ◆ 5 月 13 日，张江浩珩上榜“投中 2020 年度中国新锐创业投资机构 TOP10”。
- ◆ 7 月 2 日，公司创投管理部总经理、张江高科第三党支部书记黄婧同志荣获“上海市优秀党务工作者”称号；行政办公室负责人丁同庆同志荣获“浦东新区优秀共产党员”称号。
- ◆ 8 月 24 日，张江高科成员企业张江浩珩上榜“2022 年 H1 综合创业投资机构 TOP30”、“2022 年 H1 最活跃创业投资机构 TOP30”、“2022 年 H1 医疗健康最佳投资机构 TOP10”。
- ◆ 9 月 2 日，张江高科入选“上市公司 2020 年报业绩说明会优秀实践案例”
- ◆ 9 月 29 日下午，浦东新区举行“2022 年经济突出贡献企业表彰活动”，张江高科旗下领袖之都（西块）、技创区海外创新园、张江大厦、集电一期荣获 2022 年度浦东新区楼宇经济贡献奖；上海灏集张新建设发展有限公司荣获 2022 年度浦东新区经济突出贡献奖。

2020 年



- ◆ “张江高科 895 孵化器”被认定为国家级科技企业孵化器
- ◆ 云南省大理州云龙县 2020 年脱贫攻坚奖扶贫优秀“挂包帮”单位
- ◆ 浦东新区楼宇经济贡献奖
- ◆ 火花 S-Park 产业地产 30 强榜单第三名
- ◆ 张江高科上海张江管理中心发展有限公司在国家级科技企业孵化器 2019 年度评价中获得优秀（A 类）
- ◆ “张江科学之门”建设团队入选 2020 年度上海市重点工程实事立功竞赛优秀团队
- ◆ 第十六届“金圆桌奖”董事会治理特别贡献奖“895 青年汇”项目被评为 2019 年度浦东新区基层团建十佳项目荣誉证书
- ◆ 授予上海张江高科技园区开发股份有限公司创投管理部 2018-2019 年浦东新区巾帼文明岗称号荣誉证书
- ◆ 荣获 2019 年度浦东新区先进工会荣誉证书
- ◆ 2019 年度“中国梦·劳动美”主题教育特色案例荣誉证书
- ◆ 2019 年度浦东新区三星级青年学习社
- ◆ 浦东新区第三届“好班子”“好班长”“好干部”光荣册
- ◆ 张江高科 895 疫情防控突击队浦东新区工人先锋号荣誉证书
- ◆ 2019 年度上海现代服务业联合会突出贡献奖证书
- ◆ 2018-2019 年妇女联合会光荣册
- ◆ 张江高科 895 创业营未来医疗 100 强园区优秀运营商



2019 年



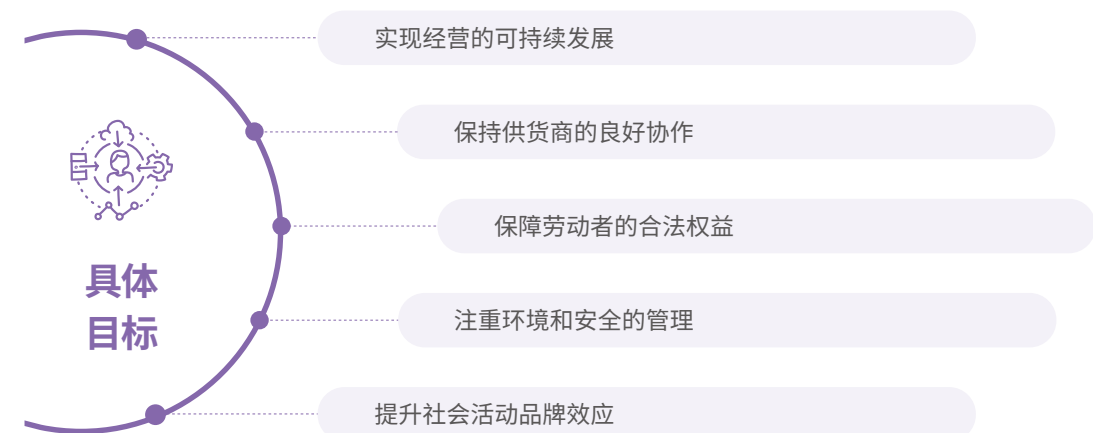
- ◆ “2019 年度浦东新区经济突出贡献奖”
- ◆ 2019 年上证报“金质量”优秀党建奖
- ◆ 2019 火花 S-PARK 中国产业地产 10 强”
- ◆ 第十五届中国上市公司董事会“金圆桌”奖“优秀董事会奖”
- ◆ 2019 年度国家级科技企业孵化器
- ◆ 2019 年度界面金勋章奖“年度资本创新”奖
- ◆ 2020 年度界面金勋章奖“年度价值企业”奖
- ◆ 第二届“三好两满意”争创活动“好干部”
- ◆ 2019 年度浦东新区先进工会
- ◆ 2018 年度浦东新区工人先锋号
- ◆ 2018 年度浦东新区五一劳动奖章
- ◆ 2017-2018 年度浦东新区文明班组
- ◆ 2019 年度浦东新区巾帼文明岗
- ◆ 国资系统 2017-2019 年度“党员示范岗项目组标兵”
- ◆ 国资系统 2017-2019 年度“党员示范岗标兵”入围奖
- ◆ 国资系统 2017-2019 年度“党员示范岗”
- ◆ 2018 年度浦东新区重点工程实事立功竞赛表扬
- ◆ 2018 年度浦东新区重点工程实事立功竞赛先进组织者
- ◆ 2018 年度浦东新区经济突出贡献奖
- ◆ 2019 年度浦东新区十佳基层团建项目
- ◆ 2019 年度浦东新区三级青年学习社
- ◆ 2019 年度中国梦劳动美主题教育优秀案例
- ◆ 2018 年度浦东新区优秀团员

社会责任目标

张江高科要在科创中心建设中准确把握自身两大使命：即既要建设创新生态平台，又要培育一批张江本土科创型引擎企业。要抓住战略机遇，全力服务配合综合性国家科学中心建设，加快推动一批大科学设

施、装置等落地，集聚一批世界级研发机构入驻。重视从播种育苗做起、从孵化科技型、创新型企业入手，努力培育一批本土化的科技“引擎”企业，使其成为引领浦东未来产业发展的创新巨人。

具体目标 >>



AAA 诚信

财务主体信用等级：AAA



合同信用等级 AAA 级企业



上海市守合同重信用企业



- ◎ 2022年工作总结
- ◎ 2023年工作思路

《可持续发展报告》



上海张江高科技园区开发股份有限公司（以下简称“张江高科”或“公司”）是浦东新区直属国有控股上市公司，上海科创中心核心承载区张江科学城的开发主体、产业创新生态构筑者和产业资源的组织者。公司于1996年4月成立并同期在上海证券交易所挂牌上市，股票代码：600895，注册资本15.49亿元。截至2022年末，公司总资产427亿元，2022年营业收入19.07亿元，公司正式员工178人。

张江高科将发挥产业资源组织者的禀赋优势，擦亮科创品牌，营造活力四射的产业生态，在强化国家战略科技力量，实现高水平科技自立自强的道路上勇毅笃行。

2022年工作总结

公司作为浦东新区直属国有控股上市公司，上海科创中心核心承载区张江科学城的开发主体、产业创新生态构筑者和产业资源的组织者，秉持“构筑产业生态，共生科创所能”的品牌创新理念，通过构建四大矩阵，建设四大品牌，助力浦东引领区建设。



（一）坚持党建引领，奋力打赢大上海保卫战

2022年上半年，面对来势汹汹的疫情，公司快速组建疫情防控工作专班，发动党员群众投身园区核酸抗原检测、方舱建设运营、结对包保、城中村攻坚、驰援街镇、黄码酒店、社区志愿者等疫情防控一线。期间，公司负责张江科学城最核心的两个片区约8.5平方公里区域的疫情防控工作。

2022年6月，上海市进入全面恢复全市正常生产生活秩序阶段。公司压实国有企业防疫主体责任，持续巩固片区疫情防控成果，统筹安排2位片长、3位服务总监、23位楼长推进核心片区保障服务，累计助力102家企业复工复产，占片区企业约6%，复工人员约5000人，占总人员的4.2%，充分实现了疫情防控和经济发展两手抓。在上海市全面复工前，召开浦东集成电路产业重点客户座谈会，邀请区领导与张江科学城集成电路重点企业企业家们围绕“后疫情时代的产业生态修复”进行研讨，为下半年产业链恢复和提振提出了宝贵意见。

同时，公司积极主动做好小微企业纾困帮扶工作，大力支持企业渡过难关。4月初即制定发布“企业租金减免实施办法”，对小微企业给予6个月租金减免，全年减免租金超过1.7亿元，帮扶企业400家，占客户企业比例60%。

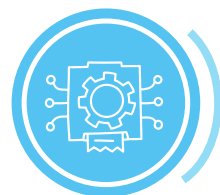
累计助力
120
家企业复工复产

复工人员约
500人

全年减免租金超过
1.7亿元

帮扶企业
400家

占客户企业比例
60%



(二) 坚持产业引领，全力以赴提升产业能级

公司始终坚持浦东新区“六大硬核产业”的发展部署，围绕关键核心领域，打造“2+2+X”产业体系，以集成电路、人工智能为2大主导产业；以创新药械、数字经济为2大重点产业；以未来车、航空航天、量子信息、类脑智能、基因技术、前沿新材料、能源与环境等为拓展产业。在张江集电港建设上海集成电路设计产业园，与周浦共同打造集成电路材料园。

2022年全年，内资注册资本完成71.18亿元，实到外资8.84亿美元，新增内资企业244个，新增跨国公司地区总部2家（格科、博禄），新增外资研发机构1家（微创医疗全球），新引进央企、民营500强、地方国企项目及龙头企业10个，新增亿元楼宇1个（创新园北区），完成回迁企业5家。年内引进集成电路和人工智能产业重点企业约63家。

内资注册资本完成	实到外资	新增内资企业
71.18 亿元	8.84 亿美元	244 个
新增跨国公司地区总部	新增外资研发机构	完成回迁企业
2 家	1 家	5 家

上海集成电路设计产业园围绕集成电路产业强链、补链、拓链、延链开展招商工作，推动产业链向深度和广度延伸，上游持续引入EDA领域的重点企业，设计端拓展多种拥有自主可控技术的芯片设计企业，设备端拓展规模；应用场景端聚焦人工智能、卫星探测、高端科研等领域。公司积极搭建集成电路产业交流平台，营造园区浓厚的产业氛围，举办张江高科·芯谋研究（第八届）集成电路产业领袖峰会、张江汽车半导体生态峰会暨全球汽车电子交流会等大型集成电路产业活动。成功申办中国集成电路设计年会这一国内行业首屈一指的产业盛会，向外展示浦东张江开放合作、坚定打造世界级集成电路产业集群的决心。除此之外，从打造人才高地为张江集成电路产业发展注入强劲动力的角度出发，在上海市经信委、浦东新区科经委、张江管理局的关心和指导下，公司与上海大学开展合作完成上海集成电路紧缺人才（张江）产教基地搭建工作，并启动基地第一项人才培养课程（EDA相关），为张江科学城进一步汇聚全球英才、凝聚发展合力，营造投资兴业氛围，打造最活跃的集成电路产业生态圈。



(三) 持续加快载体建设，为产业提供充足的发展空间

公司在张江城市副中心、特色产业园、金色中环发展带、张江西北区城市更新等持续加快产业载体建设节奏。2022年在建项目13个，总建筑面积196.8万方，年内新开工项目5个，总建筑面积100万方。2022年10月张江科学之门东塔核心筒封顶，标志着张江城市副中心地标项目科学之门双子塔完成“登顶”。公司积极推动地铁十三号线北延伸落地及站点方案深化，6月获得国家发改委批复，确定13号线东延伸线路及在集设园内设置两站。同时，启动张江传奇广场——张江西北区首个城市更新项目，精雕细琢集成电路设计产业园地标项目2-6综合体项目设计方案，深入研究5-6保障性租赁住房项目，开展集设园景观中央绿廊概念方案优化工作，增强集设园对科研人才吸引力，在集设园中心区域结合地铁站形成集商业、休闲、办公、居住为一体的综合性TOD标志核心，打造产城融合新高地。



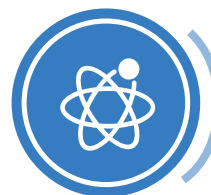
(四) 聚焦“卡脖子”领域，持续做好产业投资及创新孵化

张江高科全方位融入产业链和产业生态，以“直投+基金+孵化”的方式，聚合市场资源助推产业发展。

截至2022年12月末，公司累计产业投资规模已达81.15亿元。其中，直投资项目52个，投资金额20.70亿元；参加投资的子基金24个，认缴出资60.45亿元，撬动了549.14亿元的资金规模。已投项目市场表现突出，唯捷创芯、英集芯、赛微微电子、云从科技、益方生物和联影医疗等均在科创板上市。

公司通过打造895国家级科技企业孵化器、上海市海聚英才创新创业示范基地，以“孵化器+895创业营”平台培养本土科技引擎企业。2022年，895孵化器运营面积8万方，培育在孵企业250家，涌现了智驾科技、傅利叶智能、钛米机器人、达观数据、鲲云科技、森亿智能、裕太微、青芯科技、芯朴科技等一批本土创业企业。895创业营和智己汽车联手打造（第十一季）未来车专场，入营项目26家，启动895创业营（第十二季）航空航天专场的招募及海选项目活动。

公司累计产业投资规模已达	直投资项目	投资金额
81.15 亿元	52 个	20.70 亿元
参加投资的子基金	认缴出资	撬动了
24 个	60.45 亿元	549.14 亿元 的资金规模



（五）持续提升企业管理水平，实现规范公司治理

2022 年，公司荣获全国“工人先锋号”、“上海市五一劳动奖状”荣誉称号、“建功十四五 奋进新征程”——推进高质量发展上海职工劳动和技能竞赛一等奖、3-2 项目获得上海市级文明施工示范单位、895 创新基地获评上海市就业促进中心公布的市级创业孵化示范基地 2021 年度工作成效评估结果“达标 A 级”。公司全新打造张江智荟——专业的智慧园区解决方案和服务运营商，基于国内产业园区和企业园区等实际应用场景，借助物联网、云计算、大数据和人工智能等前沿技术，致力于为客户打造个性化的园区一站式服务平台。



（六）提升基层党建品牌能级，凝心聚力打造“895 先锋”

张江高科党委以打造“895 先锋”党建系列品牌为抓手，聚焦主责主业，推动党建与业务深度融合，争创市级优秀党建品牌。持续发挥“895 先锋站”服务科创、服务企业、服务人才的作用，形成工作项目化、载体固定化、活动经常化、形式多样化、成效显著化的品牌标准。依托张江高科“895 创业营”，成立 895 创业营第十一季（未来车）临时党支部，组织“共走创业征途”，建强“组织链”；通过提供政策解读、创业指导、对接资源、搭建平台，围绕硬核科技战略，完善“产业链”；通过专题培训、邀请专家开设“张江高科大讲堂”、开展志愿者服务等，优化“服务链”，凝聚创新人才，赋能科创企业。持续发挥“895 建功号”廉洁文化阵地作用、持续发挥“895 青年汇”在张江青年中的牵引作用。

2023 年工作思路

作为新区国资企业，张江高科将在十四五期间内，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，全力实施“五大倍增行动”，深入推进张江城市副中心、金色中环发展带等重点区域建设，坚决贯彻党中央赋予浦东新区建设引领区的重大战略任务，把握引领创新战略机遇，建设世界一流科学之城。

坚持转型发展，强化科技和产业属性

坚持强化科技和产业属性，构建多维矩阵体系，强化张江高科的“科创属性”。构建产业矩阵，实现产业布局强链、延链，以“三大三新”、六大硬核产业为先导，提前布局卫星通讯、航空航天、量子信息、6G 等领域。构建客户矩阵，引龙头、助上市、孵小微，从多个维度帮助企业发展。构建服务矩阵，为企业提供从空间载体、投资、融资、上市、并购到产品、市场、人才、应用场景等全生命周期服务。构建基金矩阵，实现从天使、VC、PE 到战配、并购的全系列、全覆盖。

深化产业招商，加快打造世界级产业集群

聚焦“中国芯”，以上海集成电路设计产业为引领，集成电路材料和装备产业协同发展。重点引入龙头企业，带动产业链上下游企业落地。此外，将依托张江集成电路产业集聚优势，聚焦关联产业新赛道（未来车、蓝天梦、卫星导航、量子科技等），开展招商引资工作，强化终端带动作用，持续提升张江集成电路产业能级。同时，在集成电路产业发展的基础上，拓展新赛道，以未来车、蓝天梦为目标，新增一个产业园区。

全力推进载体建设，聚焦金色中环发展带建设

张江高科将全力推进上海集设园、张江中区、张江西北区、周浦材料创新园等四大区域的载体建设，累计在建项目 18 个，总建设面积 300 万方，计划新项目 4 个，总建筑面积约 15.3 万平方米。2023 年，上海集设园 3-2 创芯天地、4-2 集鼎天地，以及张江西北区 7-3 创兆园共计 3 个项目将竣工，科学之门东塔项目将完成幕墙安装。

加强政企合作，推动产业高质量发展

张江高科基于与周浦镇合作开发集成电路材料园的有益尝试，将与相关街镇共同探讨合作方式，将张江高科丰富的产业资源辐射到周边街镇，带动周边街镇产业能级提升。同时，根据新区安排，将进一步投入到乡村振兴工作中。

打响张江品牌，探索轻资产输出模式

张江高科正尝试走出去，探索一条区属国企轻资产输出的创新合作模式，争取将张江品牌打出去，提升品牌价值，输出管理能力。

探索完善绩效考核和激励

充分实现市场化的改革，探索在人员管理、薪酬激励、跟投机制、项目超额收益分成等方面实现突破。引入更具有市场化且与业务发展相适配的专项激励机制，做到科学考核、有效奖惩，促进企业机体和文化的良性发展。



- 人力资源概况
- 员工权益
- 员工发展
- 工会活动



员工发展报告

人力资源概况

公司严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关劳动人事法律、法规，遵循“公开公平、竞争择优”的原则，在薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及待遇及福利等方面制定了《张江高科人力资源管理规定》、《员工手册》等多项制度，确保实现多元、平等用工，坚决反对用工歧视，杜绝使用童工。

2022 年

员工数为 178 人	含少数民族 5 人	平均年龄 40.74 岁
女职工占比 46.07% 	本科以上学历人员为 168 人 2018 年为 142 人，较 2018 年增加 18.31% ，人员结构进一步优化。	全公司 30（含）岁以下青年 22 人 2018 年为 25 人，较 2018 年降低 12.00% 。
劳动合同签订率 100%	员工离职人数为 14 人	离职率 7.87%

人数及平均年龄 >>

2018 年至 2022 年人力资源情况					
年份	2022	2021	2020	2019	2018
员工总数	178	181	174	160	160
年龄	40.74	40.16	39.90	39.58	38.19

学历结构 >>

2018 年至 2022 年公司人员学历结构							
		博士	硕士	本科	大专	高中	中技
2022 年	数量	3	62	103	9	1	0
	比例	1.69%	34.83%	57.87%	5.06%	0.56%	0%
2021 年	数量	3	60	106	10	1	1
	比例	1.66%	33.15%	58.56%	5.53%	0.55%	0.55%
2020 年	数量	4	52	103	13	1	1
	比例	2.30%	29.89%	59.20%	7.47%	0.57%	0.57%
2019 年	数量	4	44	96	14	1	0
	比例	2.5%	27.5%	60%	8.75%	0.625%	0.625%
2018 年	数量	3	41	98	15	1	1
	比例	2%	26%	62%	9%	1%	1%

岗位结构 >>

2018 年至 2022 年公司人员岗位结构				
		经营层	中层员工	基层员工
2022 年	数量	8	35	135
	比例	4.49%	19.66%	75.84%
2021 年	数量	6	36	139
	比例	3.31%	19.89%	76.80%
2020 年	数量	6	31	137
	比例	3.45%	17.82%	78.73%
2019 年	数量	6	30	124
	比例	3.75%	18.75%	77.5%
2018 年	数量	7	21	131
	比例	4.4%	13.2%	82.4%

综合概述 >>

据统计，公司本科以上学历人数占到总人数的 94.38%，其中，投资管理部 9 人中，100% 为本科及以上学历，招商客服部 22 人中 90.91% 为本科及以上学历，项目开发一部和二部 24 人中 100% 为本科及以上学历，资产运管部 24 人中 79.17% 为本科及以上学

历。员工的教育背景和学历程度体现了公司向产业投资、科技地产转型发展的特点。企业文化也需要转型，逐步适应企业人才结构变化所带来的文化观念变化，适应层次逐步提升的企业文化发展要求。

员工权益

科学的薪酬制度 >>

公司为员工提供有市场竞争力的薪酬水平和完善的福利待遇，实行多序列多层级晋升体系，根据岗位要求和员工专业特长，为员工选择不同的专业发展通道，设定有管理序列、业务序列两大专业序列。通过考核为员工提供公平合理的报酬，构建个人价值创造与公司反哺对等机制，激活人力资源，达到吸引优秀人才、留住关键人才的目的。通过考核使员工个人职业生涯规划与公司发展目标趋于一致，个人与公司得到共同发展。

公司根据国家及上海市地方有关规定，依法享有休息休假并依法领取相应劳动报酬。

市场化激励机制 >>

公司以“投行思维”重塑适应公司战略转型升级的组织架构，以打破“三铁”为突破口，开展内部运营机制的改革。

01

打破“三铁”激发团队活力。通过中层管理岗位的公开招聘，搬走了“铁交椅”；通过人员岗位配置双向选择，打破了“铁饭碗”；通过“易岗易薪易福利”，打破“铁工资”。有效调动了团队积极性，培育了积极向上的企业文化，提升了公司在资本市场的形象。

02

绩效考核实施中长期激励。公司董事会通过了经营层任期考核和提取超额净利润用于中长期激励的方案，根据公司财务年报，公司提取了年度超额净利润的一定比例，用于对员工的中长期激励，将员工利益与公司长期发展挂钩，形成命运共同体，使员工更加关注公司的长远发展。全员均参与年中述职评价和年底绩效考核。

03

人才梯队突出专业性、可持续性。在产业投资、产业规划、等专业领域增强人力配备，按照“重点培养子弟兵，适度引进空降兵”的方式，逐步完善专业化团队的建设。

04

进一步完善招商激励机制，全面激发张江高科全员招商的积极性，对最终成功引进客户并达成销售租赁目标的团队和个人实施激励。

员工办公环境 >>

为了改善员工的办公环境，近几年对员工办公环境进行了装修改善。



员工健康管理 >>

公司非常关注员工的身心健康，定期组织员工进行体检。下半年在原先基础上，优化了体检套餐，体检项目增加了颈部动脉彩超，并将胃功能检测替换胃泌素 G17；男性增加肺部功能检查；女性增加超声骨密度检测；已婚女性增加 HPV16 和 18 分型检测，提高了员工体检的针对性和精细度。同时，提供“重大异常项目免费复查”，体检查出患有肺部磨玻璃样结节、胆囊息肉或肿瘤指标异常等需要复查的项目，均可定期进行免费检查，有效预防轻症发展为重症，为员工个人健康保驾护航。工伤及职业病人数为 0。

	2022 年	2021 年	2020 年	2019 年	2018 年
体检人数 (含退休员工) (人)	205	182	195	190	173
总金额 (元)	369000	273000	292500	28500	276310
人均 (元)	1800	1500	1500	1500	1597.17
健康率 (%)	87.6%	87.1%	87.4%	87.2%	87.86%

员工食堂 >>



员工发展

培训投入 >>

根据公司战略规划和发展目标并结合员工培训需求，组织新员工培训和专业培训，以促进员工理论水平与业务技能的提高、工作绩效的提升，使员工具备与企业发展想适应的素质、业务能力。公司培训项目主要分为“职前培训”及“在职培训”两大类。

职前培训

“职前培训”的内容包括公司历史、公司愿景、公司对员工的要求、公司的各项规章制度及员工在公司的权利和义务，并包括熟悉工作环境、了解岗位要求、岗位安全教育等部门培训

在职培训

“在职培训”是公司根据员工的岗位需求和工作业绩，提供适当的在职培训，具体操作办法详见《培训管理办法》。

近 5 年培训情况如下：

年份	培训课程 (门)	培训人次	参与率	满意度	户外拓展 (场)	新员工入职培训 (场)
2022	23	920	100%	基本满意	0	3
2021	45	1286	100%	基本满意	1	3
2020	36	1233	100%	基本满意	1	3
2019	52	1252	100%	基本满意	1	2
2018	44	159	100%	基本满意	1	3



2022 年公司培训课程表

序号	培训课程名称	序号	培训课程名称
1	新股票上市规则培训	13	新员工培训 1
2	会计准则培训	14	新员工培训 2
3	新收入准则案例分享	15	新员工培训 3
4	空间光通信、互联网、商业航天（视频）	16	2022 年青年员工座谈培训
5	地铁监护业务分享培训	17	《迎接挑战，积极能量加速站》培训
6	商业航天的产业发展及行业布局	18	《爱岗敬业，知行合一》培训
7	半导体测试行业及趋势介绍	19	《使命必达》培训
8	张江高科战略规划培训	20	高科技企业鉴学
9	职业经理人职业生涯分享培训 1	21	文化宣导及结营汇报
10	职业经理人职业生涯分享培训 2	22	机场志愿者行前培训
11	九型人格与管理培训	23	时代光华线上培训（知识、技能）
12	领导风格与绩效辅导培训		

职业发展 >>

为了配合公司发展战略定位，通过打造专业技术人才队伍，做强做优“产业地产、科技投资、资产经营”三大主业；通过公司内部岗位等级和专业序列，为员工提供明确、多样的职业发展通道，保障专业技术人员持续获得职业发展空间。同时，公司把加强和完善

后备干部队伍建设作为推动公司战略转型、实现可持续发展的重要举措，按“公开、平等、择优”的原则，推动公司后备干部的推荐、选拔、考察、培育、使用和管理。

工会活动

2022 年是党的二十大胜利召开之年，张江高科工会在新区总工会、公司党委的坚强领导下，在广大干部群众、会员代表的共同努力下，发挥好党联系工会

会员的桥梁和纽带作用，在 2022 年工会工作中，重点做好四个方面工作。



夯实基础工作 落实民主管理

2021 年 12 月 31 日，张江高科第七届工会会员代表大会顺利召开，选举产生新一届工会委员会和经审委员会。2022 年 10 月 27 日，组织召开张江高科第六届职工代表大会一次会议。六届一次职代会应到职工代表 50 人，实际出席和委托出席代表 50 人。经会议审议全票通过公司《上海张江高

科技园区开发股份有限公司员工手册》（2022 年 10 月修订版）、《集体合同》和《上海张江高科技园区开发股份有限公司工资集体协议》、《上海张江高科技园区开发股份有限公司女职工特殊利益保护集体合同》。

凝心聚力抗疫 助力暖心慰问

2022 年 3 月中下旬至二季度疫情封控期间，工会委员会在公司党委的关心关爱下，在工会主席的带领下，积极发挥工会委员会集体决策、精诚协作的优势，积极研究上级发布的疫情防控对应工会工作的相关政策，增加疫情防控慰问品预算，克服封控期间物资较为紧缺、物流配送困难的实际情况

下，为奋战在防疫一线和社区的职工采买了包括：疫情防护慰问食品和防护物资、五一慰问蔬菜大礼包、疫情防控期间为职工配送盒马生活必需品物资等多项物资，人均发放物资金额达到 1800 余元。复工后，工会还积极采购“品上海”上海名特优产品慰问员工。

营造企业文化 强化员工身心健康

2022 年，工会把工作做细做实，让全体职工体会到工会的温暖，积极营造团结有为、奋发向上的企业文化。完成三年一次文体服装采买落实、消费扶贫物资采购、夏送清凉、冬送温暖慰问品、生日蛋糕券、春秋游、电影票购买发放、完成职工健

身房器材采购工作。
在活动方面，3 月上旬精心组织完成女工放松身心下午茶插话活动。组织开展信息化劳动竞赛题库编撰、信息化系列培训活动。组织 2022 年两批次赴云南大理疗休养活动。

聚焦主业重点 争创荣誉奖项

经过多年积累，在公司全体员工的共同拼搏努力下，2022 年公司工会申报的“上海张江高科技园区开发股份有限公司集成电路设计产业园工作组”荣获全国总工会授予“工人先锋号”荣誉称号。该荣誉是继公司 2017 年荣获“全国文明单位”之后的又一个全国性、综合性荣誉。2022 年，工会

还牵头申报并荣获两个市级荣誉。分别为“上海市五一劳动奖状”以及“建功十四五奋进新征程——推进高质量发展上海职工劳动和技能竞赛一等奖”。
在新一年的工作中，工会委员会将再接再厉，在公司党委的坚强领导下，发挥工会力量，为公司战略发展、员工的全面发展作出应有贡献。

- ◉ 打造绿色产品
- ◉ 提升环境质量
- ◉ 注重安全管理



环境安全报告



作为张江科学城建设开发的主力军，张江高科一直深知环保工作的重要性，始终将生态环境保护摆在突出位置，在发展中认真落实环保要求、组建专业的环保服务队伍，对入驻企业进行了有效的管理，保障了开发区域的优良环境。主要工作包括以下几个方面：

打造绿色产品

随着经济发展的不断深入，气候、环境与产业的和谐发展以成为企业可持续发展的重要挑战，资源节约和保护环境也成为了公司不断追求的目标之一，在公司物业建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。

绿色建筑

公司房地产项目建设符合国家和地方的环境质量控制和污染物排放标准，在设计、采购和竣工产品均严控环保标准，符合《上海市公共建筑节能设计标准》的有关规定，所涉及的节能设计、能耗检测皆满足要求，并有多项物业获得一至三星绿建等级及 LEED 铂金等级，上海张江集电港 B 区 3-8 研发总部，建筑面积 7.78 万平方米，获取一星级绿色建筑标识证书，其中：建筑节能率设计值 65.30%，非传统水源利用率 4.70%，可再循环建筑材料用量比 6.10%；上海张江集电港 B 区 4-11 地块项目，建筑面积 9.52 万平方米，获取一星级绿色建筑标识证书，建筑节能率实测值未 52.24%，非传统水源利用率 6.9%；上海张江高科技园区中区 C-7-3、C-7-5 和 C-7-6，均获取二星级绿色建筑标识证书，C-7-5 建筑面积 3.59 万平方米，建筑节能率设计值 65%，可再生能源利用率 91.55% 的生活热水量，非传统水源利用率 2.3%，可再循环建筑材料用量比 14.66%；张江集电港总部办公中心改造装修项目获取中国绿色建筑协会运行三星级绿建等级等级。



详见如下：

项目名称	绿建等级	获奖时间	颁奖单位
张江集电港总部办公中心改造装修项目	运营三星	2010	中国绿色建筑协会
张江高科技园区中区 C-7-6 商办楼	二星	2014.10	中华人民共和国住房和城乡建设局
上海张江集电港 B 区 3-8 研发总部	一星	2014.4	中华人民共和国住房和城乡建设局
张江高科技园区中区 C-7-5 商办楼	二星	2015.12	上海市绿色建筑协会
礼德国际	Leed 铂金	2015.9	美国绿色建筑协会 (USGBC)
上海张江集电港 B 区 3-6 研发总部	一星	2016.11	上海市绿色建筑协会
上海张江集电港 B 区 4-11 地块项目	一星	2016.9	上海市绿色建筑协会
上海市浦东新区张江中区 C-7-3 项目	二星	2018.12	上海市绿色建筑协会
上海市浦东新区张江中区 C-7-2 项目	二星	2019.12	上海市绿色建筑协会
张江中区 58-01 地块项目	二星	2021.4	上海市绿色建筑协会



公司历年在地产方面所获荣誉

工程名称	奖项内容	获奖时间	颁奖单位
上海张江集电港建设研发及产业配套用房 1# 楼	2012 年度东方杯优质工程奖	2012.7	上海市浦东新区建设业协会
上海张江集电港建设研发及产业配套用房 1# 楼	2012 年上半年度上海市建设工程“白玉兰”奖 (市优质工程) 预评结果的通知	2012.6	上海市建筑施工行业协会
张江高科天之骄子生活新天地	第一财经 / 第一地产 2014 年度好邻居社区商业奖	2015.1	第一财经 / 第一财经
张江高科技园区中区 C-7-6 商办楼	浦东新区 2014 年度区级文明工地	2015.2	上海市浦东新区建设和交通委员会
张江高科技园区中区 C-7-5 商办楼	浦东新区 2014 年度区级文明工地	2015.2	上海市浦东新区建设和交通委员会
张江高科技园区中区 C-7-6 商办楼	2014 年度上海市文明工地	2015.6	上海市城乡建设和管理委员会
上海张江集电港 B 区 3-8 研发总部 1# 楼	2016 年度上海市建设工程“白玉兰”奖 (市优质工程)	2017.8	上海市建筑施工行业协会
上海张江集电港 B 区 3-8 研发总部 4# 楼	2016 年度上海市建设工程“白玉兰”奖 (市优质工程)	2017.8	上海市建筑施工行业协会
张江中区 C-7-3 项目新建项目	浦东新区 2018 年度区级文明工地	2019.2	上海市浦东新区建设和交通委员会
上海张江集电港 B 区 2-4 商务办公项目	浦东新区 2018 年度区级文明工地	2019.2	上海市浦东新区建设和交通委员会
上海张江集电港 B 区 2-4 商务办公项目	2018 年度上海市文明工地	2019.2	上海市城乡建设和管理委员会
上海张江集电港 B 区 2-4 商务办公项目 1 标工程	2018 年度上海市建设工程项目施工安全生产标准化工地	2019.8	上海市建设安全协会



3-7 绿色停车的示意图效果图



上海首个 LEED 铂金级作品



公司积极践行“绿色共享”的环境愿景，在科技地产建设中将技术创新放在首位，不断打造具有影响力的绿色产品。秉承保护地球环境，履行环境责任，坚持走绿色发展、循环发展、低碳发展的道路，创造人文和谐的生态园区。张江高科承诺，在绿色环保方面，履行合规义务，践行环境承诺，控制环境风险，防治环境污染，低碳绿色发展，环保生态建设，担当环境责任，奉献公众社会。

位于张江集电港的礼德国际，成为上海首个 LEED 铂金级认证作品，获得了上海市白玉兰奖、东方杯优质奖等荣誉。该产品因为使用了 LEED 技术，节水率达到 40%，节约能耗超过 40%，总废弃物的 50% 被再利用，可循环利用的材料超 20%，20 年内每平方经济效益可达 569.24-767.23 美元，其中，每平方米生产效率和健康价值提升是 397.04 - 595.03 美元，占总经济效益的 70% 以上。此外，创企天地、集创公园、佑越国际等均获得了多项建设荣誉。



定制服务，减少成本



通过定制服务，减少在施工建设中的成本，在建设前期规划设计、中期现场控制等环节提前介入，随时根据买方的思路进行合理定制，减少了后期改造的成本，环境管理效果明显。

将绿色发展融入到地产建筑的设计、采购、建造和运营全生命周期中，在园区建设的过程中，秉承绿色、低碳的理念，尽可能的将建筑和周边原有生态相结合，同时严格控制施工期污染并积极遵守“三同时”制度，确保各项目做到节能环保、排放达标。



提升环境质量

公司在以下几个方面不断提高园区的环境质量：

园区招商

公司在引进企业入驻园区时，以园区规划和相关法规为准设立准入门槛。优先选择工艺先进，社会责任感强的高新产业，如医疗器械、集成电路、人工智能等；鼓励企业采用原材料消耗低、污染物产生量少的清洁生产工艺；同时拒绝污染和淘汰型产业入驻，从源头上减少污染。

园区管理

针对园区已入驻企业，张江高科设立了专业的服务岗位进行环保管理。一方面为企业提供环保方面的咨询服务，帮助企业规范运行，另一方面定期走访企业，督促企业完善环保手续，做到有效的跟踪和管理。

积极配合相关机构开展环保行动。如：园区例行环保检查，污染源全面达标排放预估工作，第二次全国污染源普查，主动承担开发主体的责任，推进张江高科技园区的生态文明建设和生态环境保护工作。

生态治理

为不断改善园区环境，围绕张江科学城“一心一核、多圈多点、森林绕城”布局结构要求，借助旗下“895 创业营”水污染治理科创企业项目，积极对标华为生态湖治理，利用生物治理“一虫一草”（食藻虫及苦草）技术，开展张江科学城西北片区湖水治理。太和水倡导的生态修复系统是一种综合生物治理技术，利用“食藻虫”摄食受污染水体中的藻类和悬浮物，并将其消化分解为水、无机盐和无毒的动物蛋白，使藻类大幅削减，失去种群优势，快速提高透明度，为沉水植被的生长创造条件；再利用太和水改良的“四季常绿矮型苦草”等沉水植被作为生产者系统的主建群，吸收部分污染物，然后逐步引入鱼、虾、螺、贝等水生动物作为消费者，以及有益微生物群落作为分解者，实现生产者、消费者、分解者的合理配置，从而实现水体的自我循环、自我修复、自我进化，最终达到水生态的稳定和持续改善。通过治理张江西北区人文景观配套得到明显改善，创治协同和产城融合效应得到突出体现。



资源使用

信息化管理，减少碳排放

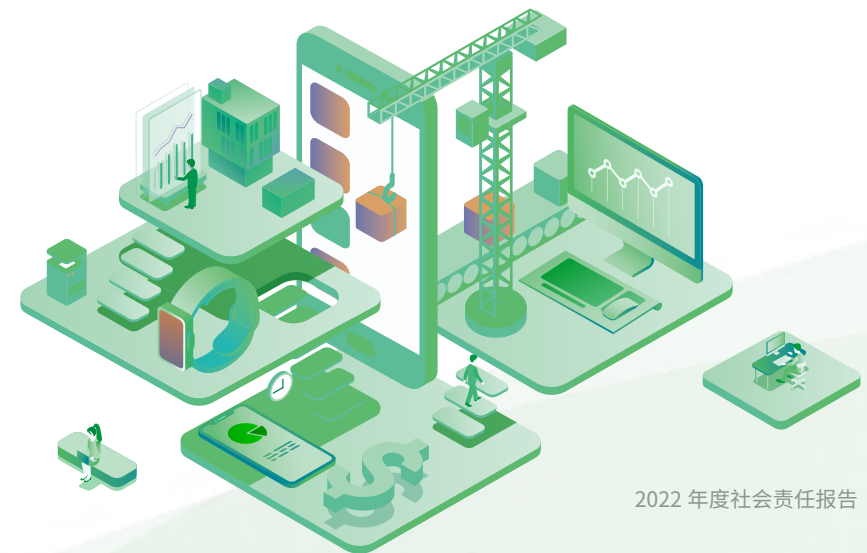
公司大力发展企业信息化建设，通过计算机技术的部署来提高企业的生产运营效率，降低运营风险和成本，从而提高企业整体管理水平和持续经营的能力。公司目前的信息系统有：OA 协同办公管理系统、股权投资管理系统、张江高科资产运营管理平台、金蝶财务系统、金蝶销售合同（预算管控平台系统）金蝶云之家等，很多工作都可以在云端完成，大大减少了纸张的使用，及现场的服务，同时，公司也大力推动视频会议、电话会议的使用，减少差旅次数，从而大大减少了不必要的碳排放，降低能源消耗和工作效率。

节能减排，有效使用资源

同时公司以网络传真的模式，同时全面推广再生纸及双面打印使用，从而在公司业务规模不断扩大的情况下尽可能减少能耗。

近三年能源消耗

年份	电力消耗总量 (千瓦时)	用水量 (立方)	燃气使用量 (单位)	用纸量 (箱)
2022 年	430811	269	0	500
2021 年	382526	303	0	450
2020 年	179378	320	0	320
2019 年	246354	402	0	277



注重安全管理

公司认真贯彻落实上级关于安全生产、应急管理方面的文件精神，认真做好存量物业与在建工程的消防安全工作，特别是加强对存量物业、高层建筑、在建工地的消防安全工作，通过广泛宣传、组织培训、隐患治理、加强演练等手段，确保张江科学城建设安全、有序开展。年度内各项目开工前均召开全体管理人员、施工人员进行集体安全生产与文明施工培训。积极深

入推进安全生产活动，切实抓好安全生产工作，有效预防和减少各类安全事故，尤其是遏制重特大事故，确保公司安全生产形势的稳定，对建筑工地、物业等安全重点防范单位和重要场所开展飞行检查。通过安全检查检查，安全教育等系列工作，提高了公司抓安全生产的防范意识，把安全工作真正做到横向到边，纵向到底，使一切安全隐患消失在萌芽状态。

01

深入贯彻落实《安全生产法》《突发事件应对法》和《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》《上海市安全生产条例》等相关法律法规文件，按照区委区政府实施方案与工作要求，制订和落实本单位实施方案，全面推动落实安全生产领域改革发展各项举措。对《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》提出的改革制度措施和工作进一步细化分解，逐项落实责任部门、责任人和任务要求，建立责任清单，明确时间表。

02

牢固树立红线意识，强化底线思维，坚持生命至上、安全第一的发展理念，坚持以防为主、防抗救相结合，坚持常态减灾和非常态救灾相统一，严格落实企业主体责任，全力防范化解重大安全风险。



03

加强组织领导，建立完善应急管理和安全生产工作组织领导机构，加强本单位安全生产管理机构建设和投入保障，明确界定职责和权限，制定工作规范和工作流程，形成高效快捷的工作机制。



04

按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，明确公司各部门、各下属企业的安全生产职责。

05

履行应急值守责任，加强应急值守和值班网络建设，严格落实“24小时双人双岗和领导在岗带班”制度，配足、配强值守备勤力量。

06

强化预警监测和突发事件信息报送，严格落实突发事件信息报送制度，加强动态跟踪续报，形成信息报送管理闭环，做到及时、精准、完整，杜绝迟报、漏报、瞒报等现象发生。

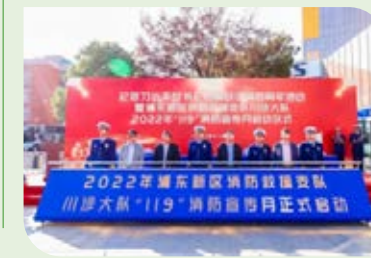
07

严格落实城市公共安全排查制度，深入推进所属企业建立安全风险分级管控和隐患排查治理“双重管控”机制，开展标准化达标创建与运行，完成上级下达的工作任务。



08

加强应急日常管理，形成健全完整的预案体系，定期开展预案评估修订更新，落实应急专家、队伍、物资、装备，扎实开展应急宣教培训和应急演练。



09

建立完善应急救援体系，加强应急联动响应，服从区应急管理委员会办公室（区总值班室）指令，迅速指挥、调度本部门应急处置队伍、专家队伍和装备、资源，在规定时间内赶赴现场开展处置，并及时报告处置动态情况，组织参加事故调查处理工作。

10

推进本质安全提升，在发展规划、项目投资建设、项目改造等方面，严格安全准入条件，实施产业升级转型，淘汰高安全风险项目和产业，完成上级下达的调整工作任务。

11

推进企业安全文化建设，结合本单位实际，开展安全生产宣传教育活动，完成上级布置的宣传教育任务。

12

公司已经建立了安全培训体系，特种作业人员持证上岗率达到100%；企业中高层负责人安全持证上岗率达到100%、安全生产管理人员培训合格率达到100%。

13

制定和落实年度安全生产工作计划，结合本单位实际和安全生产规律特点，适时组织开展相应的检查治理活动，完成上级布置下达的安全大检查和专项治理活动。



14

截止目前，张江高科应急管理和安全生产责任目标基本达成，未发生有恶劣社会影响的事件和较大及以上安全生产事故；未发生因处置不当，引发人员伤亡或造成严重社会影响的次生或衍生灾害。未发生一般事故死亡人数。

15

演练及培训情况



- 开展广泛交流
- 参与社会公益
- 多方互动共赢

社会活动报告



开展广泛交流

积极与行业协会开展交流 >>

公司积极参与行业交流，开展行业间对话，与多个行业协会保持积极友好的关系，借助行业平台，发挥其信息库、专家库、项目库的“吸铁石”作用，牵引园区上下游产业联动，提供高新技术产业服务平台功能，为园区企业提供精准服务。

张江园区内重要的行业协会组织

上海市集成电路行业协会	浦东新区研发机构联合会
上海市生物医药行业协会	CIOB: 英国皇家特许建造学会
上海市信息家电行业协会	RICS: 英国皇家特许测量师学会
上海市光电子行业协会	CECA: 中国建设工程造价管理协会
上海市物联网行业协会	CTBA: 中国招标投标协会

公司参加的社会团体及担任的社会职务

序号	部门	参与机构名称	类型	担任的职务
1	张江高科	中国上市公司协会	协会	常务理事单位
2	张江高科	上海市集成电路行业协会	协会	副会长单位
3	张江高科	上海市开发区协会	协会	副会长单位
4	张江高科	上海市浦东新区知识产权协会	协会	理事单位
5	张江高科	上海现代服务业联合会	社团	副会长单位
6	张江高科	上海市信息化企业家协会	协会	副会长单位
7	张江高科	上海市 IT 青年人才协会	团市委下属协会	副会长单位
8	张江高科	上海市 IT 企业家协会	市经信委下属协会	理事
9	张江高科	市青企协会费	协会	理事
10	张江高科	上海市浦东新区建筑信息模型应用技术协会	协会	副会长单位
11	张江高科	上海市浦东新区安全生产协会	安全生产	理事单位
12	张江高科	上海上市公司协会	社会团体	副理事长单位
13	张江高科	上海生产性服务业促进会	协会	会员单位
14	张江高科	上海市绿色建筑协会	协会	会员单位
15	张江高科	浦东企事业单位治安保卫协会	协会	理事单位
16	张江造成	浦东创业投资协会	协会	理事单位
17	管理中心	上海科技企业孵化协会	协会	理事单位
18	张江高科	中国上市公司协会	协会	常务理事单位

开展行业标杆对标学习及调研活动 >>



浦东新区副区长毕桂平一行调研集设园

7月9日下午，浦东新区副区长毕桂平一行赴集设园4-2项目、集设园B区3-2项目进行了以“疫情防控、防台防汛、安全生产”为主题的大走访、大排查。

毕桂平副区长前往工地现场实地检查了项目复工复产的情况，详细询问了项目当前疫情防控、防台防汛和安全生产工作开展情况，并在现场会议室听取了项目部的工作汇报。

他对张江高科的疫情防控、复工复产、防台防汛和安全生产工作表示充分肯定。他指出，在积极做好安全生产、疫情防控和防台防汛工作的前提下，要积极有为开展生产，加快张江科学城的建设，奋

力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利。同时，张江高科在建设过程中，要为客户将来进驻后的办公室装修、二次消防改造等环节尽可能地创造更多节能减排的便利条件。

何大军总经理汇报了张江高科在当前防疫工作开展情况和复工复产工作落实情况。他表示，当前，张江高科抓好疫情防控，筑牢安全防线，做好防台防汛，确保“防疫”“生产”两不误。

区建交委主任李树逊参加调研，张江高科副总经理郑刚作补充汇报，区建管处、区监督站主要成员等参加调研。



杭迎伟区长调研上海集成电路设计产业园3-2项目

7月14日下午，市政府副秘书长、区委副书记、区长杭迎伟同志率队开展“防疫情、稳经济、保安全”大走访、大排查，调研“金色中环发展带”建设情况，实地调研上海集成电路设计产业园3-2项目，并慰问奋战在高温一线的建设者。张江高科总经理何大军参加调研并作汇报。

区领导一行来到位于祖冲之路张东路路口的项目现场，认真察看了项目安全施工、防暑降温、疫情防控等情况，听取了张江高科参与“金色中环发展带”建设情况、上海集成电路设计产业园产业地图、在建项目情况等介绍。

杭迎伟区长表示，“金色中环发展带”是浦东奋

力打造社会主义现代化建设引领区的重要空间载体和重点区域之一，张江是创新创业的热土，要全力以赴推进上海集成电路设计产业园的开发，抓好设计施工等环节，加快建设“金色中环发展带”。要加强集成电路产业整体布局，为企业创造良好的创新创业环境，吸引更多人才和企业在这里茁壮成长。杭迎伟区长向奋战在一线的建设者们表示问候，并要求张江高科坚持疫情防控不松懈，做好安全生产、防暑降温工作。

区领导董依雯、毕桂平参加调研，市科创办、区政府办、区发改委、区规划资源局、区建交委等单位有关同志一并参加。





公司领导赴唐镇联系结对包保工作

8月24日，公司总经理何大军，国资委规划处处长李育民一行赴唐镇联系结对包保工作，并与唐镇党政领导班子成员召开座谈会，就做好疫情防控常态化工作，巩固扩大疫情防控成果进行了商议。公司监事会主席陶明昌，党委副书记、纪委书记俞玫，党委委员、副总经理郑刚、国资委党建处贾建夫等领导人员一同参加了座谈会。

总经理何大军表示针对机关企事业单位与街镇的结对包保工作，张江高科将在国资委的指导下，加强工作对接联络，在人员派遣、物资捐赠、疫情防控等方面积极协同；并希望双方发挥各自优势，加强招商联动，实现资源互补，建立长效机制，在推动区域发展、促进产城融合等方面形成更好的合作局面。双方还就

推动党建工作互融共促，加强党建品牌建设等工作进行了交流。

唐镇党委书记陈腾澜，党委副书记、镇长王礪，人大主席周键等镇领导出席了座谈会。陈腾澜书记对何大军总经理一行的到来表示欢迎，对国资委、张江高科在疫情防控方面所做的支持表示感谢。她希望双方日后在加大产业布局、丰富产业业态、加速产城深度融合发展的工作中继续加强合作；唐镇将积极推进解决集电港遗留的动拆迁问题，共同助力浦东高质量发展。

公司还向奋战在唐镇疫情防控一线的志愿者送上了防暑降温用品。



杨朝副区长到张江科学城调研浦东新区早餐工程进展



2022年9月2日，浦东新区区委常委，副区长、区政府党组副书记杨朝到天之骄子895先锋站主持召开浦东新区早餐工程现场工作推进会，并调研天之骄子项目的早餐示范点创建情况。张江高科党委委员、副总经理黄俊陪同调研，并做发言。

杨朝副区长对张江高科天之骄子项目早餐示范点的创建工作给予了认可。他在讲话中强调，当前浦东新区的早餐工程已取得阶段性成效，早餐供应主体更多元，早餐供应模式更多样，早餐供应品质得到提升。下一步，要进一步提高思想认识，努力把早餐工程建成群众满意的标杆工程，更好体现引领示范作用。要进一步优化网点布局，聚焦薄弱区域加强补盲点工作。要进一步创新经营模式，

着力加强早餐数字化赋能，有效发挥示范点的示范带动作用。要进一步提高担当作为，发挥好区商务委的牵头协调作用、各开发区、集团公司的主力军作用。

黄俊副总经理汇报了张江高科关于创建园区楼宇早餐示范区的情况。一是持续丰富早餐业态，形成了多元化的早餐供应体系。二是持续引入有影响力的连锁餐饮品牌，进行品牌调改升级。三是持续改善早餐品类供应，做到丰富多样、中西结合。四是持续提升区域生活环境品质，力争打造科技与活力的青年特色街区。五是持续推出“AI张江”智慧平台，打造区级首个“数字早餐工程”的示范点。

区商务委、区市场监管局、区城管执法局、区生态环境局、陆家嘴管理局、张江管理局、金桥管理局、世博管理局、保税区管理局、临港新城管委会、陆家嘴集团、张江集团、金桥集团、外高桥集团等企业参会。商户代表永和大王、小杨生煎、罗森便利、麦当劳、壹百米网络科技有限公司等企业与会发言。





公司领导赴工地开展安全检查指导

10月10日，为进一步抓好安全生产，加强公司项目在节假日期间的安全防范工作，确保项目安全生产工作有序开展，迎接党的二十大胜利召开，“十一”节前，公司总经理何大军带队赴在建项目工地现场开展安全检查指导，公司副总经理徐顾鑫，项目开发一部、项目开发二部、行政办公室有关负责同志参加检查。

何总一行实地检查了集设园5-1项目、张江中区6-7项目的现场安全生产状况，并听取了项目安全生产工作汇报。



何总对“十一”和“二十大”期间的项目安全生产工作作出部署指导，他强调，一要抓好工地常态化疫情防控，严格防控手势，守住门、管好人，严格落实进出人员的健康码、核酸记录、行程码检查，抓牢安全生产防线；二是要做好安全检查及隐患排查治理，加强从业人员安全教育，筑牢安全生产基线；三是要加强危大工程安全管理，对吊装、基坑等危险性较大的工程加强防范，吸取本市其他项目的安全生产事故教训，守牢安全生产底线，为党的二十大胜利召开营造安全和谐的社会环境。



上海科技馆一行赴张江高科调研交流

11月3日下午，上海科技馆党委副书记、纪委书记鲁军一行来我司调研，实地查看科学之门东塔建设情况，并就重大项目廉政建设工作进行座谈交流，公司党委书记、董事长刘樱带队接待。

双方就工程项目上党建品牌建设、纪检监察、廉洁

建设、工程审计重点、财务监管、责任约束等工作进行深入交流。

公司党委副书记、纪委书记俞玫参加座谈交流，党委办公室、张江源集等部门和单位负责同志一并参加。



打卡进博会！张江高科产业招商再添新动能

2022年11月5日至10日，第五届中国国际进口博览会于国家会展中心召开。本届进博会共有145个国家、地区和国际组织参展，284家世界500强和行业龙头参加企业商业展。

在区委、区政府的领导下，公司领导高度重视、带队参与进博会招商工作，不断强化宣传推介，积极围绕产业招商，全力推进项目落实，为公司产业招商再添新动能。

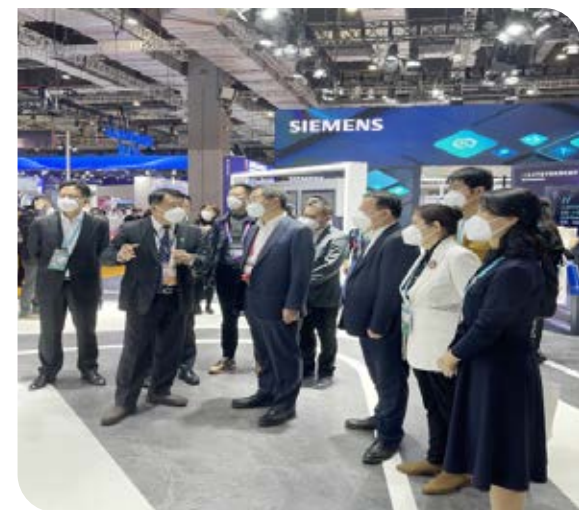


一是精心组织、广泛参与，拓展企业朋友圈。

公司充分发挥楼片长机制优势，动员40余名招商人员开展现场招商，主攻技术装备馆，累计走访60余家企业，拓展项目招引渠道，提升招商实效，了解最新产业发展状况，挖掘潜在优质客户。

二是精准招商，招投联动，优化产业生态圈。

公司组建现场招商攻坚小组，围绕智能车、集成电路领域与多家参展企业进行深入交流，成功就展馆现场的上下游企业及相关配套企业进行精准招商、以商引商，现场招商成果显著。





区领导到张江高科开展 2022 年全面从严治党主体责任年底督导工作

11 月 11 日下午，区委副书记单少军同志到 895 先锋站开展 2022 年“四个责任制”年底督导工作，并调研张江高科“895 先锋”党建品牌阵地建设情况。单少军副书记主持会议，区纪委监委、区委办公室、区委组织部、区委宣传部、区司法局等单位有关同志参加，张江高科党委领导班子参加会议。

单少军副书记对张江高科落实全面从严治党主体责任工作给予充分认可，他指出，张江高科党委聚焦浦东新区中心工作，一手抓党建、一手抓经营，强化党建与业务互融共促。“895 先锋”注重创新发展，顺应时代发展、青年需求，实现显示度的不断提升。下一步，张江高科要坚持守正创新，结合实际情况积

极创新工作方式，落实落细全面从严治党主体责任各项工作，持续提升党建工作影响力，使党建品牌内核更硬、形象更亮。

张江高科党委书记、董事长刘樱同志聚焦基层党建、党风廉政、意识形态、法治建设等工作，汇报公司党委落实全面从严治党主体责任情况，并对“四个责任制”牵头部门反馈的建议作呼应，明确了下一步的工作计划。

会上，“四个责任制”牵头部门各自围绕具体事项、典型案例，分别反馈本责任制的问题短板、改进意见建议。



纪念习近平总书记授旗致训词四周年活动暨 2022 年“119”消防宣传月启动仪式在天之骄子科创社区举行

11 月 8 日下午，在天之骄子科创社区，浦东新区消防救援支队川沙大队举行纪念习近平总书记授旗致训词四周年活动暨 2022 年“119”消防宣传月启动仪式，何大军总经理出席活动并讲话，为企业代表授旗，徐顾鑫副总经理出席活动并为浦东新区消防工作先进单位和先进个人代表颁奖。

活动现场还举行了消防演习等。



聚焦“硬科技”，探访“未来车”——张江高科青年员工开展高新技术企业鉴学活动

2022 年 11 月 15 日，张江高科青年员工开展高新技术企业鉴学活动，走访智己汽车，一起探寻“未来车”的新趋势。本次鉴学活动是张江高科青年员工信念引领计划的重要组成部分，旨在带领青年员工深入了解产业现状，开展科创企业实地调研，赋能青年员工业务创新，共谋产业新发展。

“未来车”是浦东建设引领区的六大硬核产业之一，张江也正积极布局智能网联汽车产业。日前，“浦东张江未来车产业集聚区”顺利揭牌，公司将在产业的专项政策、公共服务平台、应用场景等方面发力，打造专业、先进的未来车产业集群。智己汽车是由上汽集团、张江高科和阿里巴巴集团共同打造的全新用户型汽车科创公司。2022 年，张江高科与智己汽车共同打造了 895 创业营第十一季未来车专场。

活动中，智己汽车从行业发展、智能技术、产品需求三个方面介绍了其打造产品的初心，致力于成为“智能时代出行变革的实现者”。青年员工们一起体验了“人工智能车”的行驶奥秘，感受了科技的魅力。

此外，青年员工从招商、创投、开发等各个业务角度出发，针对于张江“未来车”产业的发展，踊跃发言，各抒己见，展开热烈的讨论。青年员工纷纷表示：通过走访和实际体验，对国产高端电动车有了具象的认识，感受到了智能车产业链与传统汽车产业链有很大不同，芯片与软件在整车价值中的占比越来越高。同时，也感受到了国产电动车在很多驾驶体验上已经超越了国际一线品牌，对国产汽车产业未来发展充满期待。期待自身能融入到公司发展中，借助公司良好的平台，发挥青年员工的生力军作用。



副

副区长吴强一行调研张江高科

11月28日上午，浦东新区副区长吴强一行来张江高科调研指导工作，并主持召开座谈会，区国资委主任王勇、区科经委副主任夏玉忠、张江管理局副局长吴俊等同志陪同调研。张江高科党委书记、董事长刘樱带队，公司班子成员参加座谈。

座谈会上，刘樱董事长对吴强副区长一行表示热烈欢迎，对区领导、国资委、科经委、张江管理局一直以来对张江高科的大力支持表示衷心感谢，并介绍公司年度工作情况、发展谋划等。

吴强副区长对张江高科打造科创产业生态的工作表示充分肯定和支持，并对张江高科的下一步工作提出要求。他强调，张江高科一要聚焦“科创”，做强做实主责主业，加强安商稳商工作，提升投资能力和规模，深入开展产业研究，谋划好产业发展路径，营

造良好的产业生态；二要切实推进国企改革，看准时机、尽早发力，发挥好服务集成电路企业的平台优势，助力集成电路相关制度取得突破，推动浦东新区集成电路产业进一步发展；三要加强党风廉政建设和干部队伍建设，严格落实“三重一大”集体决策制度，做好工程项目审计、财务监管等工作；四要从严落实疫情防控政策要求，扎实做好相关商户、物业项目、工地的疫情防控工作。

区国资委主任王勇、区科经委副主任夏玉忠、张江管理局副局长吴俊分别从国资国企改革、科技产业发展、招商引资等方面，对张江高科提出指导意见。

公司党委办公室、行政办公室等部门负责人参加座谈。



参与社会公益

无偿献血，谱写爱的传说 >>

公司每年积极参加浦东新区献血活动，2022年1月下旬，张江高科积极响应浦东新区献血号召，组织开展献血活动。此次献血，得到了公司员工的积极响应，11名员工到血站现场参与献血。公司有5位员工经体检合格，成功献血，他们精神饱满、热情高涨，挽起袖子，尽自己的绵薄之力，为“抗疫情、保供血”奉献一片冬日暖意。当前，新冠疫情牵动着每个人的心。无偿献血能缓解疫情期间的供血压力，保障临床血液供应，张江高科人伸出手臂，一袋袋鲜

红的热血，一颗颗诚挚的爱心，宣扬了公司员工的爱心与能量，体现了疫情防控的大爱和担当。

2022年12月28日，“杨过”“杨康”“王重阳”重现江湖，小阳人激增，社会用血需求也有所增加。面对当前暂时的困境，为进一步弘扬无偿献血的公益精神，彰显大爱无疆的人间真情，12月28日一早，张江高科献血者队伍就已来到浦东新区血站，登记、体检，撸起袖子献出热血。



“

无偿献血是一项善举，我是党员，应该出一份力。

——袁铨

”

“

希望我的血液能帮助患者战胜病魔。

——姚晟

”

行政办公室主任丁同庆同志已连续奋战在疫情防控后勤保障一线多日，以实际行动凸显了党员干部的责任担当和为民情怀，入党积极分子贺翠翠的笑容则生动传递了高科人暖心的正能量。未能成功献血的盛兴尧、邵佳理不无遗憾，但他们表示，愿意继续为公益事业尽心尽力。



本次无偿献血活动共有 6 名同志报名参加，共献血 800cc，充分体现了高科人热心公益、为群众办实事的良好形象。

学习“二十大”关于乡村振兴战略，全面推进乡村振兴工作 >>

农业农村现代化是中国式现代化的重要组成部分。为深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，全面落实浦东新区《区属企业参与乡村振兴建设发展行动方案》，在区委区政府、区国资委的坚强领导下，张江高科与周浦镇开展结对共建，共同推动棋杆村等四个村的示范创建工作，助力浦东打造乡村振兴的引领区样板。

11 月 21 日，公司党委书记、董事长刘樱同志带队，赴周浦镇专题调研乡村振兴工作，实地踏勘调研，深入了解结对村发展现状，并在沈西村党建服务中心

与周浦镇开展乡村振兴工作对接座谈会。公司党委副书记、纪委书记俞玫，党委委员、副总经理郑刚参加调研和座谈。

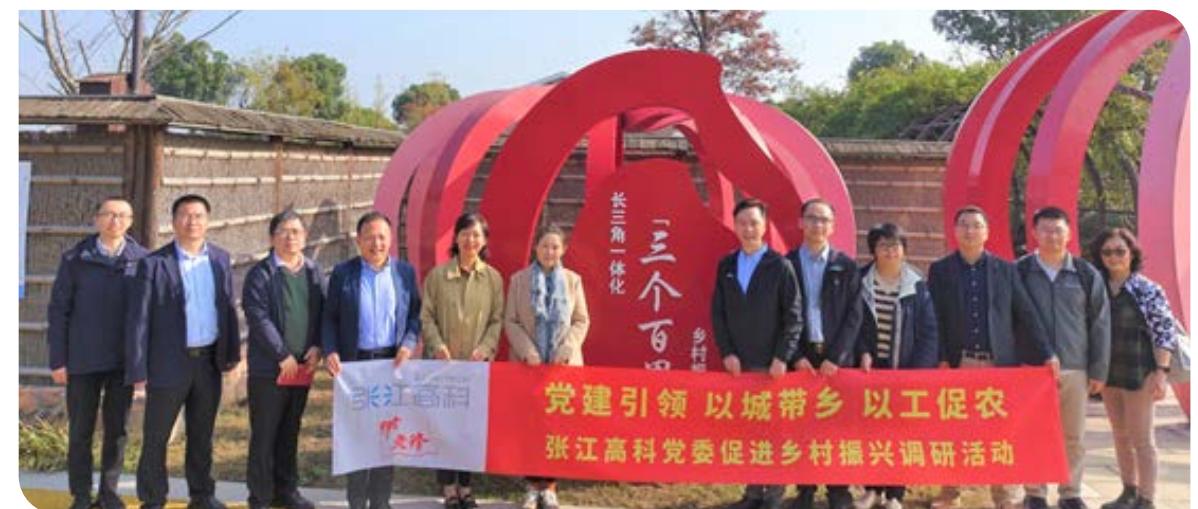


在座谈会上，双方一致认为，党的二十大为乡村振兴描绘了新蓝图，张江高科和周浦镇将真抓实干、资源共享、优势互补，助推周浦镇乡村振兴高质量发展，双方合作基础良好，合作前景广阔。乡村振兴不仅包括生态宜居、乡风文明等内容，更是有“产业兴旺”的要求，下一步要充分发挥国有上市公司在产业、人才、资本的优势，帮助结对村找到可持续的发展模式，携手高质量创建乡村振兴示范村，让老百姓有实实在在的获得感，实现乡村可持续发展的价值提升，为周浦镇乡村振兴注入新动力。双方一致同意镇企联合组建专人工作专班，形成联动工作机制。



为更好参与到乡村振兴建设发展，刘樱董事长 21 日还带队考察学习了“三个百里”乡村振兴、“山塘村毗邻党建”以及知名餐饮公司“中央厨房”等餐饮产业化的经验做法。

公司各党支部书记及相关部门负责人等同志参加本次调研。



共同富裕，落实深化携手奔小康 >>

张江高科第一党支部与浦东新区大团镇党委龙树村党支部签署了《强化党建引领·区属国企服务农村综合帮扶工作协议书》。

2022 年助力龙树村合作社采购农产品合计约 9220 元。

与龙树村党总支开展共学活动。公司党委领导带队到大团镇龙树村与大团镇领导就企村帮扶工作进行会商沟通，就后续党建共建、产业帮扶工作进行商议。并对大团镇及龙树村在疫情防控期间所做的保供工作表示感谢赠送锦旗。

立足精准培育科技产业型人才，助力中国集成电路产业发展 >>

张江高科与东南大学共同设立“张江高科奖励基金”，该基金将长期奖励信息科学与工程学院、电子科学与工程学院、微电子学院、自动化学院、计算机科学与工程学院、材料科学与工程学院的优秀学生，立足精准培育科技产业型人才，助力中国集成电路产业发展。2022 年共支付 30 万元。



搭建青年活动平台 >>

公司借助 895 青年汇这个平台，打造青年交友、青年创新、青年团课、青年学习社和青年创业等内容的创新服务平台，不断提升科学城的文化氛围。

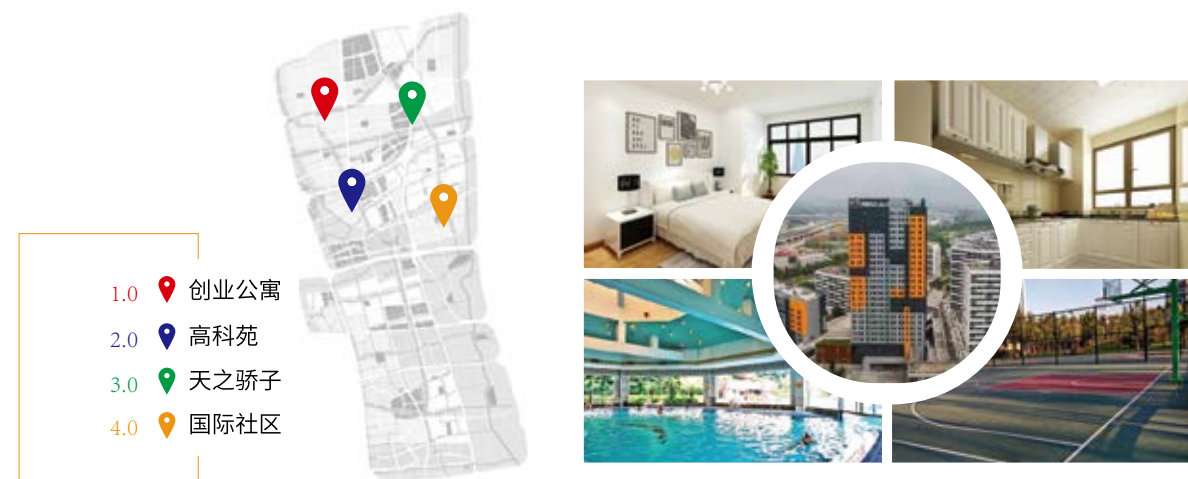


多方互动共赢

综合配套 >>

张江高科已开发了从 1.0 到 3.0 版本的人才公寓，为张江科学城提供近 4000 套人才公寓，公司为了进一步优化营商环境，打造创新生态圈，新增 1 条免费短驳公交车，启动“天骄创客集市”，举办各类活动，

举办“张江高科 895 集微人才汇”招聘活动，同时，通过引入连锁便利店、咖啡店、西式早餐以及参与早餐工程的餐饮企业，科学城早餐供应业态实现多样化，提升早餐工程的品质感，提高科技人才的感受度。



媒体报道 >>

2022 年公司发布至学习强国、人民网、解放日报、浦东发布、浦东观察等国家级、市级、区级等各类媒体平台文章共计 81 篇，从数量到质量上均有明显提升，全面突破去年同期水平，其中国家级、市级、区级平台分别发布 27 篇、24 篇、19 篇，同比分别增长 145%、53%、46%。积极向“浦东发布”“浦东观察”成功供稿 13 篇。对公司运营物业内 29 个项目的 84 个宣传布告栏、78 个电子屏和 29 个户外

广告牌进行系统管理、分级负责，积极宣传党和国家主流意识形态的“红色内容”，及时落实好市委、区委安排的各项宣传工作任务。加强上海集成电路产业展厅的专业维护力度，通过在学习强国、浦东融媒体体的露出，使之成为有社会宣传热点的专业展厅。向政务平台“每日要情”（浦东要情）报送信息录用 15 条，在区属企业排名前列。



社会责任管理



可持续发展报告



员工发展报告



环境安全报告



社会活动报告



深入推进全面从严治党

- ◉ 党委篇
- ◉ 品牌篇
- ◉ 支部篇

深入推进全面从严治党



党委篇

知行合一，共创未来——张江高科 2022 年工作务虚会顺利召开 >>

2022 年 1 月 7 日

张江高科召开 2022 年工作务虚会，围绕加快推进公司高质量发展，助力浦东新区引领区建设谈思路、谋方向、找问题、话突破。公司党委班子、经营层、监事会领导及各部室助理及以上干部、相关子公司管理人员参加会议。

张江高科党委书记、董事长刘樱在会上强调，回顾公司发展历程，对比不同时期公司转型发展的

战略思考和实践成果，论证了以知促行、以行促知、知行合一的重要意义。

会后，还举行了 2022 年度目标责任书签约仪式。由党委书记与各党支部书记签署党支部目标责任书，由分管领导与各部室负责人签署部室目标责任书、安全生产责任书和个人廉洁承诺书。



抓好党建促项目，张江科学之门东单元“区域化党建”再聚力 >>

2022 年 1 月 20 日下午

张江科学之门东单元举办了“以共建促党建、以党建促项目”座谈会。



张江高科、张江集团与参建单位党组织代表共同为“科学之门党建活动室”揭牌。



巩固党史学习教育成果，奋进引领区新征程 >>

1 月 26 日

张江高科党委召开党史学习教育总结会，深入学习贯彻习近平总书记关于党史学习教育的重要指示要求，全面落实中央、市委、区委党史学习教育总结会议精神，回顾总结公司党史学习教育成效，巩固拓展学习教育成果，建立常态化、长效化制度机制。

公司党委书记、董事长刘樱作总结讲话。公司党委副书记、纪委书记俞玖通报公司党史学习教育开展情况。公司党委领导班子成员、监事会成员、公司经营层领导、公司部室助理及以上干部、全体党员和部分群众代表 80 余人参加了会议。

会议指出，自 2021 年 3 月 24 日党史学习教育动员会以来，党委始终将党史学习教育当作首要政治任务来抓。各党支部、各部室扎实落实党委部署，广大党员干部群众热情投入，紧密围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”总要求和“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的目标，抓好每个环节、抓实每项部署、抓细每个步骤，高标准高质量完成了学习教育各项任务，取得了预期效果。

会议要求，公司全体党员干部群众要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，深化拓展党史学习教育，不断增强思想的敏锐性、工作的前瞻性、落实的穿透性。坚持底线思维、增强忧患意识，

发扬斗争精神，集中破解高质量发展痛点、堵点，坚决守住安全发展底线，有效应对疫情防控、资本市场、招商引资、产业投资、安全生产等各领域风险挑战，不断加大 895 先锋系列党建品牌创建力度。同时，要把“我为群众办实事”实践活动长期开展下去，把实事办实、把好事办好。

会议强调，党史学习教育是一项长期的任务，公司广大党员干部要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会把握“两个确立”的决定性意义和“十个明确”的丰富内涵，忠诚捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，以史为鉴、开创未来，埋头苦干、勇毅前行，从百年党史中汲取智慧力量，把党史学习教育的成效不断转化为推动发展的强大动力，勇于挑最重的担子、啃最硬的骨头，以实际行动奋进引领区新征程，迎接党的二十大和市第十二次党代会胜利召开！



赶前抓早、全面发力！开工首日，张江高科开启全年“冲刺模式” >>

2月7日下午

张江高科召开党委中心组（扩大）会议，学习贯彻区纪委五届二次全会精神，专题学习浦东新区2022年第一季度稳增长开好局暨重大建设项目推进季度工作会议精神，全年工作开启“冲刺模式”。公司党委班子、经营层、监事会领导及各部室助理及以上干部、相关子公司管理人员参加会议。

张江高科党委书记、董事长刘樱在讲话中指出，2022年是至关重要的一年，全体员工要认真贯彻落实区委、区政府各项指示精神，要加大对公司战略的传导宣传，要加快把战略层面的思考落实到行动

中去。要在全面推进公司高质量发展方面，强化“敢担当、能引领、树文化”的九字方针。



一是

在引领区建设中更好发挥主力担当、示范引领的作用，积极投身到国民经济社会发展主战场，更好地服务国家战略。要能够做到“敢担当”“善担当”，在城市开发运营、新兴产业培育等方面持续发力，努力成为“全球产业资源的组织者”，不断提升张江高科的品牌价值。

二是

要坚持产业引领的目标方向，明晰张江高科的战略定位，不断丰富产业布局，加快“与时俱进”的速度，以“中国芯”为发力点，积极挖掘细分产业领域机遇，加大“未来车”“智能制造”等新兴产业的布局，加快搭建“汽车半导体测试平台”“芯片人才培养平台”。

三是

要在企业文化内核上下功夫、磨绣花针，加强企业软实力建设。围绕企业愿景，提炼、传播好张江高科的精神内涵，持续市场上讲好故事、树好品牌、传播文化，善作善成，努力把企业品牌做强做大。

张江高科副董事长、总经理何大军传达了浦东新区2022年第一季度稳增长开好局暨重大建设项目推进季度工作会议精神，并对公司年度工作做了部署。他指出，既要积极看待过往成绩，树立信心、继续发力，又要客观应对外部环境的变化，抢抓先机、靠前发力。公司要在招商引资、安商稳商、科技投资、项目建设、制度建设等方面，咬定目标、深入研究、主动跨前、全程发力。

张江高科监事会主席陶明昌结合监事会年度工作的开展，提出了三点要求。一是要加强联动，精准、科学地编制工作报告。二是要广泛听取意见，加强监事会工作的准确性。三是要认真沟通，对年

度各项工作的指标要实现量化。

张江高科党委副书记、纪委书记俞玫传达了区纪委五届二次全会精神，强调要纵深推进全面从严治党，为奋力跑好浦东引领区建设第一程，再创新时代改革发展新奇迹提供坚强保障。

会上，各部室、子公司就近期工作重点等进行了汇报，公司领导班子和监事会成员分别就汇报内容进行点评并对2022年工作提出了进一步要求。

开工首日，公司班子成员、监事会领导还走访了各部室和子公司，给大家拜年鼓劲，希望全体员工在新的一年里同心同德，凝心聚力，再创佳绩！

公司举行“七一”主题活动 >>

为进一步激发公司广大党员、干部职工以更加昂扬的姿态，喜迎二十大、奋进新征程，7月4日，公司举行“七一”主题活动。



公司党委书记、董事长刘樱以“学习贯彻党代会精神，建功立业浦东引领区”为题上专题党课。党课先共同学习了市第十二次党代会精神。市第十二次党代会是在上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市、构筑未来发展战略优势的关键阶段召开的一次十分重要的会议，是一次高举旗帜、牢记嘱托、砥砺奋进的大会，也是一次



统一思想、凝心聚力、求真务实的大会。她号召全体党员要永葆共产党人的政治本色，坚定理想信念，锤炼责任担当，激发奋斗热情，把弘扬伟大建党精神与党史学习教育结合起来，并持续加强“895先锋”党建品牌建设。她要求在下半年的工作中：一是要做到信念坚定、对党忠诚，坚持以习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工

作；二是要做到全力以赴、稳住经济，想方设法把前两三个月耽误的时间抢回来；三是要聚焦目标任务，谋定快动，发展重点产业，围绕国资国企改革



会上，公司向参与此次疫情防控的志愿者代表颁发了证书，对公司员工主动投身到方舱运营保障、核酸抗原检测、拔点攻坚、下沉社区、后勤保障等疫情防控第一线表示感谢，对志愿者们坚守岗位、挥洒汗水，为共同打赢疫情防控阻击战做出的积极

行动计划和“一企一方案”，把握机遇，踔厉前行，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



贡献致以敬意。公司党委副书记、纪委书记俞玫主持活动。公司领导、各党支部书记、各部室负责人、各子公司负责人在主会场参会，其他党员、中层干部在视频分会场参会。

统一思想，细化落实——张江高科召开疫情防控部署专题会 >>

2022 年 7 月 12 日上午

张江高科召开疫情防控专题会，传达落实区委、区政府有关疫情防控工作的会议精神，听取各部室近期疫情防控情况汇报，并就下一阶段公司疫情防控工作进行部署安排。公司常态化疫情防控专班领导小组成员出席会议，相关部室负责同志参加会议。

刘樱董事长结合近期疫情防控形势和公司实际情况，明确下一阶段疫情防控工作的三点要求。一是要认清形势，做好思想上和行动上向疫情防控常态化的转变，适应在常态化工作中开展疫情防控工作的情况，做到疫情防控和经济发展两手抓。二是要平稳实施各项举措，确保现阶段经济推进、项目开展、疫情防控工作平稳运行，落实人员 AB 角配置，

设计防疫人员排班，进行防疫经费管理，保持物资储备处于充足状态。三是要善于发现夹缝中的工作，关注日常工作中的异常情况，处置好非常态化的工作。

何大军总经理就公司疫情防控工作强调要做好四个“抓紧”，坚持“动态清零”方针不动摇，抓紧流调、抓紧筛查、抓紧管控、抓紧督查。要做好常态化核酸采样工作，从严从实抓好食堂、物业、工地、人才公寓等领域的疫情防控，“把好门”、盯牢场所码，重点做好外来人员和物资的管控、消杀，提前优化应急处置预案，开展好人员编排、相关应急演练。

党委副书记俞玫，副总经理郑刚、赵海生分别就人员配置、应急预案、物资保障、防暑降温、防疫防汛防台等方面作具体工作安排。

上海推进科技创新中心建设办公室疫情防控专班工作同志、公司常态化疫情防控专班办公室负责同志，以及相关部室与会同志作交流发言。



牢记嘱托 砥砺前行——公司党委组织参观“浦东开发开放 30 周年主题展” >>

为深入学习贯彻市第十二次党代会精神，凝聚起推动浦东高水平改革开放的强大精神力量，7 月 28 日下午，公司党委委员、监事会主席、各支部党员代表集体前往浦东展览馆，探寻习近平总书记走过的足迹，参观学习“在国家战略的引领下——浦东开发开放 30 周年主题展”。

主题展设置了《肩负国家战略 承载时代使命》《深化自贸试验区建设 打造改革开放新高地》《提升科技创新策源能力 向具有全球影响力的科创中心进军》《聚焦六大硬核产业 引领高质量发展》等 8 个部分主题。整个主题展以 1000 余幅图片、33 个视频、5 部主题演绎片、1 部 4D 影片、5 套大型装置、4 组实境还原置景和近百款实物，生动展现了浦东 30 年的发展奇迹。

主题展增设了学习贯彻落实市第十二次党代会精神主题展陈区，以市第十二次党代会对浦东新区发展的新要求为主线，集中展示了浦东新区全面贯彻落实打造社会主义现代化建设引领区的最新进展。

大家通过参观主题展，了解了浦东 30 年来的沧桑巨变和辉煌成就，感受到浦东敢闯敢试、先行先试，勇当排头兵的精神品格，充分认识到浦东正立足新发展阶段，肩负起新使命，踏上更高水平改革开放的新征程。

公司将牢记嘱托、砥砺前行，不断将学习成果转化为真抓实干的强劲动力，奋力开创各项事业发展新局面，为浦东打造社会主义现代化建设引领区贡献力量，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



喜迎二十大，清风护航勇建功 ——张江高科开展党风廉政教育宣传月“五个一”活动 >>

9月，秋风习习廉送爽。为深入学习贯彻市第十二次党代会、区第五次党代会精神，牢记嘱托、砥砺前行，用清风正气为建功引领区保驾护航，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，张江高科开展

了以“喜迎二十大，清风护航勇建功”为主题的党风廉政教育宣传月“五个一”活动。此次活动内容丰富、形式多样、参与度高，取得了良好成效。

开展一次品牌提升活动

为进一步打造“895 先锋”党建品牌矩阵，推进“895 建功号”廉洁文化阵地建设，加快形成张江高科项目廉洁文化阵地“样板群”，公司在上海集成电路设计产业园、金色中环发展带 3-2 项目上打造了又一“新阵地”。通过开展“品廉心茶”“党建联建签约”“廉洁文化阵地揭牌”“参观一廊、一室、一展”“系廉洁心语”等活动，树牢廉洁理念，丰富品牌内涵。



开展一次专题廉政党课活动



公司邀请区委党校副教授、区纪委廉政教育宣讲员姜朋，为公司领导、中层干部、全体党员、入党积极分子上一堂题为《以案为鉴，加强党风廉政建设和反腐败斗争工作》的廉政党课，进一步强化公司党员干部职工的廉洁意识，推动公司全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争不断向纵深发展。

开展一次警示教育片观影活动

公司党委组织党员干部观看由区纪委监委拍摄制作的警示教育片《凋零的青春》，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，真正从思想上筑牢“不想腐”的堤坝。同时，根据公司纪委关于 2022 年

中秋、国庆期间廉洁过节的工作提示要求，各党支部、各部室（子公司）开展节前廉洁教育，筑牢廉洁思想防线。

开展一次读书交流活动

公司纪委为各党支部配发《习近平关于坚持和完善党和国家监督体系论述摘编》。各党支部通过开展专题廉政党课、读书交流分享活动，深入学习

领会习近平总书记围绕坚持和完善党和国家监督体系发表的一系列重要论述，推动纪检委员在节日期间做好作风建设监督检查，有效发挥日常监督作用。

开展一次原创廉洁文化作品征集活动

公司纪委面向全体员工征集原创廉洁文化作品。在各部室（子公司）的积极参与下，共征集到来自 12 个部室（子公司）提交的 17 幅原创廉洁文

化作品，包括摄影、剪纸、绘画、书法、手工、海报等。通过征集、展示廉洁文化作品，进一步加强廉洁文化建设，营造崇廉尚廉氛围。

学习贯彻党的二十大精神宣讲会在张江高科开讲 >>

12月15日下午

学习贯彻党的二十大精神宣讲会在张江高科开讲。市委讲师团成员中共上海市委党校哲学教研部主任、教授陈胜云作宣讲报告。公司领导、各党支部书记、各部室助理及以上人员、全体党员、入党积极分子、入党申请人参加报告会。

陈教授围绕党的二十大的主题和主要成果、过去 5 年的工作和新时代 10 年的伟大变革、开辟马克思主义中国化时代化新境界、中国式现代化的中国特色和本质要求、全面建设社会主义现代化国家的目标任务、坚持党的全面领导和全面从严治党、应对风险挑战等方面，对党的二十大提出的新思想、新论断、新部署、新要求，作了全面系统宣讲和解读。

整场宣讲理论深刻，内容丰富，鲜明生动，贴近实际，脉络清晰，既有理论的高度，又有实践的深度，既是一次系统的辅导，又是一堂生动的党性教育课，具有极强的思想性、前瞻性和针对性，为全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神提供了有力指导。

公司党委要求全体党员把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，全面加强思想政治建设，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，不忘初心、牢记使命，踔厉奋发、勇毅前行。大家纷纷表示要进一步深入学习宣传贯彻党的二十大精神，凝聚思想共识，汇聚奋进力量，结合自身实际认真抓好落实，以实际行动推动党的二十大精神落地见效。



品牌篇

加强阵地建设，凝聚合力，张江高科“895 先锋”党建品牌矩阵巡礼 >>

895 先锋

张江高科作为上海科创中心建设核心承载区和张江科学城的开发主体，推动党建与业务深度融合，充分发挥国企的引领作用，打造了“895 先锋”党建品牌矩阵，把党的政治优势、组织优势、思想优势融入创新创业工作和重大工程建设主阵地，为服务科创企业、科技人才、项目建设赋予能量与活力。

标识释义

“895”是张江高科股票代码 600895 中的后三位，“先锋”是指坚持党建引领，积极服务国家战略；logo 红色为主基调，突出党的建设是国有企业的“根”和“魂”。“先”字上红色的五角星象征着党像太阳散发着灼热的能量，“锋”字中的一竖是一个变型的“1”，象征着公司在党的领导下“勇争第一、争做唯一”的决心，旗帜象征着“一名党员一面旗”的先锋模范作用。



☆ 党建引领有高度

实践特色

公司党委聚焦引领区建设和区委重点工作，坚持党建引领，以更高标准、更广视野，通过“895 先锋”党建品牌矩阵（含 895 先锋站、895 建功号、895 青年汇），与多家企事业单位党组织开展共建联建，共享党建资源、开展党建活动，提供创新服务，汇聚科创力量。



与银行签署党建共建协议，扶持科创企业发展



公司党委领导为 895 创业营营长、895 先锋站轮值站长授旗



张江高科党委与张江科学城综合党委、张江镇党委、中国商飞上海飞机设计研究院党委、浦发银行上海分行党委、锦天城律师事务所党委、毕马威上海党委等多家单位开展党建共建活动。

☆ 平台赋能有力度

持续加大党建子品牌创建力度，帮助更多的科创企业党员解决实际困难，协助符合条件的科创企业建立党组织，成立临时党支部，提升党组织在科创企业中的号召力和凝聚力。



邀请中芯国际创始人张汝京博士为科创企业做报告



在 895 创业营成立临时党支部，开展“同心向党共筑健康未来”联建活动



张江高科党委与毕马威上海党委签署党建共建协议。

☆ 创新服务有温度

公司党委通过开展党建共建联建、成立防疫突击队、志愿者服务、扶贫帮困、论坛大讲堂、青年交友、红色行走、公益活动、推动“智慧园区”建设等活动，凝聚各方力量，并向各方传递有温度的服务，取得了良好的效果。



防疫突击队



组建疫情防控志愿者队伍服务好疫情防控常态化工作



开展精准扶贫志愿者活动



开展“寻味张江 秀厨精彩”张江食神大赛



开展 895 青年汇交友活动

☆ 业务融合有深度

将党建工作和业务工作同谋划、同部署、同落实。在“金色中环发展带”建设和“五个一批”重点工程中深化党建引领。在“科学之门”项目上，开展 14 家单位党组织党建联建活动，通过集中学习、党建交流、工地慰问、疫情防控、安全培训等工作，有力推动了项目建设；在张江集电港区 4-2、3-2 等项目上以“清风护航，建功引领区”核心理念打造“895 建功号”廉洁文化阵地，为推动公司经营目标的实现发挥积极作用。

价值成长

通过打造“895 先锋”党建品牌矩阵，实现党的建设和经营发展双促进，近年来公司获评全国文明单位、全国工人先锋号、上海市五一劳动奖状、上海市重点工程实事立功竞赛“金杯团队”、上市公司“金圆桌奖”“优秀董事会奖”“金质量优秀党建奖”“界面·金勋章奖”等，公司股票被纳入摩根士丹利全球指数体系。党委发挥党建优势，在重点项目、主导产业、工程建设、创新孵化等方面加强阵地建设，凝聚合力，为推进科创中心建设而贡献力量。



推进“895 建功号”廉洁文化阵地建设



公司党委打响“895 先锋”系列品牌，并在 895 创业营建立临时党支部开展主题党日



积极服务园区人才生活配套，天之骄子项目创建早餐示范点创建。2022 年 9 月，浦东新区早餐工程工作现场推进会在 895 先锋站召开。

支部篇



党建共建促发展，政企交流新平台

——张江高科第二党支部与浦东新区规划和自然资源局土地处党支部开展党建共建活动

1 月 25 日下午，张江高科第二党支部与浦东新区规划和自然资源局土地处党支部开展党建共建活动，双方参观了上海集成电路展厅和集设园 4-2 项目党建活动中心，随后就支部党建工作情况进行了充分交流，并分享了党史学习教育方面的经验。双方一致认为，要从百年党史中汲取智慧力量，学习贯彻好党的十九届六中全会精神，深刻领会“十个明确”的核心要义和精神实质，坚决拥护“两个确立”，坚守为民情怀，秉持“人民城市人民建，人民城市为人民”的理念，用实际行动为引领区建设作贡献。



共建活动中，张江高科第二党支部还就项目开发中遇到的土地政策方面的问题，尤其是一些历史遗留问题与未来工程建设问题等，向浦东新区规划和自然资源局土地处的同志现场咨询，得到细致全面的解答。本次活动以党建共建的方式搭建起政府部门与企业之间有效的沟通交流的新平台，增进了双方的了解，为未来进一步深化合作奠定了良好的基础。

浦东新区规划和自然资源局土地处处长睦楠，张江高科党委副书记、纪委书记俞玫，党委委员、副总经理郑刚参加了本次活动。



灏集公司举办 2022 年度党建联建促安全促工程暨“安全生产法”“钢结构安全”专题培训

2022 年 2 月 16 日，张江高科第六党支部及灏集公司在灏集办公中心召开灏集 2022 年度党建联建促安全促工程暨 2022 年度“安全生产法”“钢结构安全”专题培训。本次活动作为 2022 年开局的第一次大型党建联建活动，旨在通过“安全生产法”“钢结构安全”培训，拓展党建联建的广度。三个地块的参建方监理，项目经理、分包经理，道路分包经理、党员代表，张江高科第六党支部全体党员参加会议。

会前，第六支部全体党员共同学习了习近平总书记对上海和浦东的重要指示批示精神。今年是科学之门项目建设的关键年，全体党员要深入学习习近平总书记系列讲话精神，并结合工作实际，切实发挥共产党员的先锋模范作用，在工程建设中要狠抓质量和安全，确保科学之门项目顺利推进。

会上，第六党支部书记陈国俊对安全生产法及钢结构施工要点进行了详细讲解。今年安全生产形势严峻，尤其是如何加强钢结构及专业分包的安全生产管理迫在眉睫。各位管理人员要切实担负起管理职责，严格按规程落实管理流程，加强班组的安全教育，落实安全责任制，让安全隐患无所遁形。他强调，一是相关人员要认真梳理培训记录，所有劳务工人需持证上岗；二是项目经理及时到岗，项目开工前需与专业分包及时签订有关合同，包括安全协议，廉政协议等；三是分级管控重大危险源，按时代甲方组织重大危险源的专项监察。



喜迎党的二十大 创新聚力当先锋 周浦 41-01 地块项目开展党建共建活动

作为与上海集成电路设计产业园“联动”的重要新建地块，周浦镇 03 单元 41-01 地块项目将激活张江科学城集成电路产业布局，打造产城融合的新标杆。10 月 16 日，党的二十大召开当天，张江高科党委第一党支部、第二党支部、第三党支部联合上海地铁维护保障有限公司工务分公司监护工程部党支部和上海磁浮交通发展有限公司轨道交通 18 号线客运设施第一党支部，以“喜迎党的二十大，创新聚力当先锋”为主题，通过集中学习、党建交流、地铁志愿服务等方式，开展了一次别开生面的党建共建活动。

1 观看二十大开幕盛况，期盼科学城美好未来

中国共产党第二十次全国代表大会，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，共建单位党组织党员同志们共同收看了习近平总书记所做的报告，大家热烈交流了学习体会，对张江科学城建设的美好未来充满期待。

2 学习《习近平上海足迹》，感悟新征程上海精神

结合党的二十大报告精神，同志们集中学习交流了《当好改革开放的排头兵——习近平上海足迹》一书，对书中习近平总书记积极倡导的“海纳百川、追求卓越、开明睿智、大气谦和”的上海城市精神做了深入学习。这 16 个字的城市精神，引领着未来城市的发展与进步。作为项目建设者，同志们为能够亲身参与上海城市建设倍感自豪！



3 铮铮誓言显忠诚，立足岗位担使命

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务……”同志们凝视党旗，高举右拳，重温入党誓词。同志们表示，一定始终牢记党的宗旨，立足岗位，进一步强化“四个意识”，坚定理想信念，为项目建设尽心尽责。



4 我为群众办实事，志愿服务践初心

重温入党誓词后，全体党员分组奔赴地铁 18 号线沈梅路站，在站台、闸机入口、安检入口、地铁出站口等开展了志愿服务，以实际行动彰显党员担当。

活动结束后，参与建设周浦镇 03 单元 41-01 地块项目的党组织将持续深入学习贯彻党的二十大精神，秉承“红色初心”，把党建之“根”扎得更深，把信念之“魂”筑得更牢，使之成为推动项目建设的强大动力。





学习二十大 奋进新征程 建功新时代

☆ 张江中区 C-6-3、C-6-7 项目党建联建活动成功举行

为深入学习党的二十大精神，助力打造“895先锋”党建品牌矩阵，推进“895建功号”廉洁文化建设，张江高科第二党支部携手中建科工集团上海公司张江片区党支部、北京建工上海集成电路设计产业园项目部党支部，共同开展“学习二十大 奋进新征程 建功新时代”党建联建活动。

张江高科党委委员、副总经理郑刚，张江高科第二党支部书记、项目开发二部总经理、前期部总经理黄昀恒，北京建工上海集成电路设计产业园项目部党支部书记吴广利，中建科工集团上海公司党总支副书记毛志军，中建科工集团上海公司张江片区党支部书记张宜平，以及各支部党员代表参加了本次活动。

☆ 不忘初心 追寻红色记忆

11月3日下午，参与本次活动的支部党员齐聚在浦东新场古镇，开启追忆初心的红色之旅。大家共同参观曾作为中共地下党联络站的“第一楼茶园”，同时在新场历史文化陈列馆聆听共产党人勇毅奋斗的红色故事；探访院士故居，领略在革命战争年代以及近现代的院士风采，砥砺科技强国的奋进力量。



☆ 深入学习 领悟红色思想

本次活动邀请浦东新区党校副教授、哲学社教研室主任姜朋带来题为《党的二十大报告和党章中的新观点、新论断、新思想》的生动党课。姜老师以二十大报告中的“关键数字”为主线，带领参会党员深入剖析领悟二十大精神，并通过对党章的详细解读，让党员干部深刻认识新发展阶段、深入了解新发展理念、深层感受新发展格局。

☆ 座谈交流 打造红色堡垒

在党支部座谈交流环节，张江高科第二党支部、中建科工集团上海公司张江片区党支部与北京建工上海集成电路设计产业园项目部党支部分别进行汇报交流，并以张江中区 C-6-3、C-6-7 项目建设为着力点，共同签署党建联建协议书，紧密围绕“工程建设抓党建，抓好党建促工程”的活动主旨，进一步发挥党组织在工程建设过程当中的政治核心和示范引领作用。

☆ 廉洁共建 传承红色基因

“廉”自心中开，清风满两袖。参加本次活动的党员代表共同绘制一朵“莲花”，在绘制每一片花瓣的过程中串联起廉洁共建的文化纽带，营造风清气正的廉洁氛围。

最后，所有参会党员在“弘扬廉洁文化 共建品质工程”的条幅上签名留念。坚持以廉洁自律的决心，展现党员的责任和担当，共建优质工程，共筑清风正气。



张江高科第二、三、四党支部开展基层党支部联建活动

为进一步贯彻落实党的二十大精神，培育新时代新风新貌，助力浦东新区创建全国文明典范城区，12月13日下午，张江高科第二、三、四党支部开展基层党支部联建活动，以“绘七彩文明工地，争绿色时代先锋”为主题，在7-3项目现场，为工地围墙绘画添彩，帮周边道路清扫垃圾。公司党委委员、副总经理郑刚、徐顾鑫出席活动。

7-3项目是张江西北区城市提升的代表性项目，在手绘墙上，通过智能造、蓝天梦、数据港、未来车、中国芯、创新药六大硬核产业的元素表达，展现了浦东产业未来方向。通过这样的活动，可以激励大众积极投身到浦东六大硬核产业的发展事业中，一起为浦东引领区、张江科学城的建设贡献力量。

在活动现场，党员们踊跃参与，拿起画笔为墙绘添抹色彩，捡起墙边的垃圾为道路清洁美化。大家纷纷表示，通过参加本次墙绘活动，加深了对浦东六大硬核产业的认识，强化了全国文明但樊城区创建的意识。张江高科“895先锋”将继续践行责任和担当，在张江科学城的发展中积极作为，助力浦东引领区建设！



附录一：上海市经济团体联合会发布的《企业社会责任指南》

	内容	披露位置
科学发展	1. 企业营业收入、利润总额和纳税总额	P22/P25 /P34/P35/P51
	2. 企业向利益相关方支付的资金、捐赠和其他社会投资	P22/P42-P43
	4. 企业研发投入占营业收入的比例	-
	8. 在企业信息化方面的投入	P23/P71
	9. 企业信用记录、信用等级	P49
	10. 责任投资项目的数量和金额	P29-P33/P51-P53
环保节约	16. 按重量和体积计的原材料总用量	P65-P71
	17. 采取节约措施和提高利用率所节省的原材料	P65-P71
	18. 使用原材料中可循环再造物料的百分比	P65-P71
	21. 通过采用节能措施和提高利用效率所节约的能源	P65-P71
	24. 循环用水和再生水的百分比及总量	P65-P71
	29. 产品及包装材料可回收的比例	P65-P71
安全生产	32. 安全生产应急预案的数量	P72-P73
	34. 安全生产培训人次和覆盖率	P72-P73
	35. 安全生产培训次数	P72-P73
	36. 安全生产大检查次数和安全隐患数量	P72-P73
顾客及消费者权益	43. 产品与服务通过的国际国内认证的数量及占总量的百分比	P07/P23
	44. 产品满意度调查或测评结果	P23/P39-P41
合作共赢	46. 合同履约率	P36
和谐劳动关系	49. 员工总数及教育程度、专业技术水平构成	P57-P61
	50. 员工流动数量及流动率	P57-P61
	53. 劳动合同签订率	P57-P61
	56. 改善员工工作环境的资金投入	P57-P61
	58. 工伤率、职业病率，以及因工伤、职业病死亡人数	P57-P61
	60. 按类别统计的员工年均培训小时数	P57-P61
	61. 接受定期业绩或职业发展考评的员工比例	P57-P61
	63. 集体协商的次数、集体合同覆盖的员工比例	P57-P61
	64. 向员工通报企业重大变化的次数	P57-P61
社区参与和发展	66. 按性别、年龄组别、民族等划分的员工构成	P57-P61
	68. 参加相关社会团体、担任的相关职务	P75
	69. 社区服务投入	-
	70. 提供的就业岗位数量	P22/P57
	71. 支持弱势群体和边缘群体的投入和成效	P22/P42
	72. 参与防灾减灾活动的投入和成效	P22
	73. 参与扶贫、教育、卫生、文化建设活动的投入和成效	P22/P43
	74. 员工参与志愿服务的人次和工作时数	P43

附录二：全球报告倡导组织（GRI）《可持续发展报告》

序号	内容	披露位置
战略及分析		P28
1.1	机构最高决策者就可持续发展与机构及其战略的相关性的声明	P06
1.2	主要影响、风险及机遇的描述	-
机构概况		
2.1	机构名称	封面 /P25
2.2	主要品牌、产品和 / 服务	P29
2.3	机构的运营架构	P35
2.4	机构总部的位置	封底
2.6	所有权的性质及法律形式	P36
2.7	机构所服务的市场	P25
2.8	报告机构的规模	P22
2.9	报告期内机构规模、架构或所有权方面的重大变化	P36
2.10	报告期内所获得的奖项	P46
报告参数		
3.1	所提供信息的报告期	P01
3.2	上一份报告的日期	P01
3.3	报告周期	P01
3.4	查询报告或报告内容的联络点	P01
3.5	界定报告内容的过程	P01
3.6	报告的边界	P01
3.7	指出任何有关报告范围及边界的限制	P01
3.12	用表格确定各标准披露在报告中的位置	P108

附录二：全球报告倡导组织（GRI）《可持续发展报告》（续）

序号	内容	披露位置
公司治理		
4.1	机构治理架构	P36
4.8	机构内部制定的使命陈述或价值观，行为守则，及关乎经济、环境及社会绩效的原则，以及其实施状况	P45-P49
4.13	机构加入的行业协会	P75
4.14	机构的利益相关方群体列表	P42-P43
经济绩效指标		
EC1	机构产生及分配的直接经济价值	P22/P35
EC8	机构通过商业活动、实物捐赠或免费专业服务等形式主要为公共利益开展的基础设施投自己服务及其影响	P22/P42-P43
环境绩效指标		
EN2	采用经循环再造的物料的百分比	P65
EN5	通过节约和提高能效节省的能源	P65
EN10	循环及再利用水的百分比及总量	P65
劳动实践及体面工作绩效指标		
LA1	按雇佣类型、雇佣合约及地区划分的劳动力综述，并按性别区分	P57-P61
LA2	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和员工流失总数及比率	P57-P61
LA8	为协助老公及其家属或社区成员应对严重疾病而安排的教育、培训、辅导、预防与风险控制计划	P57-P61
LA10	按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均时数	P57-P61
LA11	加强员工持续就业能力及协助员工转职的技能管理及终身学习计划	P57-P61
LA12	按性别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工百分比	P57-P61
LA13	按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	P57-P61

附录三：上交所发布的《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》

披露建议	章节索引
第一条 各上市公司应增强作为社会成员的责任意识，在追求自身经济效益、保护股东利益的同时，重视公司对利益相关者、社会、环境保护、资源利用等方面的非商业贡献。公司应自觉将短期利益与长期利益相结合，将自身发展与社会全面均衡发展相结合，努力超越自我商业目标。	社会责任
第二条 公司应根据所处行业及自身经营特点，形成符合本公司实际的社会责任战略规划及工作机制。公司的社会责任战略规划至少应当包括公司的商业伦理准则、员工保障计划及职业发展支持计划、合理利用资源及有效保护环境的技术投入及研发计划、社会发展资助计划以及对社会责任规划进行落实管理及监督的机制安排等内容。	员工发展 社会活动
第三条 本所鼓励公司根据《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》的相关规定，及时披露公司在承担社会责任方面的特色做法及取得的成绩，并在披露公司年度报告的同时在本所网站上披露公司的年度社会责任报告。	公司治理
第四条 公司可以在年度社会责任报告中披露每股社会贡献值，即在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司年内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠额等为其他利益相关者创造的价值额，并扣除公司因环境污染等造成的其他社会成本，计算形成的公司为社会创造的每股增值额，从而帮助社会公众更全面地了解公司为其股东、员工、客户、债权人、社区以及整个社会所创造的真正价值。	员工发展 会责任
第五条：第（一）点 公司在促进社会可持续发展方面的工作，例如对员工健康及安全的保护、对所在社区的保护及支持、对产品质量的把关等。	可持续发展
第五条：第（二）点 公司在促进环境及生态可持续发展方面的工作，例如如何防止并减少污染环境、如何保护水资源及能源、如何保证所在区域的适合居住性、以及如何保护并提高所在区域的生物多样性等。	环境安全
第五条：第（三）点 公司在促进经济可持续发展方面的工作，例如如何通过其产品及服务为客户创造价值、如何为员工创造更好的工作机会及未来发展、如何为其股东带来给高的经济回报等。	员工发展
第六条 公司申请披露年度社会责任报告的，应向本所提交以下文件。	已达到要求
第七条 对重视社会责任承担工作，并能积极披露社会责任报告的公司，本所将优先考虑其入选上证公司治理板块，并相应简化对其临时公告的审核工作。	公司治理

附录四：国资委印发《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

履行社会责任的主要内容	披露位置
坚持依法经营诚实守信	P49
不断提高持续盈利能力	P51-P55
切实提高产品质量和服务水平	-
加强资源节约和环境保护	P65-P71
推进自主创新和技术进步	P23/P51
保障生产安全	P23-P72
维护职工合法权益	P57-P61
参与社会公益事业	P22/P85
树立和深化社会责任意识	P22/P42/P8
建立和完善履行社会责任的体制机制	P45
建立社会责任报告制度	P01
加强企业间交流与国际合作	P75/P89
加强党组织对企业社会责任工作的领导	P91/P35